



CONSULTORÍA
Y EDUCACIÓN
CONTINUA

FACULTAD DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS



Diplomado en
**La estrategia corporativa y la gestión
humana basada en competencias**

06·MAR·2012
CALI, COLOMBIA



Diplomado La Estrategia corporativa y la gestión humana basada en competencias

Justificación

Este diplomado GESTIÓN HUMANA BASADA EN COMPETENCIAS busca contribuir a que ejecutivos de diversas organizaciones, investiguen, adquieran nuevos conocimientos y desarrollen nuevos enfoques que les permitan comprender las dinámicas del componente humano (del que depende, en última instancia, la generación de valor en las organizaciones), mediante el dominio del modelo de competencias, entendiendo su naturaleza, principios, estructura, aplicabilidad y limitaciones, con lo cual estarán en capacidad para orientar estratégicamente y dirigir integralmente los procesos de gestión humana de acuerdo con los retos que enfrenta la empresa de hoy.

Objetivo

Una vez desarrollado el programa el participante estará en capacidad de:

- Comprender integralmente el rol estratégico de la gestión de talento humano en la organización.
- Realizar el planeamiento y gestión del componente humano de la organización usando para ello el modelo de competencias
- Diseñar e implementar indicadores para valorar el desempeño y el impacto de la gestión humana en la organización.
- Aplicar las metodologías, técnicas y herramientas asociadas al modelo de gestión por competencias para optimizar los procesos de:

Atracción, selección e incorporación

Job description

Medición de desempeño

Desarrollo

Remuneración y beneficios

Diplomado en La estrategia corporativa y la gestión humana basada en competencias

Dirigido a

Profesionales de distintas disciplinas y de diferentes organizaciones, públicas y privadas, de diversos sectores, interesados en profundizar en el desarrollo de la gestión de talento humano basada en competencias y en encontrar allí el camino para el fortalecimiento de sus organizaciones y su crecimiento profesional y personal.

Metodología

Para una mayor comprensión de los temas expuestos en el programa por parte de los participantes, se privilegian en su desarrollo las metodologías activas y experienciales de aprendizaje (aprender haciendo) y se utilizan las siguientes estrategias didácticas:

- Conferencias magistrales de los profesores y expertos invitados.
- Talleres de trabajo en grupo.
- Desarrollo y análisis de casos expuestos y debatidos con sus protagonistas.
- Trabajos de aplicación entre módulos.
- Simulaciones asistidas

Contenido

1. Formulación estratégica y gerencia de valor en gestión humana

- . La planeación estratégica y el BSC.
- . Concepto, análisis y formulación de estrategias
- . Despliegue y alineamiento estratégico.
- . Despliegue de la estrategia en la Gestión Humana por competencias.
- . Valor agregado de Gestión Humana a las Organizaciones.
- . Medición y evaluación estratégica en la gestión humana.
- . Que son las competencias.
- . Diseño de modelos de gestión por competencias orientados estratégicamente.
- . Montaje de competencias Corporativas.
- . Definición de competencias específicas o por cargos (Estándar de competencias).

Diplomado en La estrategia corporativa y la gestión humana basada en competencias

- . Subproceso de selección en el papel estratégico por competencias
- . Mercado laboral y reclutamiento.
- . Selección tradicional vs selección por competencias
- . Entrevista de eventos conductuales
- . Assessment Center para evaluar competencias
- . Elaboración de informes de competencias.
- . Inducción e incorporación a la organización.
- . Assessment Center en la valoración de competencias con opción de certificación
- . Metodología para la implementación del proceso de elaboración de Assessment Center
- . Como elaborar pruebas situacionales
- . Usos de la metodología de Assessment para valoración de competencias
- . Construcción de Assessment: planeación, desarrollo, valoración
- . Observación y registro de comportamientos
- . Medición y evaluación de competencias
- . Contexto de evaluación de competencias.
- . Porque evaluar el desempeño.
- . De la evaluación tradicional a la evaluación por competencias
- . Que evaluar en competencias.
- . Como evaluar desde los diferentes modelos de competencias.
- . Diseño y construcción de instrumentos de medición.
- . Cierre de brechas encontradas
- . Formación estratégica y desarrollo de competencias
- . Nuevas tendencias en la gerencia de gestión humana y del desarrollo del talento
- . Formulación de planes de carrera y sucesión
- . Estrategias de aprendizaje para el desarrollo de competencias
- . La capacitación como generación de valor en las organizaciones

Diplomado en La estrategia corporativa y la gestión humana basada en competencias

- . Valoración y medición del impacto de la capacitación
- . Estrategias para desarrollar competencias: Autodesarrollo
- . Outdoor training.
- . Formación como instrumento de producción de conocimiento y actualización tecnológica.
- . Coaching como herramienta transformadora en el desarrollo de personal
- . Orígenes y características del Coaching.
- . Objetivos
- . Tipos de Coaching.
- . Momentos del Coaching.
- . Premisas del Coaching.
- . Beneficios del Coaching.
- . Modelos mentales.
- . Escalera de inferencias.
- . Beneficios del Coaching.
- . Preparación de una sesión Coaching.
- . El proceso de retroalimentación.
- . El Grow
- . Estrategias de compensación por competencias
- . Factores que determinan un nivel salarial
- . Modelo conceptual de la estructura salarial
- . La compensación como papel estratégico
- . Estructura de la compensación: paga fija, paga variable, paga flexible.
- . Compensación por competencias alineado a la estrategia organizacional.
- . Retención de talentos claves en organizaciones altamente competentes
- . La globalización y sus impactos en el medio laboral.
- . Resultados de Investigaciones realizadas en vinculación y retención a nivel mundial y nacional
- . Estrategias de compañías exitosas para atraer, seleccionar y retener a su gente
- . ¿Por qué los empleados se van de las compañías? ¿Por qué acciones de retención?
- . ¿Que buscan las personas talentosas?
- . Como retener el mejor talento, planes de beneficios.
- . La gestión por competencias en la certificación de calidad
- . Normas de los sistemas de gestión y competencias.
- . Gestión humana: enfoque basado en procesos.
- . Enfoques de competencias.
- . Modelo de gestión.

Diplomado en La estrategia corporativa y la gestión humana basada en competencias



CONSULTORÍA
Y EDUCACIÓN
CONTINUA

FACULTAD DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

Acreditación

La Escuela de Postgrado de la Universidad Icesi, expedirá un Diploma a los participantes cuya asistencia sea del 80% de las horas de clase programadas.

Inscripción y Forma de pago

1. Solicite, diligencie y envíe el formulario de inscripción al correo electrónico: educontinuada@icesi.edu.co
2. La Universidad genera la factura y usted procede a cancelar el valor del programa en alguna de las siguientes modalidades:
 - . Realiza el pago en las entidades financieras relacionadas en la factura de Educación Continua, ya sea en efectivo o cheque de gerencia.
 - . Realiza el pago en la Caja de la Universidad Icesi ubicada en la Oficina de Contabilidad, ya sea en efectivo, cheque personal o tarjeta de crédito. Es posible realizar pagos combinando estas formas. El horario de atención es: 8:00 a.m. a 12:00 a.m. y de 3:00 p.m. a 6:00 p.m. de lunes a viernes. Realiza el pago gestionando financiación directa con la Universidad Icesi. Comuníquese en la Dirección Financiera con Aminta Parra y Carlos Ruiz encargados de créditos estudiantiles en la Ext. 8722 y 8799.

Lugar y Tiempo

Se desarrollará en las instalaciones de la Universidad Icesi en dos sesiones semanales de cuatro horas cada una, martes y jueves de 6:00 p.m. a 10:00 p.m. Los cambios eventuales que se puedan presentar frente a la programación inicial (Fechas, Horarios, Docentes) serán informados oportunamente a los estudiantes.

Intensidad: 132 horas

Inversión

Valor de la Inversión: 2.500.000, más 1.5% correspondiente al impuesto Procultura.

Contacto

Universidad Icesi

Centro de Consultoría y Educación Continua

educontinuada@icesi.edu.co

Tel: 5552334 Ext. 8014 – 8021