



# PROGRAMA DE LIDERAZGO CON IMPACTO

MÁS OPORTUNIDADES, PARA  
SEGUIR CRECIENDO A LO LARGO DE LA VIDA



Certificado N° SC 5704-1



**CEC**

Consultoría  
y Educación  
Continua

PREPÁRATE PARA LLEGAR MÁS LEJOS.  
ACTUALÍZATE MÁS RÁPIDO.

# PROGRAMA DE LIDERAZGO CON IMPACTO

Este programa busca desarrollar el potencial de liderazgo de los participantes construyendo sobre el conocimiento de su propio estilo de liderazgo y de la experiencia que ya traen consigo.

Utilizando *assessments* de su personalidad y de sus habilidades, pedagogías experienciales y acompañamiento de *coaches*, los participantes podrán identificar sus fortalezas y debilidades relacionadas con las habilidades necesarias para lograr los resultados propios y los de su equipo, liderar procesos de cambio y consolidar la cultura de sus organizaciones.

Los participantes podrán implementar, en sus contextos organizacionales, las habilidades aprendidas en el programa.

## Objetivos

**Módulo 1. Autoconocimiento:** Aprendiendo acerca de las fortalezas y las oportunidades de desarrollo en relación con los comportamientos asociados con el ejercicio del liderazgo.

**Módulo 2. Aprendiendo de la experiencia:** Practicando comportamientos de liderazgo.

**Módulo 3. Planeando el propio desarrollo como líder:** Interiorizando y poniendo en práctica lo aprendido.

## Dirigido a:

Profesionales dispuestos a ampliar el conocimiento de sí mismos y a desarrollar habilidades para liderar con alto impacto.

## Metodología

Para ser competente en alguna habilidad, la persona necesita entenderla tanto en lo conceptual como en el comportamiento, tener oportunidades de practicarla y recibir retroalimentación referente a su desempeño en la misma, para luego, utilizar dicha habilidad con la suficiente frecuencia que facilite integrarla a su repertorio de comportamientos.

El método más efectivo para enseñar este tipo de habilidades de liderazgo e interpersonales es el aprendizaje experiencial según el modelo propuesto por David Kolb (1984). Este marco conceptual predica que el aprendizaje ocurre por medio de un proceso que debería iniciar con una experiencia concreta, que lleva a una observación reflexiva acerca de la misma. Le sigue una conceptualización abstracta en la cual, paradigmas, metáforas, modelos y estrategias son aplicados a los resultados de la experiencia, cerrando el ciclo con la experimentación activa, en la medida en que los conceptos se llevan a la práctica, generando así una nueva experiencia.

Utilizaremos juegos de roles, reflexiones dirigidas, ejercicios prácticos y simulaciones, de manera que el participante pueda extraer sus propios puntos de aprendizaje de estas experiencias.

En este programa gran parte del material de clase no lo da el instructor, lo aportan los participantes con sus vivencias durante las actividades programadas y sus experiencias personales previas. El rol del instructor se convierte más en un facilitador de aprendizaje, responsable de diseñar experiencias para que los participantes puedan aprender de ellas.

## Contenido

### MÓDULO I: Autoconocimiento

**Objetivo:** Tomar conciencia de la importancia de conocerse a sí mismo en un proceso de formación de habilidades de liderazgo y trabajo efectivo con otros

#### **Assessment**

- Entendiendo el modelo de aprendizaje experiencial de Kolb
- Estudio GLOBE sobre el liderazgo
- Análisis de resultados del cuestionario de personalidad MBTI (*Myers Briggs Type Indicator*) y su relación con el estilo de liderazgo
- Análisis de resultados del cuestionario FIRO-B (*Fundamental Interpersonal Relationship Orientation – Business*) y su relación con el estilo al trabajar en equipo
- Reconociendo mi identidad como líder: taller utilizando la metodología LEGO *Serious Play*

#### **El Líder Consciente**

- Gerencia de sí mismo
- Autoconocimiento y autoconsciencia para la excelencia personal
- Aspectos relevantes del liderazgo consciente
- La confianza y la responsabilidad
- Ser responsable frente a ser víctima

### MÓDULO II: Aprendiendo de la experiencia

#### **Objetivos:**

- Incrementar el autoconocimiento
- Entender el impacto que tienen nuestros comportamientos en los demás
- En una situación particular, actuar de manera intencional aquellos comportamientos asociados con el liderazgo

#### **Construyendo confianza**

- Tipos de confianza
- Tomando acción
- Conversaciones individuales generadoras de confianza
- Conversaciones grupales generadoras de confianza
- Confianza y toma de decisiones
- Confianza y su impacto en el liderazgo

#### **Liderazgo y comunicación – Efectividad en conversaciones difíciles**

- Contexto conversacional
- Competencias conversacionales
- Coordinación con otros y actos lingüísticos que lo favorecen
- Coevaluación

# PROGRAMA DE LIDERAZGO CON IMPACTO

- Perspectivas
- Tipos de conversaciones
- Conversaciones difíciles en la práctica

## **Agilidad para aprender**

- Entendiendo el rol esencial -aunque incompleto- de la experiencia
- Prácticas de agilidad para aprender (buscando, dando sentido, internalizando y aplicando)

## **Entendiendo el poder, la influencia y el conflicto**

- Explorando cómo la personalidad, el estilo de liderazgo, los valores personales impactan nuestras percepciones sobre el poder, el control y la capacidad de influencia

## **Ejerciendo influencia por medio de presentaciones efectivas**

- Práctica y retroalimentación de presentaciones efectivas

## **Practicando el liderazgo y el trabajo en equipo**

- Simulación *Edgework*
- Gestionando los límites entre grupos de trabajo, perspectivas e iniciativas
- Construyendo procesos efectivos de toma de decisiones en equipo
- Gestionando la complejidad, la ambigüedad y la incertidumbre

## **Taller *outdoors***

- Vivenciando lo aprendido

## **Módulo III. Planeando el propio desarrollo como líder**

**Objetivo:** Construir un plan enfocado al mejoramiento de su efectividad como líder, partiendo de la información obtenida durante los módulos anteriores, identificando las fortalezas y las áreas para desarrollar.

### **Gestionando el cambio: plan de desarrollo individual**

- La reflexión, el autoconocimiento y la planeación como instrumentos efectivos para afrontar situaciones de cambio
- Definiendo la Visión Personal y la Visión Profesional
- Definiendo un plan de acción individual orientado a consolidar sus habilidades de liderazgo

## **Docentes**

### **Juanita Cajiao – Coordinadora Académica**

Pregrado en Psicología, Universidad del Valle. Especialización en *Human Resources, Pennsylvania State University*. MBA de la Universidad Icesi en convenio con la Universidad de Tulane, y *Master of Management*, de la Universidad de Tulane. Ph.D. en *Organizational Behavior*, Universidad de Tulane, EE.UU. 25 años de experiencia como directora en el área de recursos humanos de diferentes empresas. Docente de tiempo completo del Departamento de Gestión Organizacional de la Universidad Icesi.

# PROGRAMA DE LIDERAZGO CON IMPACTO

## Aida F. Medina

Ph.D. en Dirección de Empresas: Estrategia y Organización, Universidad de Valencia, España. Magíster en Psicología, Universidad del Valle. Especialista en Administración del Talento Humano, Universidad del Valle. Psicóloga, Pontificia Universidad Javeriana. Docente de tiempo completo del Departamento de Gestión Organizacional, de la Universidad Icesi.

## Sandra Willman

Maestría (MBA) en Administración de Empresas con énfasis en Gestión Estratégica en la Universidad Icesi. Máster en Inteligencia Emocional de la Universidad de Valencia, España. Certificación de *Mentor-coach internacional*, Especialista en Administración de Empresas con énfasis en Mercadeo de la Universidad Icesi. Certificada con *Leading Group* - Leonardo Wolk *Coaching* personal y ejecutivo. Psicóloga Clínica egresada de la Universidad Javeriana. *Coach* Profesional (Ejecutivo y Equipos) de *Coaching Hall International*, (avalado por la ICF). Certificación en *coaching* empresarial con AIAC- México, nivel I. Docente del Departamento de Gestión Organizacional de la Universidad Icesi.

## Inscripción y forma de pago

1. Diligencie el formulario de inscripción en línea [www.icesi.edu.co/inscripcion\\_educacion\\_continua/](http://www.icesi.edu.co/inscripcion_educacion_continua/).
2. Una vez se genere la factura usted recibirá un correo electrónico, en ese momento podrá ingresar al portal de estudiantes de Educación Continua para hacer el pago en línea ([www.icesi.edu.co/inscripcion\\_educacion\\_continua/](http://www.icesi.edu.co/inscripcion_educacion_continua/)).
3. Puede generar la factura y proceder a pagar el valor del programa en las siguientes opciones:
  - Pagar en las entidades financieras que se relacionan en el recibo de pago del programa de Educación Continua, en efectivo o con cheque de gerencia.
  - Pagar en la Caja de la Universidad Icesi ubicada en la Oficina de Contabilidad, en efectivo, con cheque personal o con tarjeta de crédito. El horario de atención es: 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 3:00 a 6:30 p.m. de lunes a viernes. Es posible realizar pago combinado o mixto.

## Acreditación

La Universidad Icesi expedirá el certificado a los participantes cuya asistencia sea igual o superior al 80% de las horas de clase programadas.

## Lugar y tiempo






Se desarrollará en las instalaciones de la Universidad Icesi en dos sesiones semanales de cuatro horas cada una, los martes y jueves de 6:00 p.m. a 10:00 p.m. Los cambios eventuales que se puedan presentar frente a la programación inicial (Fechas, Horarios, Docentes) serán informados oportunamente a los estudiantes.

# PROGRAMA DE LIDERAZGO CON IMPACTO

**Valor de la inversión:** \$2.690.000 incluido el 1.5% del impuesto de Procultura.

**Intensidad:** 60 horas

## Contacto:

-  **Fijo directo:** 321 20 90
-  **Teléfono:** (2) 555 2334, ext. 8013 - 8014 - 8021
-  **WhatsApp:** 311 716 9705
-  **Email:** [mercadeoeducontinua@icesi.edu.co](mailto:mercadeoeducontinua@icesi.edu.co)
-  **Website:** [www.icesi.edu.co](http://www.icesi.edu.co)