



7

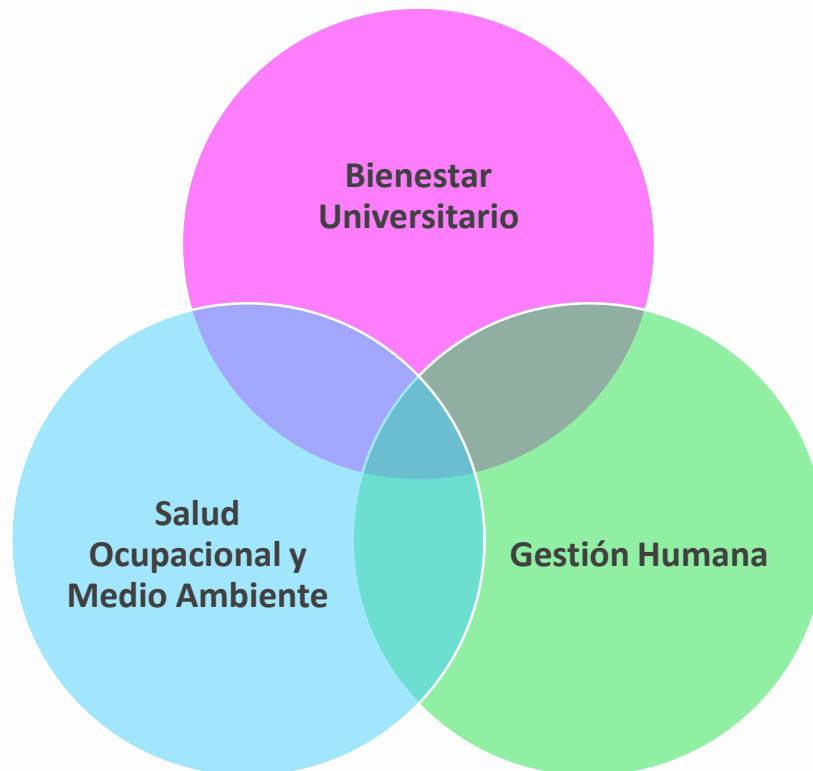
**BIENESTAR
INSTITUCIONAL**

7.1 Bienestar Institucional

En Icesi, Bienestar Institucional lo integran las oficinas de Bienestar Universitario que depende directamente de Rectoría, y las oficinas de Gestión Humana y de Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SOMA) que dependen de la Dirección Administrativa y Financiera. Esta estructura descentralizada ha fortalecido la gestión y el alcance, en los programas de desarrollo personal y beneficios legales brindados a la comunidad Icesi, alineados con el Proyecto Educativo Institucional (PEI).

Debido a la característica de la población atendida en cada uno de los programas, cada oficina cuenta con un registro de participantes, por tal motivo, a continuación, se presentarán por separado, los datos estadísticos asociados a cada oficina.

Gráfico 7.1 Oficinas que integran Bienestar Institucional

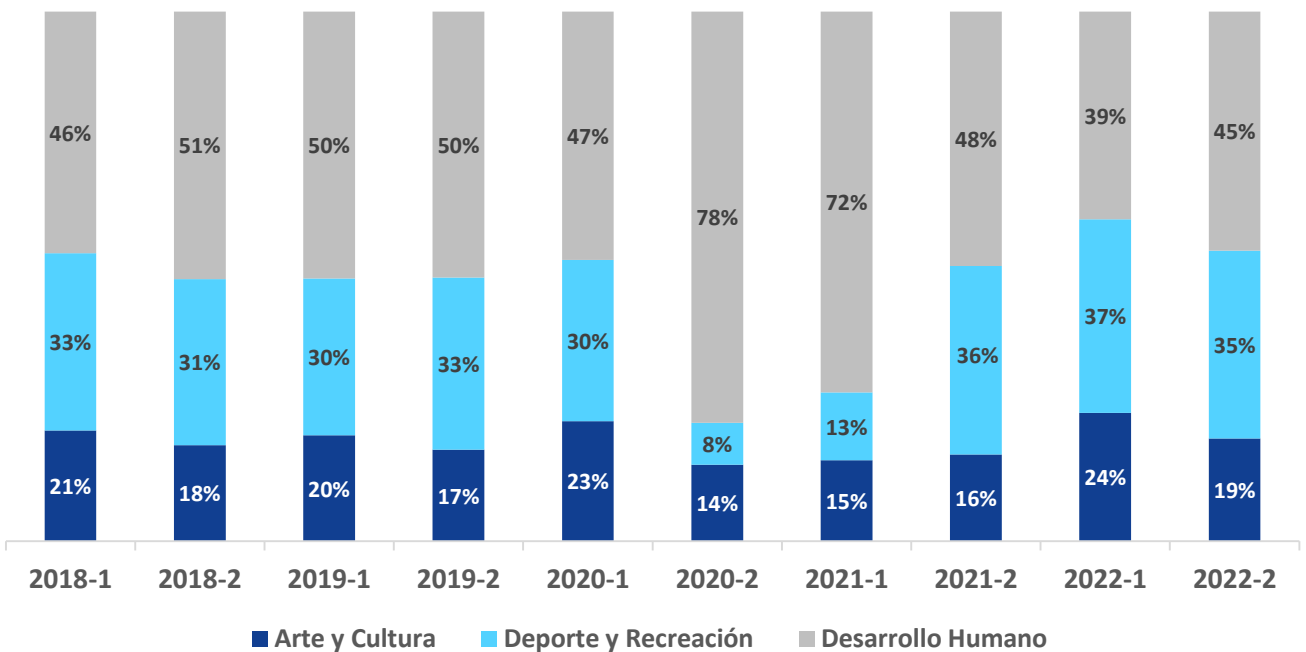


7.2 Bienestar Universitario

Unidad que ofrece programas y actividades enmarcadas en áreas de arte y cultura, deporte y recreación, desarrollo humano y salud para propiciar un ambiente integral, el cual propenda por el bienestar, equilibrio y armonía entre la vida personal, laboral y académica de toda la comunidad universitaria.

En consonancia con lo expuesto anteriormente, esta área de apoyo tiene como función principal el desarrollo del estudiante, con el fin de guiarlo y enriquecer su proceso formativo a través de la participación y vinculación efectiva a la vida universitaria.

Gráfico 7.2 Porcentaje de participación de estudiantes de pregrado en las actividades de Bienestar Universitario



Nota: un estudiante puede estar inscrito en Arte y cultura, Desarrollo humano y Deporte y recreación al tiempo en un mismo período académico. La disminución en la participación en los períodos del 2020, obedece a la pandemia causada por el Covid19.

7.2 Bienestar Universitario

A continuación se presentan las áreas que componen Bienestar Universitario, y a su vez, las actividades o programas que éstas ofrecen a la comunidad Universitaria:

Área de Arte y Cultura

- **Artes corporales:** programa encaminado al fortalecimiento del cuerpo y de la mente como mejores aliados de una vida feliz y gratificante.
- **Artes escénicas:** programa encaminado al aprendizaje y fortalecimiento de habilidades y destrezas artísticas.
- **Artes visuales:** busca que los participantes conozcan y aprovechen al máximo las herramientas para el óptimo registro de sus mejores momentos.
- **Artes musicales:** las clases musicales están encaminadas al aprendizaje y fortalecimiento de habilidades y destrezas en los diferentes instrumentos musicales.
- **Artes plásticas:** programa destinado al aprendizaje de herramientas y técnicas de manualidades para ser aplicadas sobre proyectos que los participantes podrán elaborar en poco tiempo.

Área de Deporte y Recreación

- **Programa de actividad física y salud mental:** encaminado al mejoramiento físico y mental de la comunidad y al fortalecimiento de la responsabilidad del cuidado personal.
- **Programa de deporte recreativo y competitivo:** busca fomentar el intercambio deportivo con otras instituciones educativas (torneos internos y externos).
- **Programa de prácticas deportivas:** busca fortalecer el mejoramiento físico, técnico y táctico.

Área de Desarrollo Humano

- **Programa de acompañamiento académico:** destinado a estudiantes de I semestre, el cual busca responder a las problemáticas relacionadas con el desempeño académico, adaptación a la vida universitaria y retención de estudiantes.
- **Programa de Inducción:** recibe a los estudiantes de primer semestre, garantizando el equipamiento necesario para asumir la vida universitaria.
- **Programa de desarrollo personal:** contribuye al crecimiento personal desde las dimensiones psico-afectiva, social y espiritual.
- **Programa de prevención de consumo de alcohol y psicoactivos:** genera espacios de reflexión e información acerca del consumo de drogas y sustancias psicoactivas.
- **Programa de prevención en salud:** informa y promueve el autocuidado de la salud integral, entendiendo ésta como la armonía entre los aspectos físico-biológico y psicosociales que garantizan el bienestar personal.
- **Proyecto social de bienestar universitario:** (En el numeral 7.2.1 de este capítulo se encuentra la descripción y las estadísticas de este programa).

7.2.1 Proyecto social de Bienestar Universitario - PSU



El **Proyecto Social de Bienestar Universitario** con su voluntariado, contribuye al mejoramiento de la sociedad a través del servicio y la formación de los estudiantes de la Universidad y las comunidades en las que interviene. Lo anterior se realiza mediante dos líneas de trabajo: seminarios y proyectos.

- Los **Seminarios** son espacios para conocer sobre algunos problemas de la ciudad y la forma de intervenir en ellos para llegar a soluciones que buscan ser sostenibles.
- Los **Proyectos** son una propuesta de intervención que busca fortalecer el capital social de las comunidades con que se interactúa.

Las diferentes acciones se realizan mediante acuerdos de voluntad con organizaciones y/o fundaciones que llevan procesos de intervención social en comunidades concretas.

7.2.1 Proyecto social de Bienestar Universitario - PSU

Cuadro 7.1 Estudiantes participantes en el PSU, por período académico

Facultad	2022-1	2022-2
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	25	62
Administración de Empresas	6	15
Mercadeo Internacional y Publicidad	12	16
Economía y Negocios Internacionales	4	23
Contaduría Pública y Finanzas Internacionales	2	8
Finanzas	1	0
Facultad de Ingeniería y Diseño	18	61
Ingeniería de Sistemas	4	17
Ingeniería Industrial	3	14
Diseño Industrial	0	5
Ingeniería Telemática	2	7
Diseño de Medios Interactivos	5	5
Ingeniería Bioquímica	4	13
Facultad de Derecho y Ciencias Sociales	27	62
Derecho	3	21
Antropología	2	7
Sociología	2	1
Psicología	16	20
Ciencia Política	3	9
Música	0	4
Comunicación	1	0
Facultad de Ciencias Naturales	16	26
Biología	3	2
Química	0	5
Química Farmacéutica	13	19
Facultad de Ciencias de la Salud	16	24
Medicina	16	24
Escuela de Ciencias de la Educación	8	29
Licenciatura en Educación Básica Primaria	0	1
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	6	20
Licenciatura en Ciencias Sociales	0	1
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	0	4
Licenciatura en Ciencias Naturales	0	1
Licenciatura en Artes	2	2
Total Universidad	110	264

Nota: para el conteo se tiene en cuenta el programa principal de cada estudiante.

7.3 Participación en programas de Bienestar Universitario

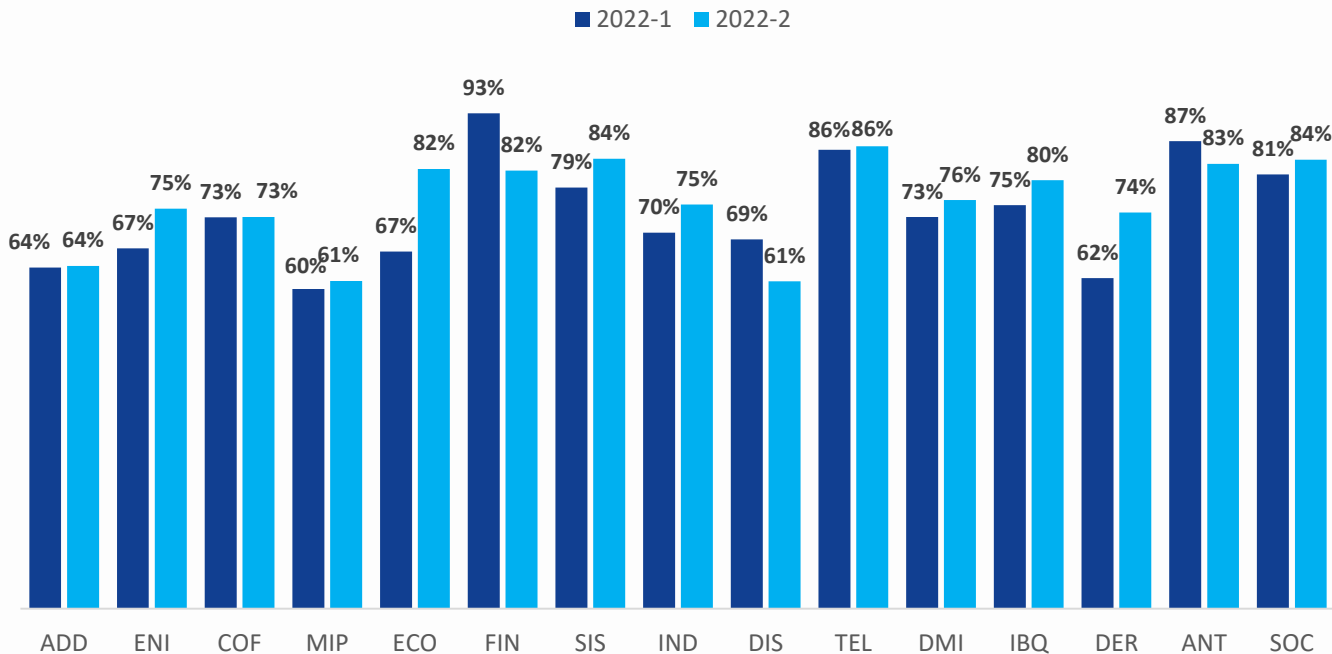
Cuadro 7.2 Participación por área y programa académico en el 2022

Población Estudiantil por programa	Áreas	2022-1			2022-2		
		Arte y Cultura	Deporte y Recreación	Desarrollo Humano	Arte y Cultura	Deporte y Recreación	Desarrollo Humano
		núm	núm	núm	núm	núm	núm
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas							
Administración de Empresas		67	155	121	51	150	163
Mercadeo Internacional y Publicidad		60	130	130	44	136	149
Economía y Negocios Internacionales		104	198	137	69	211	202
Contaduría Pública y Finanzas Internacionales		18	41	47	26	37	49
Economía		11	12	10	11	16	15
Finanzas		9	21	23	11	31	32
Facultad de Ingeniería y Diseño							
Ingeniería de Sistemas		123	164	170	128	212	225
Ingeniería Industrial		52	142	90	50	142	133
Diseño Industrial		33	60	45	27	52	56
Ingeniería Telemática		29	51	44	24	58	55
Diseño de Medios Interactivos		76	74	98	87	90	127
Ingeniería Bioquímica		67	130	101	57	124	152
Facultad de Derecho y Ciencias Sociales							
Derecho		73	124	131	79	152	194
Antropología		30	31	25	21	28	34
Sociología		13	16	22	11	12	17
Psicología		65	65	106	61	66	130
Ciencia Política		54	55	65	44	81	92
Música		100	89	98	104	85	109
Comunicación		14	11	26	17	32	34
Facultad de Ciencias Naturales							
Biología		50	43	63	52	75	75
Química		29	37	34	18	24	39
Química Farmacéutica		107	186	181	94	190	244
Facultad de Ciencias de la Salud							
Medicina		146	210	428	104	220	504
Escuela de Ciencias de la Educación							
Licenciatura en Educación Básica Primaria		0	1	1	1	1	2
Licenciatura en Artes		3	2	6	5	2	6
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés		44	50	45	52	59	82
Licenciatura en Ciencias Naturales		7	4	8	2	4	5
Licenciatura en Ciencias Sociales		5	3	3	1	2	2
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana		11	9	11	12	11	15
Total Universidad		1.402	2.115	2.269	1.263	2.303	2.942

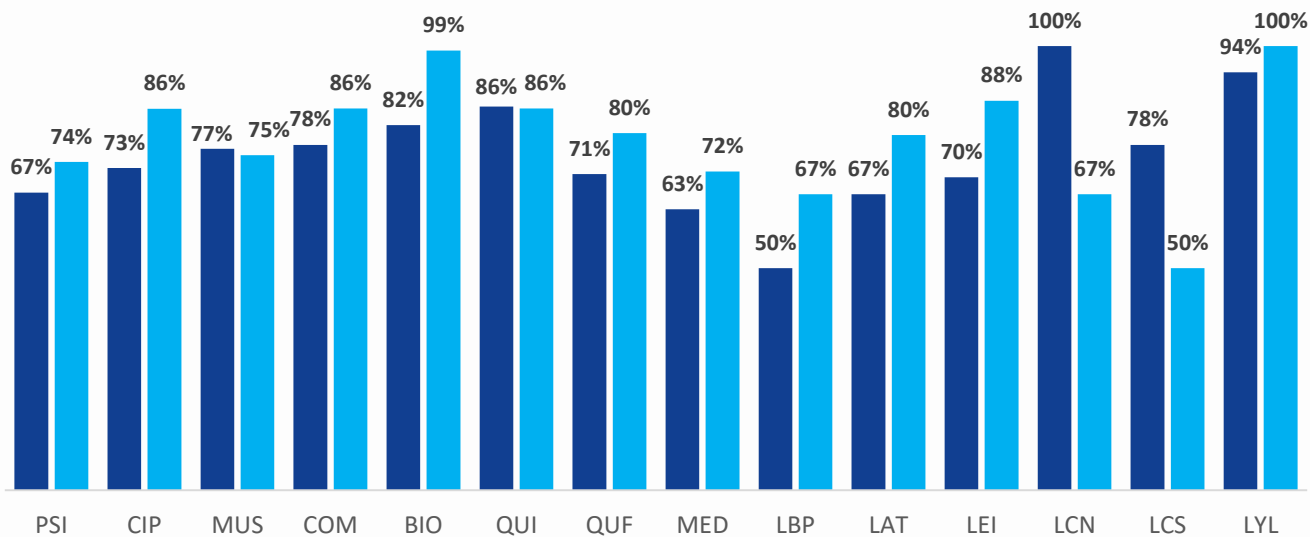
Notas: 1. "núm" hace referencia a la cantidad de participantes. 2. Un estudiante puede estar inscrito al mismo tiempo en actividades adscritas a las áreas de Arte y cultura, Desarrollo humano y Deporte y Recreación.

7.3 Participación en programas de Bienestar Universitario

Gráfico 7.3 Participación estudiantil por programa académico en el 2022



■ 2022-1 ■ 2022-2



Notas: 1.ADD: Administración de empresas. ENI: Economía y Negocios Internacionales. COF: Contaduría Pública y Finanzas Internacionales. MIP: Mercadeo Internacional y Publicidad. ECO: Economía. FIN: Finanzas. SIS: Ingeniería de Sistemas. IND: Ingeniería Industrial. DIS: Diseño Industrial. TEL: Ingeniería Telemática. DMI: Diseño de Medios Interactivos. IBQ: Ingeniería Bioquímica. DER: Derecho. ANT: Antropología. SOC: Sociología. PSI: Psicología. CIP: Ciencia Política. BIO: Biología. QUI: Química. QUF: Química Farmacéutica. MED: Medicina. LBP: Licenciatura en Educación Básica Primaria. LAT: Licenciatura en Artes. LEI: Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés. LCN: Licenciatura en Ciencias Naturales. LCS: Licenciatura en Ciencias Sociales. LYL: Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana. MUS: Música. COM: Comunicación. 2. Este gráfico contiene el total de estudiantes que participaron en las actividades de Bienestar sin duplicados, es decir, que si un estudiante participó en diferentes actividades, solo se contará una vez.

7.3 Participación en programas de Bienestar Universitario

Cuadro 7.3 Participación de la comunidad Icesi en cada una de las actividades por área

Arte y Cultura	2022-1	2022-2	ACTIVIDADES
Artes Corporales	253	228	Aerorumba, yoga
Artes Escénicas	544	435	Baile, ballet, danza árabe, danza contemporánea, danza urbana, danzas folclóricas, teatro, narración oral, unicesi baila.
Artes Musicales	762	692	Acordeón, bajo eléctrico, batería, coro, grupo de música andina colombiana, grupo de rock, grupo latinoamericano, grupo de pop, grupo de reggae & ska, grupo de son cubano, grupo tambores, guitarra acústica, guitarra clásica, guitarra eléctrica, marimba, música de cámara, orquesta son de la u, percusión, piano, saxofón, técnica vocal, trombón, trompeta, vallenato & cumbia, violín.
Artes Plásticas	350	401	Accesorios y tejidos, arte y madera, arte en vidrio, arte fantástico, ilustración.
Artes Visuales	76	46	Fotografía.
Deporte y Recreación			
Actividades Recreativas	17	557	Caminata a chorro de plata, camínele al cerro, competencia de carros de balineras, día del tenista, exhibición de capoeira, maratón de baile en parejas, maratón de pruebas físicas.
Acondicionamiento Físico	1381	1245	Gimnasio.
Prácticas Deportivas	1708	1706	Ajedrez, atletismo y mejoramiento físico, baloncesto, core training, fútbol femenino, fútbol masculino, fútbol sala, kung fu, natación, porrismo, arqueros de fútbol, capoeira, tenis de campo, tenis de mesa, tiro con arco, ultimate, voleibol.
Talleres Cortos	0	0	Natación cero.
Torneos Externos	181	214	Copa Icesi, juegos zonales universitarios.
Torneos Internos	369	473	Carrera 5k, festiavl interno de apnea, reto fit, simultánea de ajedrez, tenis de campo por categorías, fútbol 6 masculino, tenis de mesa, tiro con arco, formas tradicionales de kung fu.
Desarrollo Humano			
Acompañamiento Académico	818	908	Estudio efectivo, hábitos de estudio, acompañamiento académico a becarios, proyecto ícaro, proyecto papiro, proyecto probo, seguimiento académico a otros semestres, seguimiento a primer semestre.
Desarrollo Personal	1062	951	Comité de Bienestar Universitario, consejería psicológica, conversatorios sobre las relaciones y el amor, el arte de hablar en público, Mindfulness, atención y concentración, taller de afrontamiento.
Inducción	841	659	Estás en casa, inducción primer semestre, taller de vida universitaria.
Prevención en Consumo de Alcohol y Psicoactivos	642	670	Comité de prevención, programa de prevención.
Prevención en Salud	882	1946	Prevención en salud (Jornada ConSentido), proyecto colibrí, salud sexual y reproductiva.
Proyecto Social Universitario	110	264	proyectos y seminarios.

Nota: las cifras de participación incluyen estudiantes y colaboradores de la Universidad. Cada programa del área está registrado sin duplicados, es decir, se cuentan las personas que participaron al menos una vez, en cada uno de ellos.

7.4 Gestión Humana – GH

La Universidad Icesi, con el propósito de satisfacer las necesidades y expectativas que se le presentan a sus colaboradores y profesores, cuenta con un conjunto de beneficios, programas, actividades y convenios, orientados a mejorar su calidad de vida y la de sus familias, propendiendo al logro de un buen clima laboral y al fortalecimiento de las relaciones interpersonales.

7.4.1 Beneficios

Días adicionales por paternidad: La universidad otorga 2 días adicionales por paternidad por el nacimiento de los hijos (as) de colaboradores (as) y profesores (as).

Hora adicional de lactancia: las colaboradoras que estén en periodo de lactancia tienen una hora adicional a la establecida por la ley. Esto quiere decir que tendrá dos horas hasta que el bebé cumpla 6 meses (una de ley y otra como beneficio). La hora de beneficio se extenderá hasta que el bebé cumpla los 9 meses.

Sala de lactancia: La Universidad cuenta con una sala de lactancia para colaboradoras, profesoras y estudiantes quienes después de terminar su licencia de maternidad pueden realizar, en el campus, la extracción y conservación de la leche materna.

Vacaciones colectivas: La Universidad cuenta con días adicionales de descanso para que colaboradores (as) y profesores (as) disfruten con sus familias en los periodos de semana santa, diciembre y en los periodos intersemestre y/o semana de receso.

Día por grado: La Universidad apoya a sus colaboradores (as) y profesores (as) en sus éxitos profesionales otorgando un día por graduación, para que en compañía de sus seres queridos disfrute de este nuevo logro en su vida.

Permisos por calamidad doméstica: La Universidad acompaña a su personal en los momentos de dificultad familiar o personal. La Universidad otorga entre 1 y 3 días hábiles, dependiendo de la gravedad de su situación o calamidad.

Beneficio por matrimonio: Los colaboradores con contrato a término indefinido tienen 3 días remunerados por contraer matrimonio y un bono que le entrega la Universidad para redimirlo en un almacén de cadena para disfrutarlo con su pareja.

Beneficio por nacimiento: Los colaboradores con contrato a término indefinido reciben una pañalera con elementos de aseo para su bebé como beneficio por nacimiento de su hijo (a).

Condolencias: Cuando un colaborador tiene una pérdida de un familiar, hasta tercer grado de consanguinidad y/o afinidad, a parte de los 5 días hábiles de licencia de luto que tiene derecho por ley, la universidad hace entrega de un detalle de condolencias.

Cuadro 7.4 Colaboradores que han usado el beneficio por nacimiento, matrimonio o fallecimiento

núm Personas Impactadas	2018	2019	2020	2021	2022
Nacimientos	16	11	7	9	12
Matrimonios	10	6	3	9	9
Fallecimientos	12	15	26	32	31
Total	38	32	36	50	52

Jornada Flexible: Los colaboradores pueden realizar sus funciones fuera del campus, hasta 8 horas a la semana.

Horario Flexible: El horario flexible de trabajo es una alternativa al horario de trabajo habitual, que permite al colaborador acordar con su jefe inmediato la modificación de la hora de ingreso, salida o tiempos de descanso, cumpliendo con las horas semanales de trabajo.

Pago Incapacidades: La Universidad Icesi paga al colaborador incapacitado el 100% de su salario básico. Durante la incapacidad, la ley establece el pago del 66.6% del salario del colaborador los primeros 90 días, del día 91 al 180 el 50%. La Universidad asume como beneficio extralegal el porcentaje restante, es decir que el colaborador recibe el 100% de su salario.

Bonificación de Navidad: La Universidad Icesi contribuye al bienestar económico del colaborador en la época de Navidad, mediante una bonificación especial que otorga en el mes de noviembre. Este beneficio aplica para los colaboradores y profesores con contrato a término indefinido que devenguen salario nominal y no es constitutivo de salario. Corresponde a 15 días de salario básico y se paga a todos los colaboradores que hayan iniciado su contrato de trabajo en la primera quincena de enero y permanezcan vinculados mínimos hasta el 15 de diciembre del mismo año.

Auxilio estudio: La Institución apoya el crecimiento y formación de colaboradores y profesores, quienes pueden acceder a préstamos condonables en programas de posgrado y pregrado presenciales hasta por el 100% de la matrícula y hasta el 75% en modalidad virtual en la Universidad Icesi. En otras instituciones de educación superior hasta el 50%. Para profesores hora cátedra se otorga el 20% de descuento por cada curso curricular realizado el semestre anterior.

Seguro de Vida: La Universidad otorga un seguro de vida al colaborador con contrato a término indefinido, cuyos beneficiarios serán los registrados ante la aseguradora a través de la Oficina de Gestión Humana. Esta póliza tiene una cobertura hasta de 18 salarios básicos del colaborador por muerte o incapacidad total y permanente.

7.4 Gestión Humana – GH

Día de Cumpleaños: Se otorga un día de descanso remunerado para celebrar en familia. El día se debe disfrutar en el mes del cumpleaños.

Trabajo en Casa: Somos conscientes de que existen nuevas formas de trabajo, para realizar nuestra labor desde cualquier lugar y así poder atender situaciones especiales. El tiempo máximo de trabajo en casa para estas situaciones podrá ser hasta tres meses.

Entrega de anchetas: Los colaboradores que pertenecen a Servicios Generales, se les hace entrega de una anqueta de productos no perecederos y de una cena navideña en el mes de diciembre.

Préstamo empresa: Se otorga para situaciones especiales que no corresponden a calamidad doméstica. Este crédito genera intereses y es descontado por nómina a un plazo de máximo 6 meses.

Préstamos Grave Calamidad Doméstica: Cuando se presenta alguna situación imprevista y de calamidad que se sale del control del trabajador y que requiere ser solucionada de manera inmediata. Este crédito no genera intereses, no debe superar los 2 SMMLV y es descontado por nómina a un plazo de máximo 6 meses.

Préstamo educativo: Debe presentar el recibo de matrícula, el pago se realizará nombre de la institución educativa. Este crédito genera intereses y será descontado por nómina a un plazo de máximo 6 meses. La Universidad apoya la inversión, al tiempo que promueve la cultural del ahorro y control del nivel de endeudamiento.

Auxilio óptico: Se otorga cuando al colaborador, por prescripción médica de una entidad de salud autorizada, se le formulan anteojos. Este auxilio aplica para colaboradores con contrato a término indefinido que tengan mínimo un año de vinculación con la Universidad.

7.4 Gestión Humana – GH

Auxilio estudio hijos y/o cónyuge: Con el fin de incentivar la formación de los hijos de colaboradores y/o su cónyuge, la Institución otorga un auxilio educativo para estudios de pregrado y posgrado en la Universidad Icesi. Consiste en una beca del 50% de la matrícula en programas presenciales y el 25% en programas virtuales.

Para profesores hora cátedra se otorga el 10% de descuento en la matrícula de su hijo y/o cónyuge por cada curso curricular realizado el semestre anterior.

Cuadro 7.5 Cantidad de becas otorgadas como auxilio educativo para programas de pregrado y posgrado

Nº Becas	2018-2	2019-2	2020-2	2021-2	2022-2
Cantidad de becas para programas de pregrado	107	116	125	102	91
Cantidad de becas para programas de posgrado	143	154	221	279	114

Nota: Se contabiliza la cantidad de becas otorgadas bajo el beneficio que brinda Icesi a sus colaboradores, por lo tanto, los beneficiarios de dichas becas no necesariamente corresponden a un colaborador de la Universidad, pues podrían ser los hijos o cónyuges de estos.

7.4.2 Convenios

La Universidad en alianza con diferentes entidades ha establecido convenios con beneficios atractivos, como tarifas especiales, coberturas o descuentos para los profesores (as), colaboradores (as). Se cuenta con los siguientes convenios:

Plan exequial: Seguro que cubre todos los gastos que se puedan generar en caso de fallecimiento de alguno de los asegurados. Este plan incluye a los colaboradores, su grupo familiar primario y personas adicionales que deseen afiliar. El seguro se toma con la organización Camposanto Metropolitano y el valor es descontado por nómina.

Clínica oftalmológica: La Clínica de Oftalmología de Cali y la Universidad Icesi, a través de la Oficina de Salud Ocupacional y Medio Ambiente, SOMA, ponen a su disposición un convenio en el que, colaboradores y profesores pueden acceder a tarifas preferenciales.

Asistencia viajera: A través de la Dirección Administrativa y Financiera, la Universidad otorga un seguro (Assist Card) para cobertura de viajes por fuera del país, cuando estos son realizados por el colaborador en representación de la Universidad Icesi. El seguro cubre enfermedades, accidentes, asistencia legal, entre otros.

7.4 Gestión Humana – GH

7.4.2 Convenios

Póliza de vehículos: La Universidad cuenta con una póliza de Vehículos todo riesgo con la Aseguradora AXA COLPATRIA a través del corredor de seguros Delima Marsh S.A. Esta póliza se descuenta por nómina en máximo 4 mensualidades.

Convenio para compra de medicamentos y útiles escolares: A través del sistema de créditos Comfandi, colaboradores (as) y profesores (as), pueden realizar por medio de un descuento por nómina sin intereses, la compra de medicamentos para su grupo familiar y la compra de útiles escolares para sus hijos (as).

Convenio Colegio Comfandi: Los hijos de los colaboradores obtienen un 5% de descuento sobre el valor de la matrícula y mensualidad en los colegios Comfandi. Estos valores son descontados por nómina, se asegura el cupo del estudiante y, adicionalmente, la matrícula se realiza en la Universidad facilitando el proceso a nuestros colaboradores.

Convenios con establecimientos comerciales y colegios: Los convenios son acuerdos de servicio que gestiona la Universidad a través de alianzas con diferentes empresas, establecimientos, colegios y gimnasios, para ofrecer a los colaboradores y su grupo familiar, descuentos especiales en los servicios que estos ofrecen.

Créditos de libranza: Para dar respuesta a las necesidades de colaboradores (as) y profesores (as), la Universidad brinda la posibilidad del acceso al sistema de libranzas con tasas preferenciales para compra de cartera y libre inversión. Para las aprobaciones de estos préstamos y con el fin de cuidar el nivel de endeudamiento de su personal, la Universidad realiza unas validaciones previas a la aprobación de la entidad financiera.

Convenio Fundación Valle del Lili: La Fundación Valle del Lili y la Universidad Icesi, a través de la Oficina de Salud Ocupacional y Medio Ambiente, ponen a disposición un convenio, en el que colaboradores pueden acceder a consultas y citas en cualquier especialidad médica con tarifas preferenciales.

Medicina Prepagada y Plan Complementario: Los colaboradores (as) y profesores (as), tienen acceso a una amplia red de especialistas, clínicas y centros médicos a nivel nacional, un completo portafolio de servicios de salud con tarifas que se ajustan a cada una de las necesidades. Este servicio se puede obtener por medio de Medicina Prepagada con Coomeva, Sura, Colsanitas - Medisanitas y Plan Complementario con SOS, Sanitas y Nueva EPS o con CEM y EMI.

Salud Oral: El plan Salud Oral Dental Elite de Coomeva le ofrece coberturas dentales preventivos, correctivos y con fines estéticos. La tarifa de estos convenios podrá ser descontada por nómina.

7.4 Gestión Humana – GH

7.4.3 Actividades institucionales

Por medio de los programas de Bienestar, durante el año, se realizan diferentes iniciativas y actividades que permiten un balance entre la vida personal y laboral, éstas son:

- **Día de la secretaria:** En homenaje y reconocimiento a las secretarías de la Universidad, se celebra su día acompañado de unas palabras del Rector de la Institución y una actividad de recreación, bien sea presencial o virtual.
- **Día del profesor:** En este día los docentes tienen la oportunidad de compartir una actividad que se lleva a cabo en el campus (o de manera virtual).
- **Actividades deportivas, culturales y de bienestar:** Desde la Oficina de Gestión Humana se programan actividades para generar espacios que propicien el bienestar de los colaboradores. Estos espacios incluyen: actividades intersemestrales, torneos y carreras internas, actividades y caminatas ecológicas, ciclo paseos, programas de salud financiera y pensionados, talleres de cocina, talleres para hijos de colaboradores, mindfulness. También se realizan charlas y webinars en: sistema general de pensiones, subsidios de Vivienda, temas para parejas, padres, adolescentes, entre otras.
- **Vacaciones creativas hijos:** Programa para los hijos de colaboradores, con actividades lúdicas que se programan durante los meses de junio y julio durante una semana (que puede ser presencial o virtual).
- **Amor y amistad:** Esta iniciativa se realiza por medio de campañas institucionales y de una actividad que integra a toda la comunidad.
- **Día del niño y su la familia:** Es un espacio para los hijos de colaboradores entre 0 y 10 años con sus familias, donde se puede disfrutar de un programa recreativo con actividades, rifas y dinámicas lúdicas que se lleva a cabo en el mes de octubre.
- **Quinquenios:** Como homenaje y reconocimiento a aquellos colaboradores (as), profesores (as) que han contribuido con su trabajo y aportes en el desarrollo de la institución, se realiza la ceremonia por antigüedad entregando un botón o una placa durante el evento, en compañía de cada jefe inmediato.
- **Actividad de fin de año:** Para reconocer los logros alcanzados durante el año, se invita a los colaboradores y profesores a disfrutar de una tarde de esparcimiento en compañía de sus equipos de trabajo participando de rifas y de un show musical.
- **Semana de la salud:** Jornada de salud que se realiza una vez al año, desarrollando actividades de promoción y prevención de la salud, que benefician al colaborador, profesores y su grupo familiar primario.

7.4 Gestión Humana – GH

7.4.3 Actividades institucionales

Préstamo de espacios deportivos: Familiares de profesores y colaboradores pueden acceder a algunos espacios y escenarios deportivos del campus Icesi. Los escenarios deportivos disponibles son: canchas de fútbol 11 y fútbol 6, coliseos No. 1 y 2, canchas de tenis y gimnasio los sábados de 9:00 a.m. a 11:00 a.m. y de 2:00 a 4:00 p.m.

Cuadro 7.6 Participación de profesores y colaboradores en las actividades institucionales

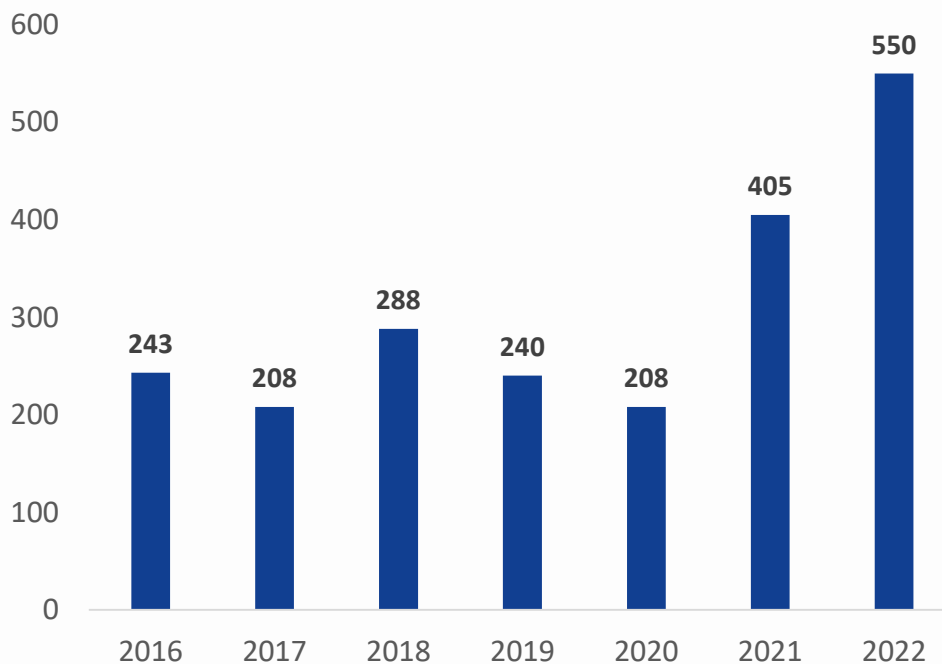
Actividad / Cant. Participantes	2018	2019	2020	2021	2022
Día de la secretaria	65	61	43	46	37
Día del profesor	495	480	320	147	290
Actividades culturales y deportivas	610	400	1.180	112	925
Vacaciones creativas	37	27	33	17	44
Amor y amistad	100	120	404	205	-
Día del niño y su familia	150	132	278	242	123
Quinquenios	189	450	253	160	200
Actividad Fin de año	650	547	465	502	654
Actividades varias	97	73	65	677	1.542
Total	2.393	2.290	3.041	2.108	3.815

Nota: durante el 2020 las actividades se realizaron de manera virtual.

7.4 Gestión Humana – GH**7.4.4 Planes institucionales de capacitación para el desarrollo y desempeño**

El Plan de Capacitación Institucional es un conjunto de programas de formación, cuyo objetivo es brindar herramientas que contribuyan al fortalecimiento de las competencias técnicas, blandas y del ser, de profesores(as) y colaboradores(as) favoreciendo su crecimiento continuo a nivel personal y profesional.

Cuadro 7.7 Participación de profesores y colaboradores en los programas de formación del plan institucional de capacitación



7.5 Salud Ocupacional y Medio Ambiente – SOMA

Salud Ocupacional es el área encargada de gestionar las actividades tendientes a la prevención de las enfermedades laborales, también al manejo de los casos de salud derivados por accidentes o enfermedades tanto de origen común como laboral.

7.5.1 Servicios*

Jornadas de salud: Durante ciertas partes del año, se crean espacios tendientes a la prevención de las enfermedades laborales, también al manejo de los casos de salud derivados por accidentes o enfermedades tanto de origen común como laboral.

Consulta médico general: Las consultas médicas son otorgadas por la EPS Servicio Occidental de Salud S.O.S pero da cobertura a todos los colaboradores de la Universidad sin importar la EPS a la que se encuentre afiliado.

Consulta Psicológica: Las consultas psicológicas tienen como objetivo acompañar al colaborador o su núcleo familiar en la solución de conflictos o situaciones adversas por las cuales estén pasando y que impacten en el desarrollo de sus actividades cotidianas.

Trámite de incapacidades: La Ley anti trámites (Artículo 121- Ley 019 del 10 de enero del 2012), estableció en cabeza de los empleadores la obligación de realizar las gestiones correspondientes a la transcripción y trámite de pago sobre las mismas. Siendo obligación de la Universidad Icesi realizar el procedimiento de transcripción de las incapacidades de sus colaboradores ante la EPS.

Vacunación: La Universidad cuenta con el programa de vacunación para prevención del riesgo biológico, los esquemas van dirigidos a colaboradores y estudiantes directamente expuestos a dicho factor de riesgo.

Enfermería: Su objetivo principal es brindar acompañamiento a los miembros de la comunidad cuando éstos presentan síntomas o molestias de salud. También tiene como objetivo el apoyo en la prevención de las enfermedades laborales de los colaboradores.

* La oficina de SOMA apoya en la gestión del convenio con Fundación Valle del Lili y el convenio de compra de lentes. Si desea conocer más información sobre estos convenios, como también cifras sobre colaboradores beneficiados a través de estos convenios, remitirse al capítulo 7.5.1 Beneficios

7.5 Salud Ocupacional y Medio Ambiente – SOMA

Cuadro 7.8 Colaboradores de Icesi en actividades de SOMA

Período	Tipo actividad	Tipo beneficiario	Cantidad	Descripción actividades		
2022-2	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	15	Feria de Convenios en Salud		
	Salud		5	Asesoría de Salud Sexual		
	Salud		30	Saloneo- mitos de la sexualidad		
	Salud		70	Pausas activas en oficinas- Prevención de desordenes musculo esqueléticos		
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia		
	Salud		4	Consulta de antropometría		
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia		
	Salud		9	Consulta de antropometría		
	Salud		15	Feria de Convenios en Salud		
	Salud		5	Asesoría de Salud Sexual		
	Salud		30	Saloneo- mitos de la sexualidad		
	Salud		70	Pausas activas en oficinas- Prevención de desordenes musculo esqueléticos		
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia		
	Salud		4	Consulta de antropometría		
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia		
	Salud		9	Consulta de antropometría		
	Salud		21	Consulta Psicológica		
	Salud		60	Consulta Psicológica		
	2022-1		Salud		7	Actividad deportiva fútbol
			Salud		35	Actividad deportiva fútbol
Salud			21	Consulta Psicológica		
Salud			60	Consulta Psicológica		
	Salud		7	Actividad deportiva fútbol		
	Salud		35	Actividad deportiva fútbol		

Nota: todas las actividades para los beneficiarios son financiadas por la Universidad.

7.5 Salud Ocupacional y Medio Ambiente – SOMA

Cuadro 7.8 Colaboradores de Icesi en actividades de SOMA

Período	Tipo actividad	Tipo beneficiario	Cantidad	Descripción actividades
2021-2	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	21	Hábitos positivos y ocupación del tiempo libre
	Salud		60	Stand educativos en salud
	Salud		7	Taller de primeros auxilios y emergencia en casa
	Salud		25	Taller de cocina saludable
	Salud		42	Ruta de la salud íntima - Citologías
	Salud		24	Arte terapia ecológica para el manejo de las emociones
	Salud		10	Taller de auto relajación
	Otro		60	Juegos, fichas y actividades interactivas
	Otro		60	Stand educativos ambientales proveedores
	Otro		27	Entrenamiento perruno
	Otro		26	Taller de siembra y germinados
	Otro		20	Detalles de concursos
	Salud		72	Consulta Psicológica
	Salud		156	Consulta acompañamiento médico
	Salud		45	Consulta acompañamiento psicológico virtual
2021-1	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	70	Consulta Psicológica
	Salud		156	Consulta acompañamiento médico
	Salud		45	Consulta acompañamiento psicológico virtual
2020-2	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	110	Semana Más: yoga para conciliar el sueño, spa de relajación online, mitos y realidades sobre los trastornos mentales
	Otro		135	Semana Más: entrenamiento perruno, concursos ambientales, actividad de siembra en casa, actividad de cierre
2020-1	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	108	Consulta Psicológica, Consulta Médica, Consulta Médica Deportiva, Consulta acompañamiento psicológico virtual
	Recreación y deporte		84	Acondicionamiento físico
2019-2	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	604	Consulta Psicológica, Consulta Médica, Semana de la salud
	Recreación y deporte		150	Acondicionamiento físico
2019-1	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	2004	Consulta Psicológica, Consulta Médica, Semana de la salud
	Recreación y deporte		130	Acondicionamiento físico

Nota: todas las actividades para los beneficiarios son financiadas por la Universidad.

7. 6 Noticias

DESARROLLO HUMANO Y PROMOCIÓN DE LA SALUD



Se realizó Jornada ConSentido, en el segundo semestre del año 2022, después de dos años sin realizarse, contó con la participación de 1400 estudiantes el primer día y 1485 el segundo día. Se vincularon alrededor de 75 profesionales de las diferentes áreas de salud. La jornada buscó promover estilos de vida saludables a través de la promoción, la prevención y el autocuidado. Se tuvieron más de 20 stand con temáticas variadas: salud sexual y reproductiva, prevención del riesgo psicosocial, actividad física y recreativa, manejo de estrés, nutrición y valoración física, cuidado de la piel, discapacidad e inclusión y cuidado del medio ambiente, enmarcados en un concepto de salud integral.

DEPORTES Y ACTIVIDAD FÍSICA



Durante los dos semestres del año 2022, la Universidad Icesi organizó la Copa Icesi con la participación de las otras universidades de Cali y Palmira. La Copa Icesi se consolida como uno de los torneos externos universitarios más importantes de la ciudad y que agrupa deportistas de 10 disciplinas diferentes, logrando un gran número de deportistas y público asistente a cada una de las pruebas.

CULTURA



Después de tres semestres de complicada actividad cultural para los colectivos artísticos liderados desde el Área de Cultura de Bienestar Universitario, durante los dos semestres del año 2022 se logró reactivar los procesos que, con éxito, se venían realizando hasta la pandemia. Es muy satisfactorio destacar la participación del Grupo de Música Andina Colombiana en cinco eventos a nivel nacional, logrando importantes posiciones en cada uno de ellos. También, se destaca el Primer Lugar obtenido por el grupo de Danza Urbana “Icesi Crew” en el Festival Nacional de Danzas Urbanas celebrado en el mes de noviembre en la Universidad EAFIT de Medellín. Así como la participación del grupo representativo de Danza Contemporánea en el Festival Nacional de Danza Contemporánea celebrado en el mes de octubre en la Universidad Jorge Tadeo Lozano.