



DIPLOMADO

Liderando el Aprendizaje Organizacional

Formar líderes que aprenden y aprendices que lideran

Formar líderes que aprenden y aprendices que lideran

Diplomado diseñado para que los participantes adquieran las habilidades y conocimientos necesarios para liderar, planear, implementar y gestionar estrategias efectivas de aprendizaje y formación en sus organizaciones. A través de cinco módulos, los participantes conocerán temas como la cultura organizacional, el diseño de experiencias UX, la gestión de proyectos y la pedagogía y didáctica organizacional.





OFERTA DE VALOR

El diplomado promueve la innovación educativa al presentar metodologías y enfoques educativos emergentes. Los participantes aprenderán estrategias de aprendizaje activo y participativo, así como metodologías inductivas que fomentan el descubrimiento y la reflexión. Esto les permitirá diseñar experiencias de aprendizaje más significativas y personalizadas, adaptadas a las necesidades de los estudiantes.

Con este diplomado ESTARÁS EN CAPACIDAD DE:



Comprender la importancia del aprendizaje organizacional en el ámbito empresarial actual y su relación con el rendimiento y la competitividad de la organización.



Comprender los conceptos claves de la gestión del aprendizaje y cómo se relacionan con la estrategia de la organización.



Identificar y aplicar las mejores prácticas educativas y recursos de vanguardia para liderar experiencias de aprendizaje organizacional adecuadas.



Diseñar experiencias de aprendizaje UX que fomenten la participación y el compromiso de los colaboradores en el proceso de aprendizaje.



Fomentar una cultura de aprendizaje en la organización y promover la colaboración y el intercambio de conocimientos entre los colaboradores.

¿QUÉ INCLUYE?

MÓDULO 1 **Aprendizaje Estratégico**

Alineación estratégica del aprendizaje organizacional
Detección de necesidades y conocimientos críticos
Definición de las rutas de aprendizaje organizacional

MÓDULO 2 **Gestión de Proyectos de Aprendizaje**

Gestión del aprendizaje organizacional
Liderazgo transformador y gestión del cambio
Diseño de proyectos educativos ágiles

MÓDULO 3 **Cultura de Aprendizaje Organizacional**

Cultura de aprendizaje organizacional
Learnability y metacognición
Comunicación efectiva

MÓDULO 4 **Pedagogía y Didáctica Organizacional**

Elementos pedagógicos y didácticos en una experiencia de aprendizaje organizacional
Principales características del aprendizaje organizacional
Evaluación y medición del impacto del aprendizaje

MÓDULO 5 **Diseño de Experiencias UX**

Diseño instruccional
Tendencias y didácticas innovadoras
Diseño de las rutas de aprendizaje organizacional

DIRIGIDO A :

Profesionales en áreas de formación y capacitación en organizaciones, líderes de formación, gerentes, directores educativos, consultores de eLearning, proveedores de tecnologías, diseñadores instruccionales, diseñadores multimedia.

METODOLOGÍA

Modalidad e Intensidad de trabajo: Online en vivo - 4 horas semanales

Horarios: Sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.

CERTIFICACIÓN:

La Universidad Icesi expedirá el diploma a los participantes cuya asistencia sea al 80% del total de las horas de clase programadas.

DOCENTE

RICARDO AUGUSTO RODRÍGUEZ OLAYA

Coordinador de formación en proyectos educativos organizacionales del Centro Eduteka. Licenciado en Biología, magíster en educación, con estudios en gerencia de proyectos, y certificación en aprendizaje organizacional. Con más de 15 años de experiencia en el sector educativo. Como pedagogo investigador se ha enfatizado en la didáctica de las ciencias, en los procesos para el desarrollo del pensamiento científico y actualmente en los procesos de pedagogía y didáctica empresarial, aprendizaje organizacional y gestión del conocimiento. Tiene experiencia en el diseño y ejecución de rutas de formación y en la creación de experiencias de aprendizaje organizacional y diseño instructivo.



Informes

 mercadeoeducontinua@icesi.edu.co

Universidad Icesi, Calle 18 No. 122 -135
Cali - Colombia
www.icesi.edu.co

Encuétranos como **Universidad Icesi** en:

