

Discurso de Grado Febrero 20, 2010

Es muy honroso para mí estar presidiendo esta quincuagésima segunda ceremonia de grados de la Universidad Icesi y compartir la satisfacción y la alegría que sienten tanto ustedes, queridos graduandos, como sus padres, cónyuges y demás familiares y amigos que los acompañan.

Festejamos hoy la culminación de estudios de 145 nuevos profesionales, en ocho programas diferentes; de 58 personas que reciben el título de Maestría en Administración; de otra que lo recibe de Maestría en Finanzas; y de 47 especialistas en diversas áreas ¡Felicitaciones para todos!

Hoy es un día de celebración y quiero celebrar sus grados y sus logros personales queridos graduandos; y algunos logros recientes y muy especiales, de su Universidad.

Y quiero celebrar esos logros a la luz de la visión que la Universidad estableció, desde el año 2004, para el año 2014. Para ese entonces, dice el enunciado de esa visión, la Icesi será reconocida por la sociedad colombiana, las organizaciones nacionales y pares académicos de prestigio internacional, como modelo de excelencia en el aprendizaje, la investigación y la intervención social, en las diversas áreas del conocimiento.

Ese reconocimiento lo causan principalmente las actuaciones de los egresados, los profesores y los estudiantes de la Universidad.

Cada promoción de egresados de la Universidad Icesi reúne a una diversa gama de personalidades, cargadas de los sueños más variados y con las competencias y la energía para realizarlos. Y la que hoy se reúne en este lugar es una de esas promociones especiales; las de

egresados que aumentan el reconocimiento por parte de la sociedad colombiana y de las organizaciones nacionales sobre la Universidad Icesi como modelo de aprendizaje y formación.

Como es imposible hacer referencia a los casi 250 estudiantes que hoy reciben sus diplomas, hago mención sólo de algunos que representan con lujo a su promoción.

Hoy entregamos 18 grados con Honores. Cuatro de ellos son Magna cum laude. Permítanme referirme brevemente a los merecedores de esa distinción.

Juan Camilo Cardona se gradúa, simultáneamente, Magna cum laude en Derecho y cum laude en Economía y Negocios Internacionales. En Derecho, además obtuvo el primer puesto en el examen ECAES, entre los de su grupo, al final de 2008. Su alto desempeño académico no fue obstáculo para destacarse también como deportista. Participó en equipos de fútbol y fútbol sala, durante toda su carrera, siendo capitán y delegado en varias ocasiones. Integró la selección de fútbol de la Universidad y con ella obtuvo el Campeonato en la Copa Interuniversitaria Icesi en 2008. Hoy trabaja con una reconocida firma nacional, con sede en Cali.

Vanessa Chamorro se gradúa, también simultáneamente, Magna cum laude en Contaduría Pública y Finanzas Internacionales y cum laude en Economía y Negocios Internacionales. Durante la carrera fue becaria de la firma multinacional de auditoría Ernst & Young, tuvo una valiosa experiencia de trabajo internacional y ahora esta vinculada, en Cali, a una prestigiosa empresa industrial extranjera.

Ana María Ríos recibe su título Magna cum laude en Economía y Negocios Internacionales. Hizo su práctica en la Oficina Comercial de Colombia en Washington, donde tuvo la oportunidad de trabajar en el desarrollo de un modelo que permite identificar la posición de los

miembros de la Cámara de Representantes de los EEUU frente a las negociaciones comerciales que se adelantan con Colombia.

Cito, porque nos llena de satisfacción recibir evaluaciones como ésta, un aparte de la que de su trabajo hizo su jefe, el Director de la Oficina Comercial: “Durante su pasantía, la Señorita Ríos demostró continuamente responsabilidad y entusiasmo, así como un alto nivel de creatividad. Siempre estaba dispuesta a aprender nuevas facetas de nuestra organización. Las competencias interpersonales e interculturales de la Señorita Ríos han brillado en su trabajo profesional.”

Johan Armando Dinas obtiene su título de Ingeniero Industrial Magna cum laude. Él y su compañera de grado, Paula Franco, quien se gradúa cum laude, desarrollaron un proyecto de grado relacionado con el Diseño de un curso para el aprendizaje de Lean Manufacturing con enfoque de Pensamiento Sistémico. Dicho proyecto generó, entre otras cosas, un artículo aceptado para la conferencia de la Sociedad de Gerencia de Producción y Operaciones (POMS por su sigla en Inglés), a realizarse en Vancouver en Mayo de este año. Johan Armando obtuvo, además, entre nuestros Ingenieros Industriales, el mejor resultado en la prueba ECAES de noviembre pasado, recibido apenas ayer.

A propósito de los resultados de estos exámenes, aunque no tenemos aún resultados comparables de los de estudiantes de otras instituciones, podemos anticipar hoy que, comparados con los promedios nacionales, los resultados de este grupo de jóvenes que hoy reciben sus títulos profesionales son muy buenos. Son superiores, en promedio, para los que entienden el significado de esa estadística, en una desviación estándar al promedio nacional.

Pero déjenme contar más sobre algunos de los graduandos de hoy. Adriana Morales recibe títulos, ambos cum laude, en Derecho y en

Economía y Negocios Internacionales. Entre sus experiencias valiosas, cabe mencionar su participación en un modelo de la Organización de los Estados Americanos, OEA, en la ciudad de Washington. Johanna Lozada se gradúa cum laude en Economía y Negocios Internacionales después de haberse graduado, recientemente y de manera sobresaliente, en Comunicación Social, en otra Universidad de la ciudad. Eliana Margarita Hernández se gradúa cum laude en Derecho, y obtuvo el mejor resultado en ECAES entre los compañeros que lo presentaron a fines del año pasado. Alejandro Rivera recibe su título cum laude en Economía y Negocios Internacionales, y obtuvo también el mejor resultado en ECAES entre los estudiantes de ese programa que lo tomaron al final de 2009.

Otro caso destacado, entre los grados con Honores, es el de Natalia Duque, quién logró adelantarse a sus compañeros de la primera promoción de Mercadeo Internacional y Publicidad y graduarse cum laude, un semestre antes.

También reciben títulos con Honores: Paula Andrea Cerón, Hollman Alexis Togora, María Isabel Valdiri, Álvaro José Acosta, y Natalia Ospina.

Creo importante resaltar otros dos casos de graduandos de hoy, entre muchos, con seguridad, por sus valiosas experiencias internacionales durante su periodo de estudio en Icesi. Alejandro Hurtado, quien hoy se gradúa simultáneamente en Ingeniería de Sistemas y en Ingeniería Telemática, fue uno de los cinco estudiantes de la Universidad escogidos, el semestre pasado, en una convocatoria de Bancolombia y el gigante indio de la tecnología, Infosys. Esta consistió en ofrecer la participación en el “Global Software Development Program”, en el Global Education Center de Infosys, en Bangalore, India, a veinticinco estudiantes colombianos de Ingeniería de sistemas o áreas afines. Nuestros cinco representantes, entre ellos Alejandro, obtuvieron el

Certificado final del curso, con calificaciones destacadas como de las mejores y vivieron una experiencia profesional y cultural inolvidable.

Silvana Godoy, quien hoy recibe su título en Economía y Negocios Internacionales, hizo parte de un grupo de doce estudiantes de la Universidad que participaron, el mes pasado, en un Modelo de Naciones Unidas, en Quito. El programa se desarrolló en inglés y sólo el grupo de la Icesi y los de dos universidades quiteñas, provenían de países hispanoparlantes. El balance de la experiencia fue excelente, con reconocimientos especiales a nuestra delegación. Quiero destacar que ninguno de nuestros estudiantes participantes provenía de colegios bilingües. Esta experiencia refuerza nuestro convencimiento de que los egresados de Icesi están saliendo cada vez con un mejor nivel de inglés. Nivel que se evidencia en las pruebas ECAES, en las que los nuestros obtienen resultados muy altos, en promedio, casi dos desviaciones estándar por encima del promedio nacional.

Finalmente, y aún refiriéndome a los nuevos profesionales, celebro el otorgamiento de grados en Icesi hoy, de Administración de Empresas en estos casos, a dos recientes egresados de la escuela de negocios del Grupo Sup de Co de Montpellier, en Francia. Presento un saludo especial a Guillaume Graignic y Antoine Francois Reymond, los primeros beneficiarios galos de un convenio de doble titulación que tenemos con esa prestigiosa institución; convenio que han aprovechado varios de nuestros egresados, en el pasado reciente, para obtener sus títulos franceses.

Para la entrega de diplomas a las personas que hoy reciben títulos de posgrado nos acompañan dos personas muy cercanas a Icesi. El Doctor José María Maya, Rector de la Universidad CES de Medellín, institución con la que hemos mantenido una alianza de más de una década para ofrecer programas que combinen las áreas administrativas y las de la salud; y el doctor Robert Mc Cusker, profesor de la Escuela

Freeman, de Administración de Empresas, de la Universidad de Tulane, con quienes ofrecemos talvez el mejor programa de Maestría en Administración que se ofrece en Colombia; el que llamamos maestría Global, de doble titulación.

Permítanme ahora volver a la visión de la Universidad Icesi para 2014 y a la descripción de algunos hitos que pensamos nos conducen claramente en esa dirección. La última frase de la visión se refiere a “los diversos campos del conocimiento”. Esa es una expresión clara de la decisión que tomó el Consejo Superior de la Universidad de abrir la institución a nuevas áreas del conocimiento, con el propósito de servir mejor a la región y al país.

Hace poco más de año y medio comenzamos a ofrecer programas en Ciencias Naturales. Y el semestre pasado iniciamos el programa de Medicina, en convenio con la Fundación Valle del Lili.

En octubre, con ocasión de la conmemoración de los treinta años del inicio de funcionamiento de la Universidad y de la inauguración del nuevo edificio para esas nuevas disciplinas, me referí a: “...un nuevo edificio en el Campus, el cual hospedará todos los laboratorios para el aprendizaje y la investigación en las ciencias naturales y en las ciencias médicas básicas. Ese edificio, de casi 10.000 metros cuadrados, construido de acuerdo al estado del arte en especificaciones para ese tipo de usos, es una gran apuesta al futuro de Cali, del Valle y de Colombia. Podemos ya imaginar, en cuatro o cinco años, esos laboratorios llenos de estudiantes y de investigadores, aprendiendo y descubriendo, innovando para la región y para el país”.

Bueno, no han pasado seis meses desde esa ocasión y nuestro optimismo sobre el resultado de esa apuesta no para de crecer. Ver cómo esa estructura va llenándose de estudiantes motivados, de profesores capaces y preparados y de laboratorios modernos; y

observar cómo van surgiendo cursos bien planeados, proyectos de investigación valiosos y empresas de la región interesadas en empezar a aprovechar nuestras nuevas capacidades; todo eso, repito, sólo incrementa la seguridad en la validez de la apuesta.

La calidad de la universidad la generan buenos profesores y buenos estudiantes. Y buenos profesores atraen buenos estudiantes. Es muy satisfactorio ver cómo, para la Facultad de Ciencias Naturales se han vinculado ya siete profesores de planta con Doctorados de prestigiosas universidades de Estados Unidos y Europa; y tres profesores con Maestría. Y es muy satisfactorio ver, también, como, para el programa de Medicina, se están sumando, al talento y al esfuerzo de nuestros profesores, la capacidad, la energía y el entusiasmo del cuerpo médico de la Fundación Valle del Lili. Todos sabíamos del alto nivel de formación de esos profesionales; lo que no teníamos tan claro era la vocación docente que han demostrado. En este momento, además de los médicos ya vinculados a los dos primeros semestres del programa, hay treinta que están asistiendo a un riguroso diplomado en docencia universitaria ofrecido por la Universidad. Y ese diplomado fue solicitado por los mismos médicos de la Fundación. Todo esto asegura que las experiencias clínicas y los correspondientes aprendizajes que van a tener nuestros estudiantes de Medicina, cuando realicen sus rotaciones por las diversas áreas de Fundación Valle del Lili, van a ser insuperables.

Pero no sólo en estas nuevas áreas de Ciencias Naturales y de la Salud se ha enriquecido el cuerpo profesoral de la Icesi. En este momento, la Universidad cuenta con veintiocho profesores con título doctoral; otros veintisiete están terminando sus tesis para optar al título; y diecisiete más están en la etapa de estudios, previa al trabajo de investigación que constituye la tesis. Esos tres grupos constituyen más de la mitad de los profesores de planta de Icesi.

En diciembre pasado, la Profesora Luisa Fernanda Bernat defendió con éxito su tesis doctoral en la Universidad de Alcalá de Henares, en España. Y ayer defendieron las suyas, en la Universidad de Toulouse, en Francia, los profesores Paola Palacios y Germán Lambardi. Los tres recibieron la más alta calificación.

El enunciado de la visión institucional para 2014 hace referencia, entre otras cosas, al tipo de reconocimiento esperado para Icesi como modelo de excelencia en el aprendizaje y la investigación.

El aprendizaje activo como estrategia docente permea hoy a toda la institución y su efectividad es reconocida por propios y extraños. Esa cultura del aprendizaje activo ha sido destacada por los pares académicos que nos han visitado recientemente, como parte de varios procesos de acreditación en los que estamos participando.

La investigación no tiene el mismo grado de madurez en la Universidad. Sólo hace una década se formalizaron las políticas y procesos respectivos. Sin embargo, con el aumento del número de profesores de planta con formación doctoral, los resultados de esas políticas y procesos se han ido consolidando. Seis de nuestros grupos de investigación tienen alto reconocimiento en Colciencias; y cada vez es mayor la participación de nuestros investigadores en proyectos de amplio impacto. Hace sólo unos meses fue publicado un artículo del profesor Andrés Navarro en una de las publicaciones más reconocidas del mundo en el campo de las telecomunicaciones; y tenemos información muy confiable de que en próximos días se nos confirmará la participación en un proyecto en biotecnología por parte de una de las principales entidades financiadoras globales.

A propósito de los avances en las distintas dimensiones del trabajo de nuestras facultades, hoy vamos a entregar, por primera vez, la distinción “Excelencia Académica”, creada para destacar semestralmente a aquellos profesores de planta de la Universidad que

se hayan distinguido por la excelencia en el desarrollo de su labor académica.

Ahora quiero referirme a dos logros muy recientes de la Universidad, los cuales significan un progreso muy significativo en ese frase de la visión institucional que habla del reconocimiento por “pares académicos de prestigio internacional”.

El primero se dio el pasado mes de Enero y consistió en el otorgamiento a nuestro Centro de Desarrollo del Espíritu Empresarial (el CDEE) del “Global Entrepreneurship Education Award”, o Premio Global a la Educación en Espíritu Empresarial, por parte de la “United States Association for Small Business and Entrepreneurship (USASBE)”, o Asociación Estadounidense para las Pymes y el Espíritu Empresarial, la mayor organización independiente, profesional y académica del mundo dedicada al avance del espíritu empresarial como disciplina de estudio. La USASBE tiene hoy más de mil miembros y, para desarrollar su misión, trabaja en educación, investigación y políticas públicas, todo relacionado con el espíritu empresarial.

Anualmente, la USASBE ha venido otorgando los Premios Nacionales a la Educación en Espíritu Empresarial, en los Estados Unidos, para identificar, reconocer, celebrar y publicitar la excelencia en la educación en espíritu empresarial en todas las formas y en todos los niveles. Este año, después de un proceso de varios meses, otorgó por primera vez, un premio que denominó global, al que consideró el mejor programa educativo en espíritu empresarial por fuera de su país sede. Los tres finalistas incluían, además de nuestro CDEE, a los programas de Queens University, en Belfast, Irlanda, y de la Australian Graduate School of Entrepreneurship, de Melbourne, Australia.

Sobre el impacto del CDEE en la Universidad y la región, permítanme contarles una anécdota reciente. Diego Arbeláez se graduó en 2005, en Ingeniería Telemática. Siendo aún estudiante, con unos compañeros creó la empresa Quattro Mobile. Sólo él persistió y hace poco vendió, por una suma importante, una mayoría de sus acciones a Mobile Bridges International, firma holandesa de alcance global. La empresa de Diego se llama ahora Mobile Entertainment Group S.A., es la mayor proveedora de contenidos móviles de entretenimiento en Colombia, con cerca de 3500 servicios vendidos diariamente y él continúa a cargo de la gerencia general.

El premio de USASBE llega como un merecido regalo de Bodas de Plata al Centro de Desarrollo del Espíritu Empresarial de la Universidad. Éste fue creado el 1 de enero de 1985, hace precisamente 25 años, y ha sido dirigido, desde su fundación, por el doctor Rodrigo Varela Villegas. Para él y para sus colaboradores, nuestras más sinceras felicitaciones.

Otro gran reconocimiento de “pares académicos de prestigio internacional”, para usar la frase de la visión, llegó hace una semana. Y tiene un significado muy especial para muchos de los graduandos de hoy. Se trata de la acreditación internacional de alta calidad para los programas de Maestría en Administración otorgada por la Asociación de MBAs, de Londres, la primera autoridad imparcial, internacional, en educación de posgrado en Administración. Fue el resultado de un proceso iniciado hace unos años. La AMBA, el nombre abreviado de la Asociación, acredita programas de Maestría o Doctorado en Administración en 161 universidades, en 72 países. Cito sus propias palabras: “Nuestros rigurosos criterios de evaluación aseguran que sólo los programas del más alto calibre logran nuestra acreditación... Creemos que los programas deberían tener los más altos estándares y reflejar tendencias cambiantes e innovación en educación gerencial de posgrado. Nuestro proceso de acreditación...

desafía a las escuelas de administración para que se desempeñen continuamente al más alto nivel”.

En Colombia sólo tienen esta acreditación internacional de AMBA los programas de las Universidades de los Andes e Icesi.

Consideramos que el reconocimiento recibido no es valioso sólo para la Universidad porque le da más credibilidad y status y porque ubica sus programas de Maestría en Administración, tanto el Global, de doble titulación, como el que ofrecemos con diversos énfasis, dentro de un grupo mundial muy selecto. Creemos que la acreditación de AMBA es valiosa también para egresados y para estudiantes, por el mayor reconocimiento de sus títulos; para potenciales estudiantes, porque orienta y facilita su decisión; y para empresas empleadoras y firmas de búsqueda de ejecutivos, el grado de un programa acreditado por AMBA es un certificado de garantía de que el que lo posee ha recibido la educación gerencial de más alta calidad y la más relevante para el cambiante mundo de los negocios.

El informe de acreditación resalta muchas características de la Universidad, de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, la que ofrece los programas, y de los propios programas de Maestría.

Menciono algunas de ellas: “Las relaciones con el mundo empresarial están bien establecidas y los esfuerzos que hacen las autoridades de la Universidad para desarrollarlas y fomentarlas son efectivos... los profesores de planta y de cátedra están calificados para enseñar al nivel de Maestría. Es evidente que ellos están al tanto de los debates en la frontera del conocimiento en sus respectivas especialidades. En general, el profesorado tiene una comprensión actualizada de la práctica gerencial, ganada mediante experiencia reciente, consultoría o educación de ejecutivos, de tal manera que pueden ligar su enseñanza

a buenas prácticas, así como a teoría... La alta calidad del cuerpo estudiantil, en los dos programas, fue comprobada por aquellos egresados y estudiantes que asistieron a la reunión de evaluación; sus calificaciones, antecedentes, experiencia y comportamiento general fueron excelentes y constituyen no sólo un crédito a ellos mismos, sino a la facultad y a la Universidad... Las Maestrías ofrecidas cumplen los criterios de acreditación en términos de su propósito y resultados de aprendizaje esperados. Los programas tienen un enfoque muy práctico, soportado con rigor teórico sólido. La Facultad puede demostrar que sus programas de Maestría cumplen las expectativas de los empleadores, de acuerdo a los criterios de evaluación y que sus graduados deberían estar en capacidad de hacer una contribución significativa en el nivel estratégico de cualquier organización”.

Además, el informe de AMBA elogia, entre otras cosas, nuestras instalaciones físicas, el fuerte apoyo que recibimos del empresariado regional, el programa de formación doctoral del profesorado, el alto nivel de compromiso de profesores y directivos, la práctica del aprendizaje activo y el compromiso de la Universidad no sólo con sus grupos de interés más directos, sino también con la sociedad de la región donde opera.

Esta acreditación internacional de los programas de Maestría en Administración es otro motivo de felicitación para los graduandos de hoy en esos programas. También lo es para egresados y estudiantes actuales. Y muy especialmente para los Doctores Héctor Ochoa, Decano de la facultad oferente de los programas, y José Roberto Concha, su Director; así como para todo el grupo de profesores y personal de apoyo que han hecho y hacen posible la realización de estos programas de alta calidad.

Bueno, queridos graduandos, sus padres, sus familiares y sus profesores estamos orgullosos de ustedes y tenemos fe en ustedes y en

su futuro. Quisiéramos vivir vidas suficientemente largas para ver y ser parte de la nueva Colombia que ustedes y los de su generación van a construir.

Muchas gracias.

Ahora, tengo el gusto de darle la bienvenida a la Universidad Ices, expresarle nuestro agradecimiento por su presencia aquí y presentar ante ustedes a nuestro invitado de honor, el señor presidente de Carbones de Cerrejón, León Teicher.

El Doctor Teicher es vallecaucano, palmirano, para más señas. Está casado y tiene cuatro hijas. Estudió en los Colegios Champagnat, de Palmira y Hebreo Jorge Isaacs, aquí en Cali; se graduó en Economía Industrial en la Universidad de los Andes y obtuvo su título de MBA, con una beca de la Comisión Fulbright, en la Universidad de Stanford, en los Estados Unidos.

En su vida profesional gerencial ha alternado entre los sectores de la tecnología de la información y de la minería, con un paso valioso por la academia. En efecto, fue Vicepresidente de Nuevos Proyectos de

AMDEX, en el Silicon Valley, de California; después fue profesor en la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes y Director de sus programas de Alta Gerencia y Desarrollo Gerencial (en la actualidad es miembro del Consejo Superior de esa Universidad). Luego pasó a ser Vicepresidente de Mercadeo y Ventas de Carbones de Colombia S.A., Carbocol, la empresa que inició la operación minera de carbón en La Guajira. Después de su primera experiencia con el carbón, ingresó a Unisys, empresa de tecnología en la que dirigía las operaciones comerciales para 12 países de la región y en la que ocupó la Presidencia en Argentina, Uruguay y Colombia. Posteriormente, fue Presidente de Xeon Technology Corporation, en Canadá. Desde Mayo de 2006 ejerce su cargo actual, como presidente de la firma que opera la mina de carbón a cielo abierto más grande del mundo. Hoy, además, es Presidente de la Junta Directiva de las cuatro Fundaciones Cerrejón y Presidente del Consejo Regional de Competitividad de La Guajira.

Los que hemos tenido la oportunidad de visitar la operación minera de Cerrejón, nos hemos dado cuenta de la enorme magnitud, en muchos sentidos, de esa operación. El gigantesco paisaje lunar de la mina a cielo abierto; las máquinas, tanto de extracción como de transporte, que hacen parecer todo lo que conocíamos, como liliputiense; las cifras de producción y exportación, siempre en millones de toneladas. Al mismo tiempo, nos hemos dado cuenta de lo que, en términos económicos y sociales, esa operación significa y puede significar para el país y para la Guajira, uno de los departamentos más pobres y atrasados de Colombia.

Hace unos meses tuve oportunidad de escuchar una presentación de nuestro invitado de hoy sobre cómo entendía la responsabilidad social de la empresa que dirige y ahí mismo tomé la decisión de invitarlo para esta ceremonia. Esa presentación era consistente con lo que él respondió en alguna entrevista para un medio nacional cuando le

preguntaron ¿Cómo se debe ejercer la responsabilidad social? Hay que obtener -y renovar día a día- la licencia social, que es la aprobación que debe dar la comunidad a todas las actuaciones de la empresa.

Reiterándole nuestro agradecimiento por estar con nosotros en un día tan especial, lo invito, Doctor Teicher, a compartir algunas de sus ideas y sus experiencias con estos jóvenes que hoy se gradúan y en un futuro, muy seguramente, estarán enfrentando retos como los que usted ha enfrentado.

LEÓN TEICHER

Presidente de Carbones del Cerrejón Ltd., empresa colombiana de capital internacional, operadora de la mina de exportación de carbón a cielo abierto más grande del mundo y del complejo de ferrocarril y puerto de exportación asociados.

Carbones del Cerrejón Limited, empresa propiedad de Anglo American, BHP Billiton y Xstrata, que opera las minas de carbón del Cerrejón, en La Guajira (Colombia) y es la mayor exportadora del mineral en el país.

Después de unos años en la actividad académica en la Universidad de Los Andes (de la que es actualmente miembro del Consejo Directivo), ingresó a Carbocol,

Sobre Cerrejón:

Cerrejón es el productor líder de carbón en Colombia y una de las mayores operaciones de carbón de exportación en el mundo. El volumen anual de nuestras exportaciones ha crecido desde 2.2 millones de toneladas en el año 1985 hasta 30.3 millones de toneladas en el año 2009. La mayor parte de nuestro carbón es utilizada en la generación de energía eléctrica, mientras que una proporción menor es empleada, en la industria y en la calefacción doméstica. El excelente desempeño de nuestro carbón en varios procesos de combustión, por más de 20 años, le ha permitido ocupar un lugar sobresaliente en Europa y América del Norte.

Disponemos de una fuerza laboral directa de 5.119 empleados, integrada en un 84% por personal técnico y 16% profesionales.

El 60% es oriundo de La Guajira, sede de nuestra operación, el 29% de otros lugares de la Costa Atlántica y 11% del resto del país.

Contamos además con el apoyo de 3.981 trabajadores de las empresas contratistas, para un total de 9.100 personas vinculadas con nuestra operación. Todos los empleados son mayores de 18 años.

La vía férrea de 150 kilómetros conecta la mina con el puerto de embarque. El carbón se transporta en trenes hasta de 130 vagones que se cargan en los silos mediante un proceso continuo.

El ciclo completo promedio de cargue, transporte, descargue en el

puerto y regreso a la mina es de aproximadamente 12 horas.

Diariamente se despachan en promedio siete trenes.

Está localizado 150 kilómetros al norte de la mina sobre el Mar Caribe y recibe barcos hasta de 180.000 toneladas de peso muerto, con 300 metros de eslora y 45 metros de manga. Su canal navegable tiene 19 metros de profundidad, 225 metros de ancho y cuatro kilómetros de largo. La rata anual promedio de cargue actual es de 5.900 toneladas por hora con picos hasta de 9.000 toneladas por hora.

	Export. de carbón	Divisas generadas
Regalías generadas	Millones toneladas	Millones de us\$
Millones de us\$		
2009	30.3	2231
280		
TOTAL	444.9	18.299
1461		

1- ¿Qué es el Sistema de Fundaciones Cerrejón?

Es un conjunto de entidades, que buscan focalizar y hacer más eficiente la gestión de Cerrejón con las comunidades de su entorno.

2- ¿Cómo está conformado el Sistema?

Cuatro instituciones, con recursos independientes. Cada Fundación tiene un Director Ejecutivo y una junta directiva conformada por

directivos de Cerrejón y miembros externos, del sector académico e institucional.

3- ¿Qué significa esta estrategia?

- Fortalecimiento del trabajo de Cerrejón con las comunidades.
- Multiplicar los recursos disponibles para la gestión social en La Guajira.
- Posibilidad de acceder a otras fuentes de recursos para multiplicar las acciones.
- Posibilidad de acceder a otros recursos de cooperación.
- Mayor eficiencia en la gestión de los programas:
 - No se distraen esfuerzos en multiplicidad de programas atendidos por una sola entidad
 - El sistema continúa con los programas actuales. Los fortalece y potencia.
- Foco en las acciones de cada Fundación:
 - Los objetivos de cada una consultan los problemas más sentidos de la región en la actualidad
 - Cerrejón quiere construir, además, un legado para La Guajira, para cuando el carbón no sea su principal recurso natural

4- Las cuatro nuevas Fundaciones

FUNDACIÓN CERREJÓN PARA EL AGUA DE LA GUAJIRA

Contribuir al fortalecimiento del sector de agua y saneamiento básico en La Guajira, con miras a promover el mejoramiento de la calidad de vida de sus comunidades, con particular énfasis en aquellas localizadas en el área de influencia de Cerrejón.

El programa de la Fundación consistirá en impulsar la realización de proyectos de Agua y Saneamiento básico que cumplan los siguientes criterios:

- Pueden abarcar todo el ciclo del agua (cuidado de las cuencas, abastecimiento, distribución y tratamiento).
- Preferencia a proyectos cercanos al área de influencia de Cerrejón.
- Posibilidad de causar un mayor impacto en el menor tiempo posible.
- Énfasis en proyectos cuyos resultados tengan el potencial de ser replicables.

FUNDACIÓN CERREJÓN GUAJIRA INDÍGENA

"Lograr conjuntamente con las comunidades indígenas asentadas en el departamento de la Guajira el mejoramiento sostenible de su calidad de vida, consolidando procesos participativos y autogestionarios, desarrollando metodologías innovadoras que reconozcan y valoren las diversas visiones de futuro".

Los programas estarán orientados a la animación de procesos de desarrollo social y cultural de las comunidades indígenas asentadas en La Guajira. Los programas que se vienen desarrollando son los siguientes:

- Programa de apoyo alimentario
- Programa de abastecimiento hídrico
- Programa de saneamiento básico
- Programa de proyectos productivos

FUNDACIÓN CERREJÓN PARA EL PROGRESO DE LA GUAJIRA

Promover el desarrollo de La Guajira, con base en el crecimiento de empresas auto sostenibles, generadoras de empleo, social y fiscalmente responsables y que perduren más allá de la vida de los contratos mineros.

- Creación y consolidación de empresas
 - Empresas autosostenibles
 - Proyectos Especiales (otros proyectos de RSE de Cerrejón)
 - Operación de proyectos de terceros (organismos gubernamentales e intergubernamentales; ONG)
- Financiación de emprendimientos
- Fomento de la cultura emprendedora

FUNDACIÓN CERREJÓN PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA GUAJIRA

Contribuir al fortalecimiento institucional de las organizaciones del sector público de La Guajira, para construir un entorno conducente al mejor diseño, implementación y evaluación de la gestión de políticas públicas que promuevan su desarrollo integral en las áreas social, económica y cultural.

Programas

- Gestión Institucional Efectiva y Transparente de Gobiernos y Autoridades Locales
- Participación Responsable e Informada de Ciudadanos y Comunidades
- Eficiencia y Eficacia de las Administraciones Territoriales
- Convivencia Pacífica y Resolución Alternativa de Conflictos en La Guajira
- Programas para la Gestión y Proyección Externa de la Fundación Fortalecimiento