

MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Modalidad 100% virtual



Creemos en la fuerza del **capital humano**
para la transformación de las organizaciones

En la actualidad nos enfrentamos a dinámicas sociales que conducen a una alta complejidad organizacional, exigiendo nuevos esquemas de gestión y liderazgo del recurso humano. En la **Maestría en Gestión del Talento Humano** hacemos énfasis en considerar al **capital humano** como un recurso fundamental para el avance y éxito de las organizaciones.

En este programa te prepararás como experto en procesos de gestión del talento humano que den soluciones a las necesidades de atracción, selección, desarrollo y retención de personal, que se presentan a nivel organizacional.

De igual manera, desarrollarás capacidades de diseñar e implementar procesos que promuevan el crecimiento del potencial productivo del talento humano, para contribuir al crecimiento de las organizaciones y al desarrollo social.

Ofrecemos un plan de formación en línea con una duración de tres (3) semestres, en el cual se logra una integración de los aspectos vinculados a la dimensión del desarrollo humano con aquellos que se relacionan con la dinámica organizacional.



¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTA MAESTRÍA?

Porque nuestro programa de maestría propone una estructura curricular que te permitirá generar transformaciones en los modelos de las organizaciones, de forma que los colaboradores pasen de ser considerados "mano de obra" o "fuerza de trabajo" a ser el activo más importante.

¿CUÁLES SON LAS NOVEDADES QUE TRAE ESTA MAESTRÍA?

La Maestría en Gestión del Talento Humano, es un programa actual, competitivo y novedoso, que aborda las últimas tendencias como la digitalización de los procesos en la Gestión del Talento Humano y la medición por medio de nuevas metodologías como "People Analytics". Esto logrado a través de estrategias para lograr un aprendizaje auténtico, significativo, colaborativo y basado en la experiencia, en la cual, cada uno de los estudiantes podrá aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales.

PLAN DE ESTUDIO

El plan de estudios facilitará que nuestros estudiantes sean líderes y apoyen los procesos de gestión del **capital humano** en las organizaciones, fortaleciendo la relación individuo-empleador desde la dimensión del desarrollo humano como eje fundamental:

EJE FORMATIVO	1 PRIMER SEMESTRE	2 SEGUNDO SEMESTRE	3 TERCER SEMESTRE
Eje Estrategia Organizacional	Estrategia organizacional 4 créditos	Liderazgo, trabajo en equipo y gestión del cambio 4 créditos	Gestión estratégica de los recursos humanos 3 créditos
Eje Procesos de Desarrollo Humano	Atracción, selección y evaluación de desempeño 2 créditos	Clima y cultura organizacional 3 créditos	Calidad de vida laboral y salud ocupacional * 2 créditos
	Capacitación y desarrollo del capital humano 2 créditos		Globalización y transformación organizacional 2 créditos
	Compensación y beneficios 3 créditos	People analytics 2 créditos	Habilidades de comunicación 2 créditos
Eje Ética y Legal	Ética en las organizaciones 2 créditos	El trabajo en el ordenamiento jurídico colombiano 2 créditos	El poder empresarial y la ejecución del contrato de trabajo 3 créditos
Eje Metodológico		Trabajo de grado I 3 créditos	Trabajo de grado II 3 créditos

NOTA: Este plan de estudios fue inspirado, entre otros, en el modelo de competencias SHRM.

*Corresponde a temas relacionados al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

¿QUÉ CAPACIDADES VAS A ADQUIRIR?

Diseñar, implementar y evaluar proyectos y programas de gestión humana que generen valor social y económico para la organización, sus colaboradores y públicos de interés.



Atraer los colaboradores más competentes a la organización.



Lograr que los colaboradores permanezcan en la organización.



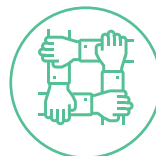
Minimizar el impacto que pueda generar la salida de los colaboradores de la organización.



Evaluar la dimensión ética involucrada en los proyectos y programas de gestión humana.



Valorar los aspectos legales implicados en los proyectos y programas de gestión humana.



Gestionar los vínculos humanos, el talento y el bienestar de los colaboradores.

Todo esto lo desarrollarás de la mano del conocimiento de **nuevas tendencias** en la **gestión del talento humano**.



Modalidad
100% virtual

Duración
3 semestres

SNIES
110239

42
Créditos

TÍTULO
MAGISTER EN
GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO

Trabajo de grado

Se trata de un estudio de caso en el que mostrarás los resultados de la evaluación de un proyecto o programa implementado en un contexto real, que genere valor social y económico para la organización, sus trabajadores y grupos de interés.

METODOLOGÍA

Nuestra metodología se adapta a cada estudiante para que alcance sus objetivos académicos y logre su título como Magister:



Sesiones Sincrónicas y Asincrónicas

En nuestro modelo vas a tu propio ritmo y aprendes en el horario que se te facilite, tendremos sesiones sincrónicas complementarias que te permitirán interactuar con los docentes y compañeros de estudio.



Te acompañamos en el proceso

Te brindamos acompañamiento de los docentes expertos con tiempos de respuestas en menos de 24 horas, lo que te permitirá resolver tus dudas de manera oportuna.



Aprendizaje activo y experiencial

Con nuestras estrategias pedagógicas y didácticas promovemos el desarrollo de actividades en tu contexto profesional.



Plataforma de clase mundial

Tendrás acceso a la plataforma Canvas, una plataforma de clase mundial en la que contarás con material de estudio las 24 horas desde cualquier dispositivo y lugar.



Promovemos el trabajo colaborativo

Para trabajar de forma conjunta con tus compañeros con la opción de interactuar de forma sincrónica o asincrónica. Al final todos tendrán un aporte por hacer.

¿CÓMO HACER PARTE DE ESTE PROGRAMA?



Criterios de admisión

El carácter interdisciplinar de este programa implica considerar que las personas que cumplan con los siguientes criterios de admisión podrán cursar y cumplir con los resultados de aprendizaje de manera satisfactoria:

- Título profesional
- No se requiere experiencia profesional.
- Deseable más no excluyente: un año de experiencia en áreas de Talento Humano.
- Motivación para realizar la maestría

Documentos Requeridos

- Hoja de vida actualizada
- Fotografía a color tamaño documento
- Cédula de ciudadanía
- Diploma o acta de grado de pregrado
- Recibo de pago de los derechos de inscripción
- Certificado de calificaciones de los estudios de pregrado (Egresados de la Universidad Icesi no lo requieren)
- Ensayo de motivación de máximo 1000 palabras que responda a las siguientes preguntas:
 - ¿Por qué desea estudiar esta maestría?
 - ¿Cómo cree que la maestría aportará a su desarrollo profesional y personal?





Pasos para la Inscripción

- Ingrese a la dirección: posgrado.icesi.edu.co
- Haga click en la opción "Crear Cuenta"
- Una vez tenga la cuenta creada, puede proceder a diligenciar el formulario de inscripción; para ello seleccione la opción "Inscripción".
- Si no cuenta con toda la información requerida, podrá diligenciar este formulario gradualmente hasta completarlo.
- Adjunte los documentos requeridos
- Al completar el formulario, el sistema le dará la opción de pago electrónico de la inscripción.

*Cumplir con los requisitos de inscripción no garantiza un cupo en la Maestría, cada aspirante está sujeto a los criterios de admisión de la Universidad.



INFORMES

Hanny Alejandra Mafla

✉ hamafla@icesi.edu.co

☎ +57 313 487 51 10

Carlos Andrés Londoño

✉ calondono1@icesi.edu.co

☎ +57 316 307 6234

Universidad Icesi, Calle 18 No. 122 -135
Cali - Colombia