

NUEVO

Diplomado en

**Bienestar y
productividad
en el trabajo**



El bienestar en los ambientes laborales es la tendencia emergente en las organizaciones que revolucionan la forma en la que se gestiona el talento humano. Después de la pandemia el mundo laboral cambió, hay nuevas demandas que requieren habilidades para ser catalizador de esta transformación.

Se parte de la transformación del ecosistema laboral, de cómo se trabaja, cómo se retiene el talento, y cómo se aumenta la productividad.





Este programa es **perfecto para ti**

- Vas a conocer del tema actual más importante en las organizaciones: el bienestar y la productividad.
- Obtendrás conocimiento y herramientas que promueven la productividad al tiempo que generan entornos laborales saludables.
- Desarrollarás habilidades para potenciar tu productividad y bienestar personal.
- Obtendrás conocimiento práctico para crear, mantener y evaluar ambientes laborales saludables en las organizaciones.



Con este diplomado estarás en capacidad de

- ✓ Responder a las nuevas demandas del mundo laboral que buscan profesionales enfocados en el bienestar, los entornos laborales saludables, y la promoción de la calidad de vida de los empleados.
- ✓ Liderar cambios en tu organización para promover el bienestar laboral y aumentar la productividad.
- ✓ Diseñar, ejecutar y evaluar estrategias en tu organización encaminadas a potenciar el bienestar.
- ✓ Ayudar a posicionar tu compañía como un ambiente laboral positivo.

Modalidad: Virtual

Online en vivo:
Martes y jueves de
6:00 p.m. a 9:00 p.m.

Duración: 90 horas
2 meses y 1 semana

Conoce más sobre LO QUE APRENDERÁS



A OTRO
NIVEL

Módulo 1: Bienestar organizacional y entornos saludables

- Introducción al Bienestar Organizacional: Conceptos claves y su aporte a la estrategia de negocio.
- Medición y Diagnóstico del Bienestar organizacional.
- Salud y calidad de vida laboral.
- Diseño de intervenciones para la promoción del Bienestar.
- Evaluación de intervenciones.

Módulo 2: Liderazgo de impacto para organizaciones positivas

- Liderazgo positivo: Qué es y mejores prácticas del mismo.
- Enfoque de Indagación apreciativa para un liderazgo positivo.
- Fortalezas del carácter y su potencia en el desempeño del líder.
- Comunicación positiva.
- Retroalimentación para ambientes saludables.

Conoce más sobre LO QUE APRENDERÁS



Módulo 3: Ambientes positivos

- Salud mental y bienestar subjetivo.
- Salario emocional.
- Satisfacción laboral.
- Entrenamiento emocional en el trabajo.

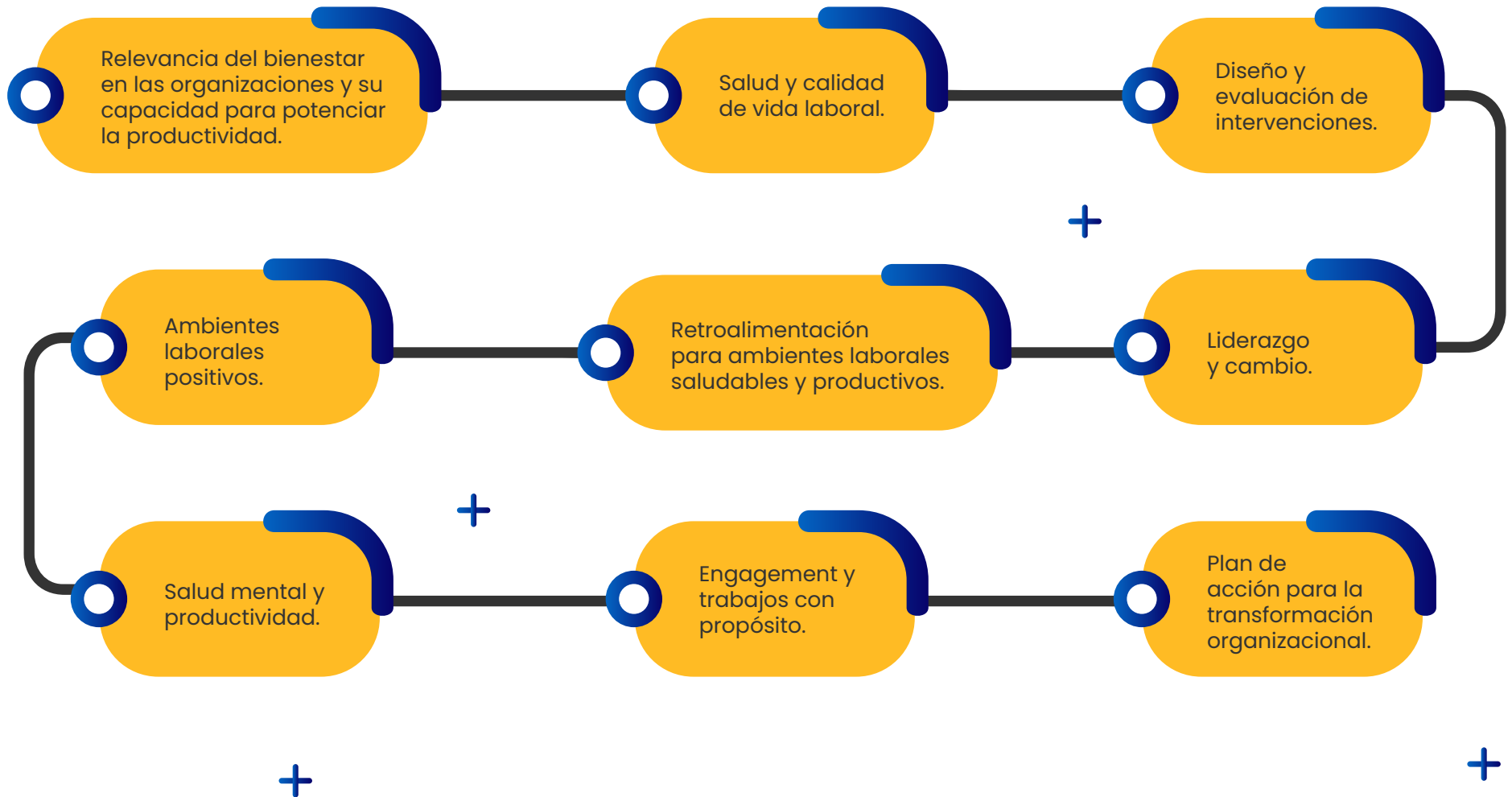
Módulo 4: Trabajos significativos

- Engagement: Qué es y por qué es importante.
- Medición de engagement.
- Trabajos con propósito.

Casos empresariales de modelos exitosos de implementación del bienestar en la gestión del talento humano y aumento de productividad

Ruta de aprendizaje

+



Nuestros profesores



AIDA F. MEDINA LORZA

Ph.D. Dirección de Empresas y Estrategia, Universidad de Valencia España. Maestría Psicología, universidad del Valle. Psicóloga, universidad Javeriana. Docente, investigadora y consultora, universidad Icesi.

Coach profesional (ejecutivo y equipos). Master coach ontológico y sistémico. Miembro International Coach Federation – ICF. Credencial PCC. Certificada en Liderazgo Consciente- Fred Koffman. Facilitadora en Conscious Business Center. Mentor coach (formadora de coaches). Coach Sistémico de Equipos por Fundación Alta Escuela- Argentina. Certificada en Psicología Positiva, Tec Milenio.

20 años acompañando organizaciones nacionales e internacionales en procesos de desarrollo humano, cambio, liderazgo, coaching personal, ejecutivo y de equipos. Directora del centro de liderazgo y coaching Pandora Universidad Icesi.



MÓNICA FRANCO ÁNGEL

Doctora en Creación y Gestión de Empresas, Programa de Doctorado Internacional, Universidad Autónoma de Barcelona- España y Universidad Vaxjo- Suecia. Máster en Creación, Estrategia y Gestión de Empresas, Universidad Autónoma de Barcelona- España. Especialista en Gerencia de Negocios Internacionales, Universidad Icesi- Cali, Colombia. Profesional en Administración de Empresas, Universidad Icesi- Cali, Colombia.

Coach Ontológico PCC- International Coaching Federation. Coach de Negocios Conscientes- Conscious Business Center. Coach Sistémico de Equipos- Fundación Alta escuela de Argentina .

Más de 20 años de experiencia en los sectores empresarial y académico. Sólida trayectoria en investigación y dirección de proyectos académicos y de consultoría. Autora y co-autora de capítulos de libros y artículos científicos publicados en revistas indexadas.



Nuestros profesores



LINA MARTÍNEZ

Filósofa, master en educación y públicas y Ph.D en Políticas Públicas. Investigadora, profesora y directora de POLIS de la Universidad Icesi. Ha sido consultora en el Banco Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo en políticas educativas. Ha sido consultora en Banco Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo en investigación y políticas educativas en América Latina. Su investigación se concentra en bienestar subjetivo, salud mental, movilidad social, políticas urbanas, sociales y educativas. Enseña análisis y evaluación de políticas públicas y felicidad y bienestar, una cátedra de educación positiva encaminada a mejorar el bienestar emocional y mental de los estudiantes.



JUANITA CAJIAO

Psicóloga y especialista en Recursos Humanos de la Universidad del Valle. Tiene un MBA de la universidad Icesi en asocio con Tulane University (New Orleans, USA), un Master of Science in Management y un Ph.D. in Organizational Behavior de Tulane University. Desde el 2006, es profesora de pregrado y postgrado de la Universidad Icesi de Cali, en cursos de Liderazgo y Plan de Desarrollo Profesional. Ha publicado varios casos de estudio sobre empresas colombianas, los cuales se encuentran indexados en Harvard Business Publishing. Durante 20 años, trabajó en cargos directivos de recursos humanos en Davivienda, Grupo Aliadas, Fundación Clínica Valle del Lili y Grupo Eficacia, con especial énfasis en procesos de desarrollo del talento humano y de transformación cultural.



Nuestros profesores



MÓNICA CECILIA TOBÓN

Psicóloga, docente universitaria y consultora organizacional en el área de Talento Humano, desde una visión estratégica. Ha diseñado e implementado estrategias de cambio y formación para más de 30 organizaciones de servicios y manufactura, además de desempeñarse en roles directivos administrativos. Estudiante del Doctorado del Ciencias Administrativas y Económicas de la Universidad Icesi, MBA y Especialista en Gestión Humana de la misma institución. Experiencia de más de 18 años en organizaciones públicas y privadas en áreas administrativas, desarrollo de talento Humano.



MARTIN NADER

Psicólogo, Universidad de Palermo (Argentina). Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educativa, Universidad Andrés Bello (Chile). Doctor en Psicología, Universidad del Salvador (Argentina). Actualmente, jefe del departamento de gestión organizacional de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas de la Universidad Icesi, y se interesa en temas vinculados a análisis de datos masivos no estructurados relacionados con temáticas derivadas del mundo del trabajo, en particular aquellas asociadas al área de talento humano.





UNIVERSIDAD
ICESI

**A OTRO
NIVEL**