

**Boletín OEM No. 1**

**Julio de 2019**

# **AUTONOMÍA DE LAS MUJERES AFROCOLOMBIANAS EN EL VALLE DEL CAUCA**

Día Internacional de la mujer Afrolatina,

Afrocaribeña y de la Diáspora

25 de julio de 2019

OBSERVATORIO PARA LA EQUIDAD  
DE LAS MUJERES - OEM  
Facultad de Derecho y Ciencias Sociales  
Universidad Icesi  
Edición N° 1 Julio 2019

**Boletín OEM No. 1**

**Julio de 2019**

# **AUTONOMÍA DE LAS MUJERES AFROCOLOMBIANAS EN EL VALLE DEL CAUCA**

Día Internacional de la mujer Afrolatina,

Afrocaribeña y de la Diáspora

25 de julio de 2019

**OBSERVATORIO PARA LA EQUIDAD**

**DE LAS MUJERES - OEM**

**Facultad de Derecho y Ciencias Sociales**

**Universidad Icesi**

**Edición N° 1 Julio 2019**



## Acerca del OEM

El Observatorio para la Equidad de las Mujeres OEM hace parte de la alianza entre la Fundación WWB Colombia y la Universidad Icesi, la cual procura aunar esfuerzos para construir, consolidar y visibilizar proyectos que contribuyan a la equidad e inclusión de las mujeres. Es un órgano de medición, divulgación e incidencia institucional y en política pública, respecto a factores que afectan la equidad y la autonomía de las mujeres en el Valle del Cauca, como el acceso y libre disposición sobre los recursos económicos necesarios, el ingreso al mercado laboral, la autodeterminación sobre su cuerpo, el trabajo reproductivo, el conocimiento y decisión sobre su salud sexual, el habitar el espacio público y ejercer ciudadanía.

De esta manera, el observatorio busca generar, a través de la medición y el análisis sistemáticos y oportunos, información de calidad, precisa, válida y confiable que contribuya con el debate regional y nacional sobre las condiciones de vida de las mujeres en diferentes dimensiones. Se espera que los datos producidos visibilicen las realidades de inequidad de las mujeres y favorezcan su comprensión y transformación, toda vez que se constituyan en insumos para la intervención en la política pública y en las estrategias y programas de orden institucional, promoviendo la articulación de múltiples actores.

# EQUIPO DE TRABAJO

## Lina Buchely-Ibarra Directora OEM

Abogada y politóloga  
Magíster en sociología del derecho  
y en investigación jurídica  
Doctora en derecho y género.  
Profesora Universidad Icesi

## Salomé Arias-Arévalo Asistente de investigación

Socióloga  
Estudiante maestría en estudios  
sociales y políticos  
Universidad Icesi

## Estefanía Buitrago- Sánchez Pasante de investigación

Candidata a grado en Derecho  
Universidad Icesi

## Juan David Álvarez Asistente estadístico

Estudiante de estadística  
Universidad del Valle

## Lorena Acevedo-Pulecio Coordinadora OEM

Psicóloga  
Magíster en desarrollo humano  
Profesora Universidad Icesi

## Laura Escamilla-García Pasante de investigación

Candidata a grado en Derecho  
Universidad Icesi

## Nicolás Ulloa-Caicedo Asistente de comunicación

Comunicador social  
Estudiante maestría en  
estudios sociales y políticos

## Equipo de expertos

Martín Nader  
Profesor Universidad Icesi  
Carlos Moreno  
Profesor Universidad Icesi  
Edgar Benítez  
Profesor Universidad Icesi  
Juan Pablo Milanese  
Profesor Universidad Icesi  
Margarita Cuéllar  
Directora Programa de estudios  
de género Universidad Icesi  
Viviam Unás  
Programa de estudios  
de género Universidad Icesi  
Aurora Vergara  
Programa de estudios  
de género Universidad Icesi  
Érika Márquez  
Programa de estudios de  
género Universidad Icesi

## Comité Técnico

Carolina Borda  
Directora de investigación FWWB  
Blanca Cecilia Zuluaga  
Profesora Universidad Icesi  
Victoria Soto  
PROESA - Universidad Icesi

## Agradecimientos especiales

Juan Carlos Rivillas  
Director de investigaciones  
Profamilia

## Diseño y diagramación

Isabella Vidarte

**Francisco Piedrahita Plata.** Rector Universidad Icesi  
**Jerónimo Botero.** Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales Universidad Icesi  
**Daniela Konietzko.** Presidenta Fundación WWB.  
**Enrique Rodríguez.** Director CIES – Universidad Icesi

# Ficha técnica de la encuesta

Criterio	Descripción
<b>Universo de estudio</b>	Mujeres mayores de 18 años residentes en el área urbana
<b>Cobertura geográfica</b>	Cuatro municipios del Valle del Cauca: Cali, Yumbo, Jamundí y Buenaventura
<b>Tamaño de la muestra</b>	1507 distribuidas en el área urbana de Cali (812), Buenaventura (401), Yumbo (147) y Jamundí (147) Muestreo estratificado por Unidades de Planificación Urbana (UPU) en Cali y por comunas en municipios
<b>Método de recolección</b>	Encuesta directa a una mujer mayor de 18 años por hogar
<b>Extensión del cuestionario</b>	162 preguntas
<b>Duración aplicación</b>	1 hora y 15 minutos
<b>Operador</b>	Centro Nacional de Consultoría
<b>Fechas de recolección</b>	Del 18 de Octubre al 30 de Noviembre de 2018
<b>Periodicidad</b>	Anual

# Hacia la construcción de una política pública interseccional para las mujeres en el Valle del Cauca

El Observatorio para la Equidad de las Mujeres- OEM es una iniciativa reciente para generar datos sobre la situación de nosotras en la región. El objetivo de estos datos es impactar en la construcción de políticas públicas que mejoren nuestro cotidiano. En ese camino, y pese a que el déficit de equidad en temas de género es una realidad generalizada en nuestra región, una verdad de a puño que muestran los datos es que no todas somos la misma mujer y todas las mujeres no resisten, en igual proporción, los mismos problemas de equidad. Este primer boletín está dedicado, entonces, de manera muy concreta, a visibilizar este fenómeno de diferencias sutiles y robustas entre nosotras. Por ello, dedicamos el ya mencionado documento para mostrar lo que dicen nuestros datos sobre la situación de las mujeres que se reconocen a sí mismas como afrodescendientes en el Departamento del Valle del Cauca, en el marco de la conmemoración del día Internacional de la mujer Afrolatina, Afrocaribeña y de la Diáspora.

Presentaré las diferencias de las que les he hablado en tres vectores: el espacio, las brechas y las prioridades. El primero de ellos habla, como lo veremos, de realidades geográficas y su coincidencia – nunca contingente- con segregaciones étnico raciales que tienen efectos materiales concretos. La segunda de ellas habla de la prevalencia de déficit mayores de equidad dentro de las mujeres afro, que se evidencia en brechas mayores frente a los grados de autonomía física, económica y pública-política con los que trabajamos. El tercero, por otro lado, habla de urgencias. Las brechas entre autonomías no son constantes y, por el contrario, muestran que existen dimensiones de la diferencia más alarmantes. Esto, sin lugar a dudas, puede ser interpretado como un camino para la acción pública.

Uno de los vectores más visibles dentro de este análisis específico de las mujeres afro en el Valle es la espacialidad. Hablar de estas mujeres, con las realidades que construyen los datos, es hablar de lugares, fronteras y ubicaciones específicas, pese a que históricamente nos hemos narrado como un departamento plural y diverso. Geoespatialmente, estos datos hablan de las mujeres que viven en algunos barrios específicos de los municipios en los que aplicamos la encuesta y, mayoritariamente, de Buenaventura. Los ejercicios de política pública que reflexionen sobre estos resultados tienen que dar cuenta, entonces, de este nivel importante de localización.

El segundo vector de análisis para estos datos es la diferencialidad. En los tres niveles de autonomía que mide el OEM las mujeres afro muestran déficit de equidad mayores e índices de desigualdad más altos. En general, muestran menos poder de decisión sobre sus cuerpos, la recepción de menor ingresos, así como menor participación en la esfera pública. Esto, por supuesto, tiene un alto nivel de correlación. La organización de los datos en este boletín intenta dar cuenta de esta incidencia: un alto grado de embarazo adolescente de las mujeres afro y una precaria educación sexual en temas de salud reproductiva y planificación familiar, tiene posibles impactos en los índices menores de educación, vinculación laboral formal y la recepción de ingresos de las mujeres afro en el Valle de Cauca. Esto, por su puesto, impacta la conexión de las mujeres afro con las instituciones formales y hace que su voz sea especialmente marginal de los espacios de construcción pública de decisiones colectivas, pese a que todas muestran una alta conexión con el trabajo social y comunitario en los espacios que habitan. Podríamos decir, entonces, que ser madres a edades tempranas les resta oportunidades dentro de un sistema que ha construido la maternidad adolescente como una falla.

Relacionado con lo anterior, el tercer vector de análisis que evidencian los datos muestran nichos de urgencia para la acción. Las brechas más prominentes entre las mujeres afro y las mujeres blanco mestizas del Valle del Cauca están particularmente en la autonomía personal y familiar. En ese sentido, las cifras más alarmantes están en embarazos adolescentes (55,4% para las mujeres afro encuestadas), la tasa de fecundidad y el impacto que esto tiene en la carga de trabajo de cuidado asociado a estas mujeres . Lo anterior implica que hay diferencias más marcadas que otras y, por tanto, hay unos aspectos que se deben priorizar a la hora de su intervención.

En este sentido, trabajar por la disminución de la maternidad adolescente de las mujeres afro en el Valle del Cauca parece ser el primer aspecto a intervenir con el fin de disminuir la pobreza dentro de dicha población (si hacemos índices compuestos que agreguen los datos que mostramos aquí sobre educación, trabajo e ingresos).

Asimismo, podríamos decir que los mismos números de la encuesta muestran los mecanismos: la educación, salud sexual y reproductiva y métodos de planificación familiar puede ser la primera salida para esto. Algunos/as expertos han llamado a esto ciudadanía sexual. Este concepto ilustra justamente cómo la educación acerca del cuerpo y la sexualidad moldea un tipo de agencia determinada sobre el cuerpo que, luego, se ve reflejada en autonomías asociadas, sobre todo a nivel económico y político. Los datos que mostramos parecen darles la razón, evidenciando correlaciones evidentes en la autonomía personal y los mayores niveles de autonomía económica y liderazgo y participación política.

**Lina Buchely**

Directora OEM

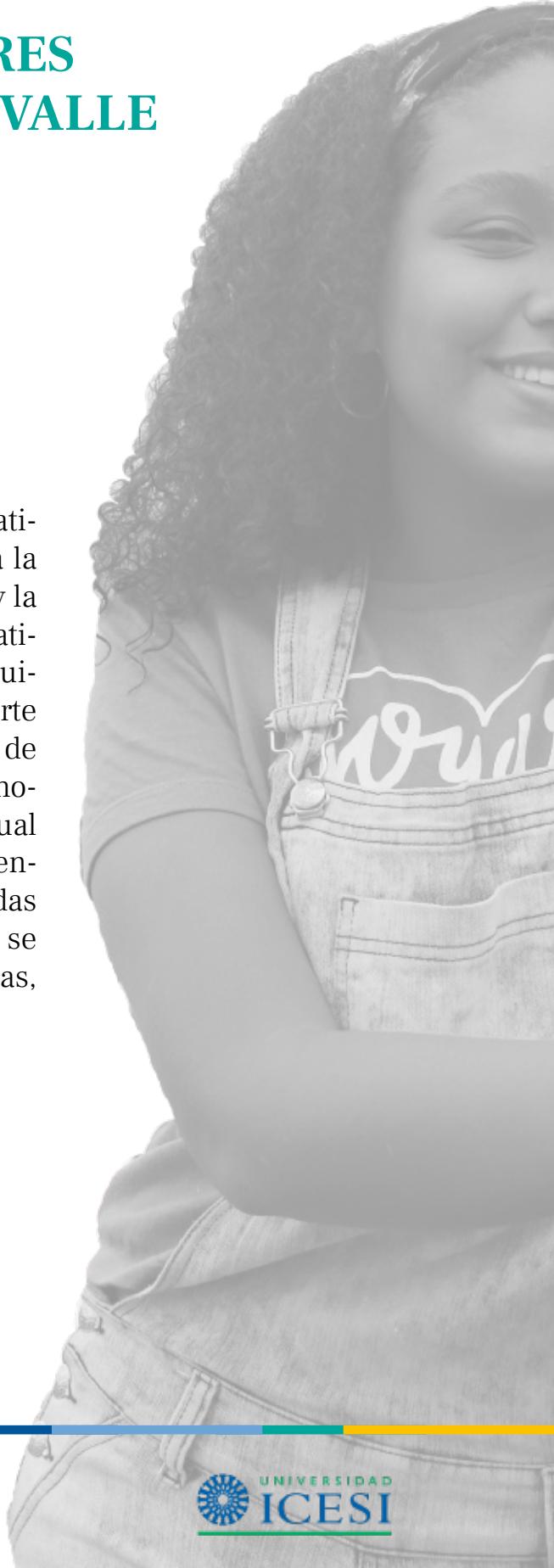
---

Ver: OEM, Boletín 01: Autonomía de las mujeres afrocolombianas en el Valle del Cauca, julio 2019, p.5-6.

# AUTONOMÍA DE LAS MUJERES AFROCOLOMBIANAS EN EL VALLE DEL CAUCA

**Día Internacional de la mujer Afrolatina, Afrocaribeña y de la Diáspora**  
**25 de julio de 2019**

En el marco del día Internacional de la mujer afrolatina, afrocaribeña y de la diáspora, que conmemora la lucha por la visibilización, la inclusión, la justicia y la igualdad para las mujeres afrodescendientes en Latinoamérica y el Caribe, el Observatorio para la Equidad de las Mujeres OEM, presenta en este reporte datos recientes que evidencian las condiciones de inequidad para las mujeres en términos de su autonomía. Esto, a partir de la encuesta de medición anual para el 2018 realizada por el OEM en Cali, Buenaventura, Yumbo y Jamundí, en la que fueron encuestadas 1507 mujeres de las cuales el 39,7%, es decir 589, se autorreconocieron como afrocolombianas (negras, mulatas, raizales o palenqueras).



El mayor número de mujeres encuestadas se concentra en los siguientes rangos de edad: entre 35 y 44 años con un 20,6%, y mayores de 64 años con



El 71,2% de las mujeres afro residen en los estratos 1 y 2

El 36,5% de las mujeres afro suspende sus estudios por dificultades económicas y el 25,5% por la dedicación al trabajo de cuidado.



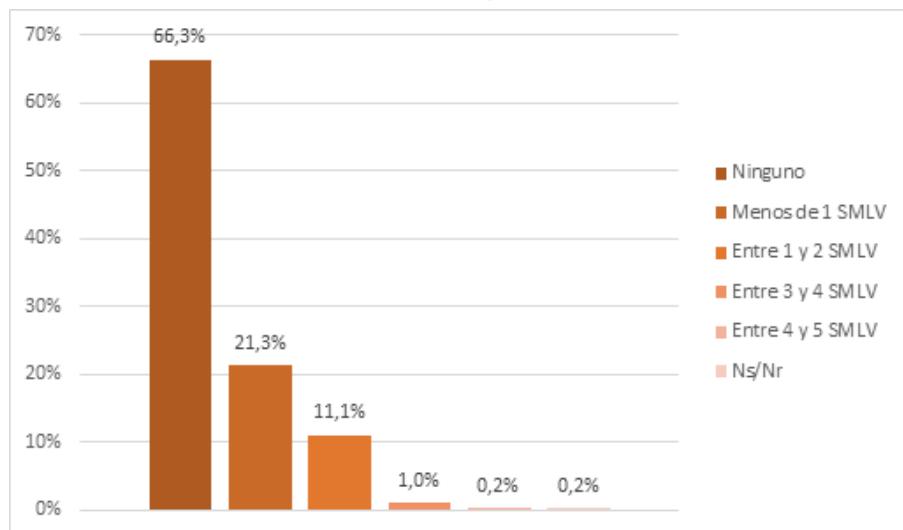
El 29,5% de las mujeres afro son bachilleres, mientras que el 42% no llega a culminar los estudios secundarios

La mitad de las mujeres tienen una pareja con la que cohabitan, seguidas de aquellas que no tienen pareja, con un 38,4%



## DATOS GENERALES

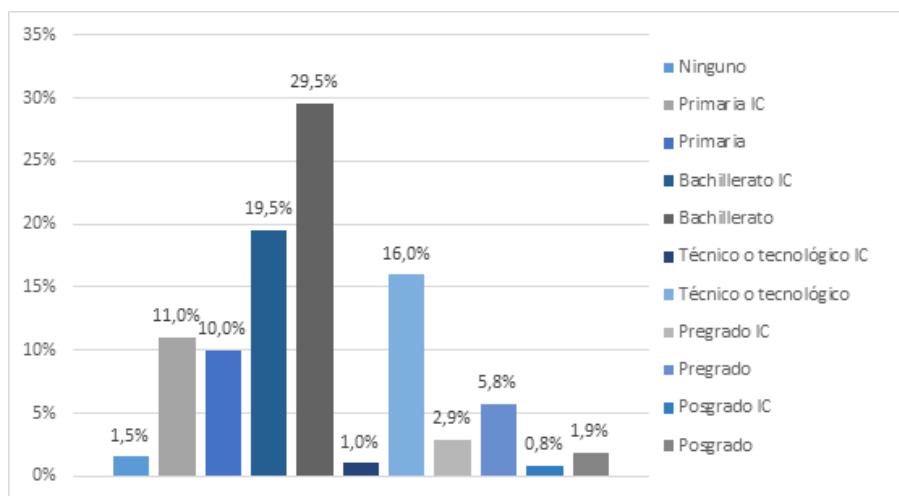
### Nivel de ingresos



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

Más del 50% de las mujeres afro se encuentran desempleadas y buscando trabajo o dedicadas al trabajo del hogar; sólo el 11,4% de ellas manifiesta estar empleada formalmente. Factor que repercute directamente en los ingresos que perciben.

### Nivel educativo



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

Son las mujeres entre los 18 y 24 años las que más ingresan a estudios técnicos o tecnológicos, mientras que aquellas entre los 25 y 34 años ocupan el mayor porcentaje de los niveles educativos más bajos. La educación superior en todas las edades es la más baja.

## AUTONOMÍA PERSONAL

Esta dimensión de la autonomía hace referencia a los asuntos que explican, restringen o potencian la autonomía de las mujeres en los ámbitos más próximos y personales de su experiencia vital, para este caso, los dos "espacios" fundamentales serán el hogar y el cuerpo.

### Salud sexual y reproductiva



El 69,7% de las mujeres en edad reproductiva (entre los 18 y 49 años) utilizan métodos de planificación familiar

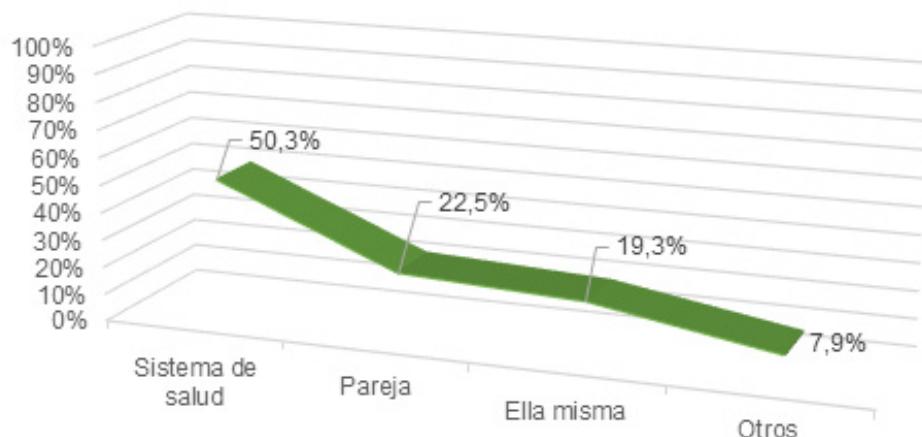
Entre los métodos más usados se encuentran la inyección (28,9%), la esterilización femenina (27,6%) y los implantes como la pila (21,1%). El uso del condón como método de barrera es poco utilizado (1,3%)



La mayoría de mujeres que no utilizan métodos de planificación familiar se caracterizan por:

- Residir en estrato 3 con un 76%; residir en estrato 1 con un 69,5%
- Vivir en Buenaventura con 73,7%; vivir en Yumbo con un 71,8%

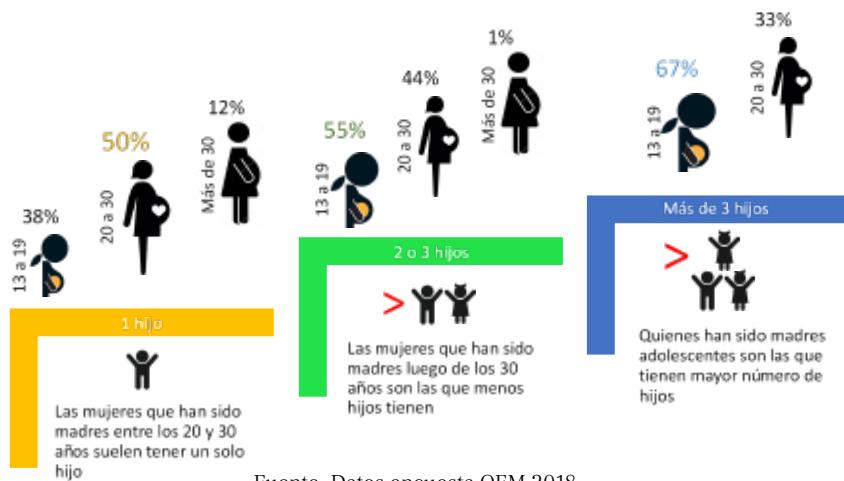
## Responsable del pago de métodos de planificación familiar



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

## Embarazo y maternidad

El embarazo adolescente se ha presentado en el 55,4% de las mujeres afrocolombianas encuestadas. En cuanto a la tasa de fecundidad general se encontró que el 45,2% de las mujeres tienen entre 2 y 3 hijos. Sin embargo, la distribución por edades de esta tasa indica que las mujeres con mayor número de hijos son aquellas que se han convertido en madres a edades más tempranas.



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

- El 6,9% de las mujeres reportaron haber tenido interrupciones voluntarias del embarazo, lo que es correspondiente con los casos de las mujeres que se autorreconocen en otros grupos étnicos.

# Trabajo de cuidado

De acuerdo a los datos, en promedio el 60% del trabajo de cuidado en los hogares de las mujeres afro, es realizado por ellas, convirtiéndose en la población que más desarrolla estas tareas entre las encuestadas. Asimismo, existen tareas enfocadas especialmente al cuidado y atención de otro, cuya responsabilidad recae solo sobre las mujeres afro en más de un 70%, en relación con los hombres. A continuación se indica el porcentaje asumido por las mujeres en cada tarea.



## Cuidado de otros

• Vestir, asear o alimentar algún miembro de la familia	73%
• Cuidar personas mayores de 60 años	73%
• Cuidar personas menores de 5 años	72%
• Cuidar a algún miembro de la familia enfermo o discapacitado	71%
• Cocinar o suministrar alimentos a integrantes del hogar	67%
• Acompañar a citas de salud a algún miembro de la familia	65%
• Lavar, planchar, coser u organizar la ropa o zapatos	65%
• Jugar, leer o hacer actividades lúdicas para algún miembro de la familia	63%
• Aconsejar o consolar a algún miembro de la familia	62%
• Apoyar en actividades escolares a algún miembro de la familia	60%
• Transportar a actividades deportivas o de ocio a miembro de la familia	56%



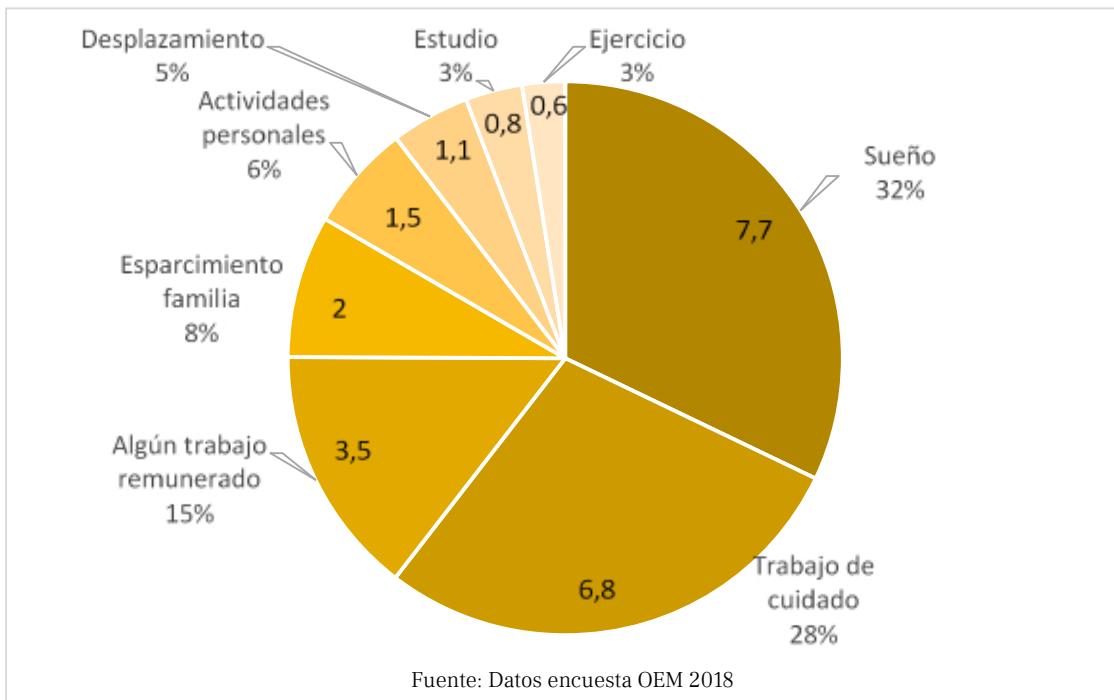
## Tareas domésticas

• Limpiar esta vivienda (trapear, barrer)	61%
• Dirigir o coordinar las actividades de los y las trabajadores domésticos	59%
• Cuidar las mascotas o el jardín	54%
• Limpiar el vehículo del hogar	46%
• Ir a pagar facturas o hacer trámites del hogar	44%
• Comprar alimentos, medicinas y enseres para el hogar	43%
• Traer agua o combustibles para el funcionamiento del hogar	42%

Fuente: Datos encuesta OEM 2018

La distribución del tiempo de las mujeres evidencia que después del tiempo de descanso, ocupan la mayor cantidad de horas del día a labores asociadas al cuidado. Lo que duplica, en efecto, las horas dedicadas a labores remuneradas. Por otro lado, las actividades más relegadas en las jornadas de las mujeres son el estudio y el ejercicio.

## Tiempo dedicado a cada actividad por horas y porcentajes



## VIOLENCIA

### Tipos de violencia y actos violentos por parte de cónyuges

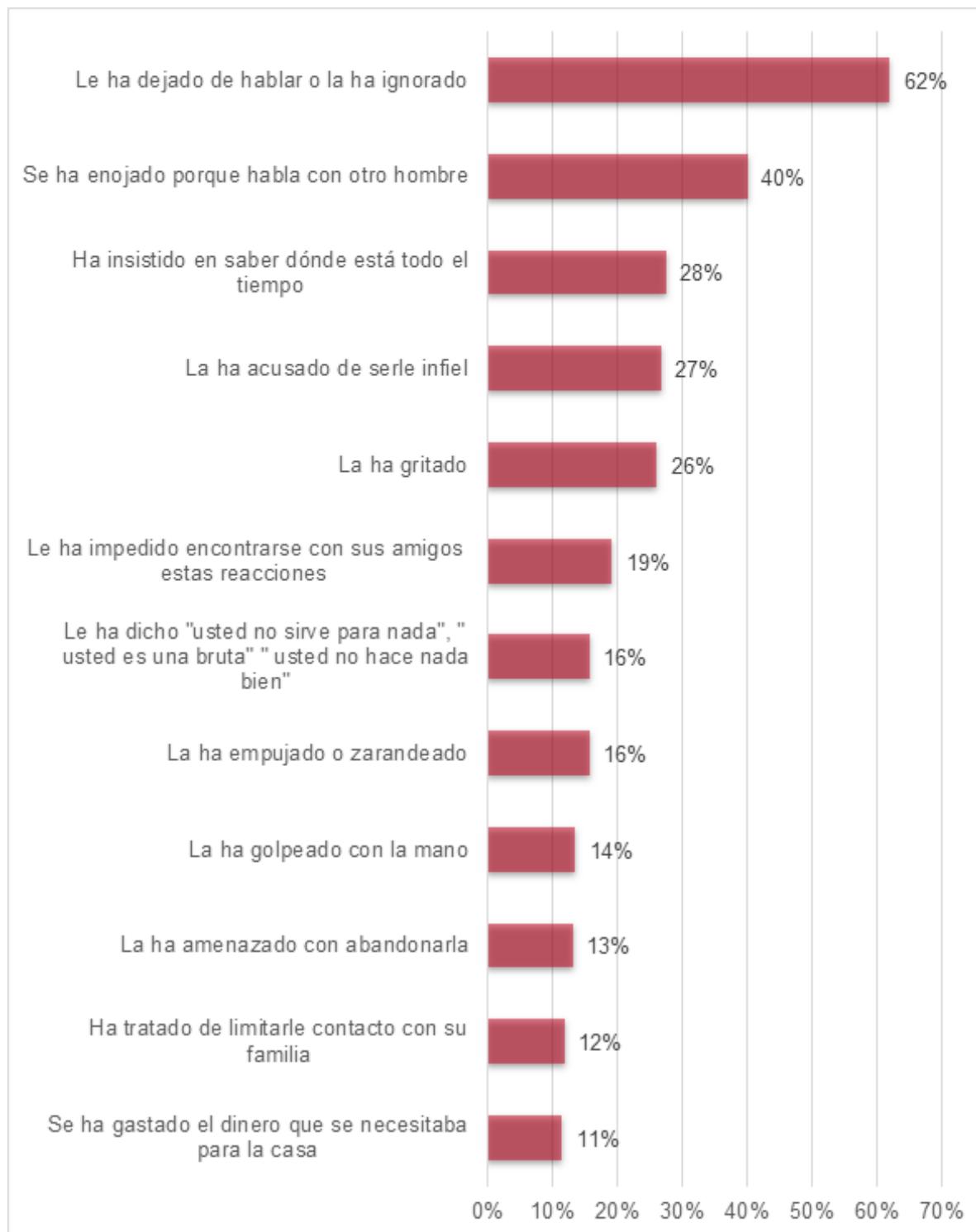


La violencia psicológica es la más ejercida hacia las mujeres afro, con un 22,4%, seguida por la física con un 7,2 % y la económica y patrimonial con un 6,6 %.



La violencia física sufrida por las mujeres afro se encuentra en pequeña medida por encima del promedio de las demás mujeres encuestadas.

## Actos violentos ejercidos por las parejas

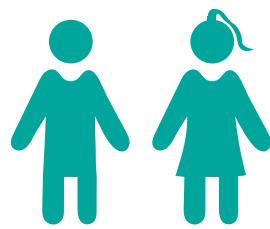


Fuente: Datos encuesta OEM 2018

## Percepciones de las mujeres afro sobre la violencia de género



El 29% de ellas considera que las violencias basadas en género no son violaciones graves a los derechos humanos.



El 26% piensa que es preferible que los hijos varones tengan más formación académica que las hijas mujeres.



El 50,6% indica estar de acuerdo con esta afirmación: "las mujeres que siguen con sus parejas después de ser golpeadas es porque les gusta". Porcentaje más alto en relación con los de los demás grupos étnicos.

## Autonomía Económica y Financiera

Esta dimensión de la autonomía se refiere a la capacidad y condiciones materiales con que cuentan las mujeres para tener un efectivo control sobre su propia vida, no sólo en términos del acceso a los recursos sino también a una toma de decisiones efectiva sobre la distribución y el goce de los mismos.

### Condiciones de situación laboral de las mujeres afrocolombianas

Todas las mujeres afro han experimentado al menos una situación de desigualdad en contextos laborales. Aunque la brecha salarial es la más predominante, llama la atención que en comparación con las mujeres de otras etnias las mujeres afrocolombianas son las que más han sido obligadas a trabajar mayor número de horas en comparación con sus compañeros hombres, cumpliendo el mismo rol que ellos (40,2%).



Fuente: Datos encuesta OEM 2018



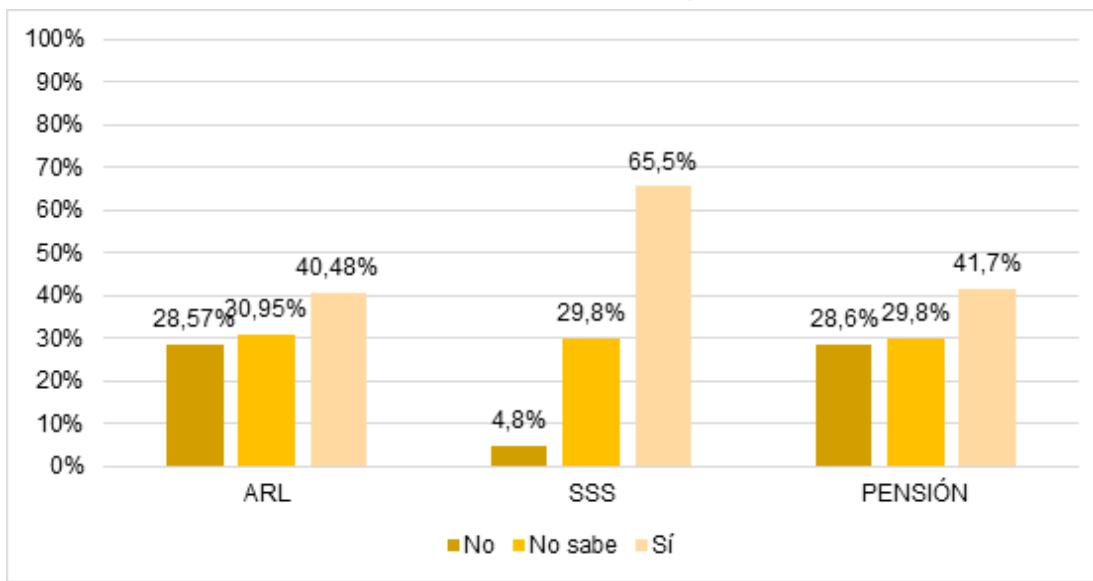
El 28,4% de las mujeres desempleadas que se encuentran buscando empleo, llevan entre 5 o más años en esta situación.

El 53% que dicen estar empleadas, tienen contrato laboral; el 47% restante no cuenta con uno o no está segura.



Según los datos, el 59,5% de las mujeres empleadas con algún tipo de remuneración, se encuentran en cargos operativos. Mientras que solo el 2,3% posee cargos gerenciales o directivos. Asimismo, el 30,9% no sabe cuál es el cargo que ocupa y el 28,5% no sabe cuál es el trabajo que tiene en términos de formalidad de contratación.

### Afiliación al sistema de seguridad social



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

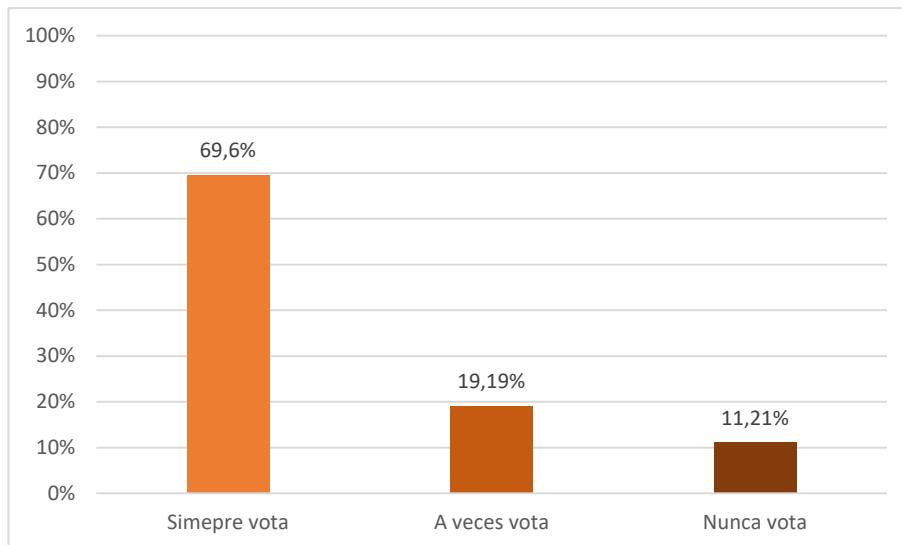
Pese a que los porcentajes más altos muestran que las mujeres afrocolombianas son más responsables en términos de tener sistema de seguridad social, más del 50% de estas mujeres no sabe o no tiene ARL, el 34% no sabe o no tiene afiliación al sistema de seguridad social en salud, y el 58,4% no sabe o no tiene afiliación a sistema pensional.

Estos datos reflejan la falta de información que tienen las mujeres afro acerca de su contratación laboral y sobre los términos legales que las cobijan al ser empleadas remuneradas. De nuevo se evidencian las condiciones de desprotección en las que se encuentra esta población.

## LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN PÚBLICA

Esta dimensión se entiende a partir de dos sentidos. El primero, como espacio físico propio de la ciudad: el espacio público como escenario de diálogo y alcance de los cambios democráticos y sociales relacionados con la democracia liberal. En cuanto al segundo sentido, se toma a partir de la participación. Esta se comprende como la incidencia en la toma de decisiones de los ciudadanos, teniendo en cuenta cómo se hace visible el poder, cómo son las formas de comunicación contemporáneas en donde se puede participar en el debate y cuáles son los recursos para esta discusión que hacen posible la incidencia.

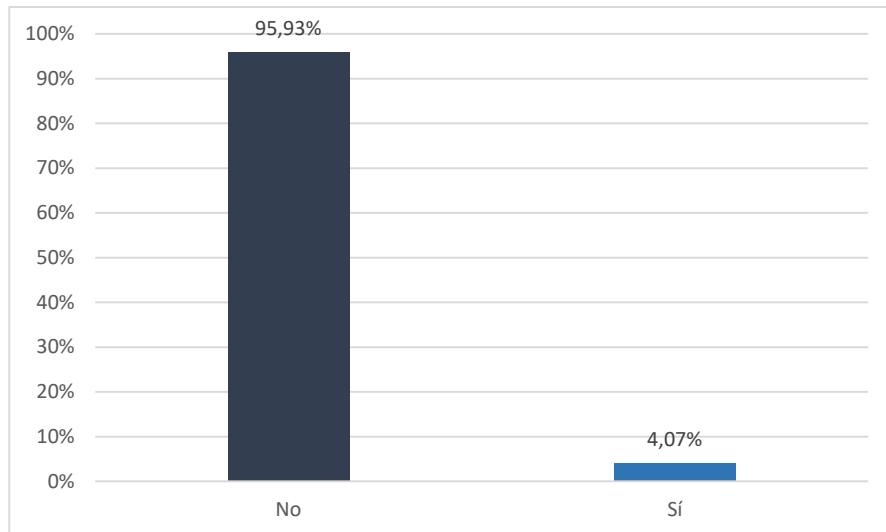
### Cuando hay elecciones usted



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

El 88,8% de las mujeres afrodescendientes encuestadas participan regularmente en el ejercicio del voto. Por el contrario, 11,21% nunca vota.

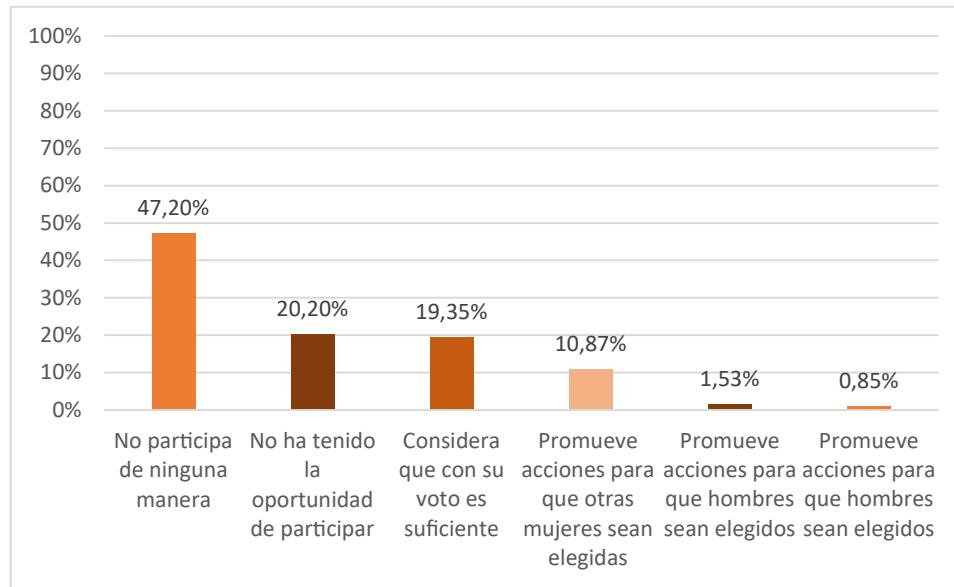
## Ha tenido un cargo público de elección popular



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

Aunque la participación electoral de las mujeres afro- colombianas es alta, cuando se trata de la participación en cargos de elección popular esta es bastante baja (4,07%).

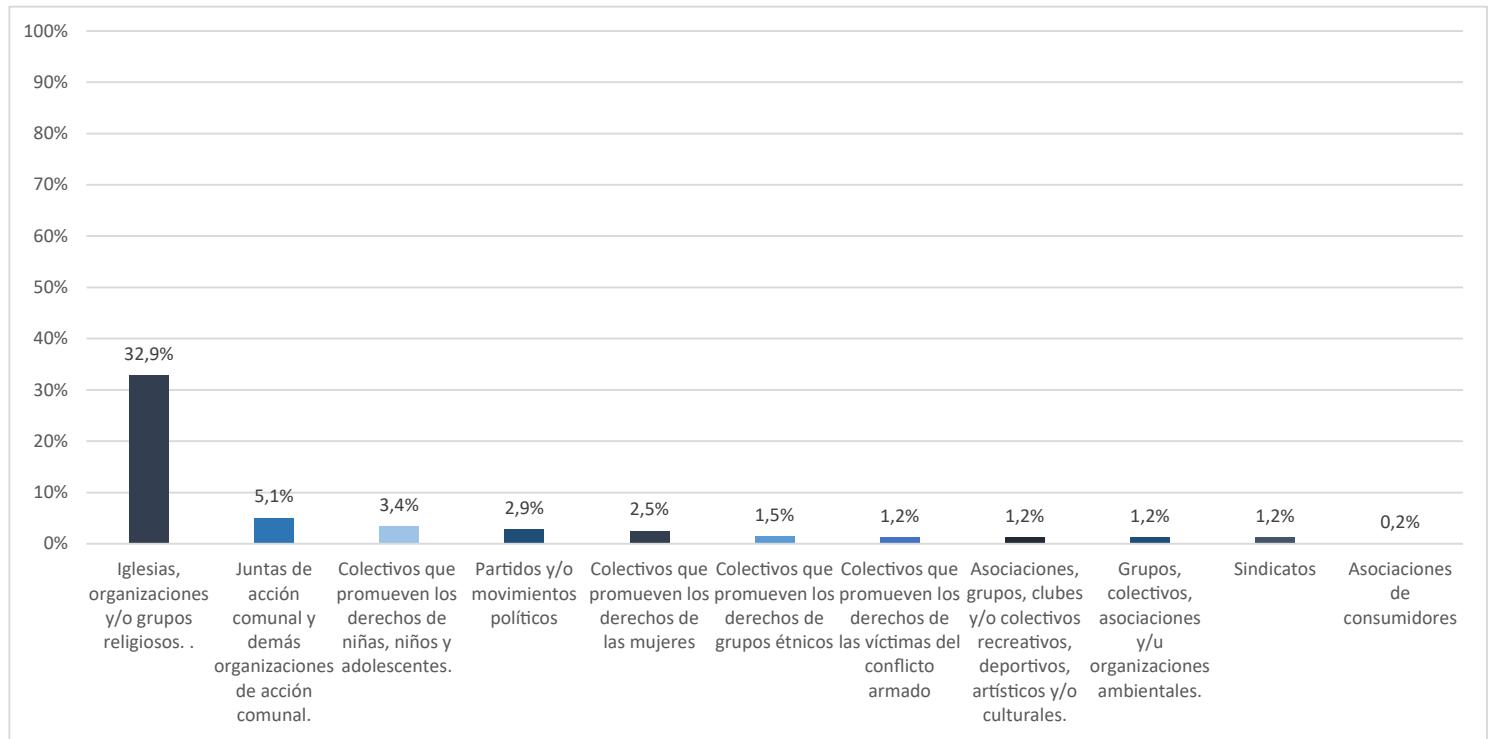
## Cuando participa en política usted



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

En relación con la disposición a participar políticamente, el 47,2% de las mujeres afrocolombianas afirman no participar de ninguna manera. Asimismo, el 20,2% de ellas no han tenido la oportunidad para hacerlo. Por otro lado, el 19,35% de las mujeres considera que el acto de votar es suficiente como actividad política. Por último, el 10,87% afirma promover acciones para que otras mujeres sean elegidas.

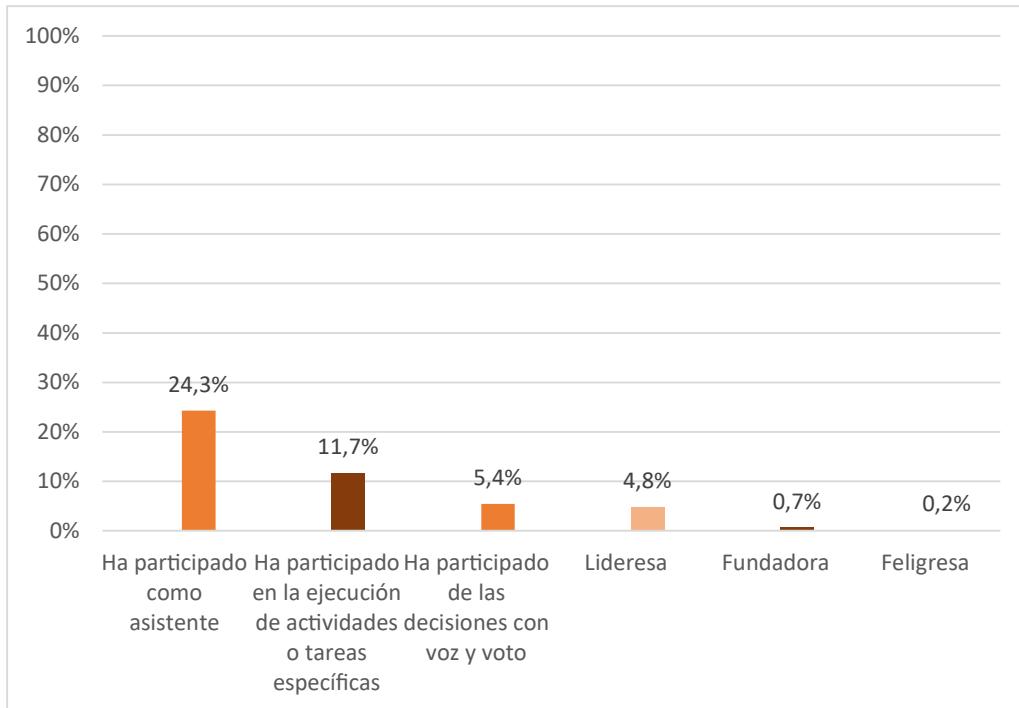
## Organizaciones o grupos en los que ha participado



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

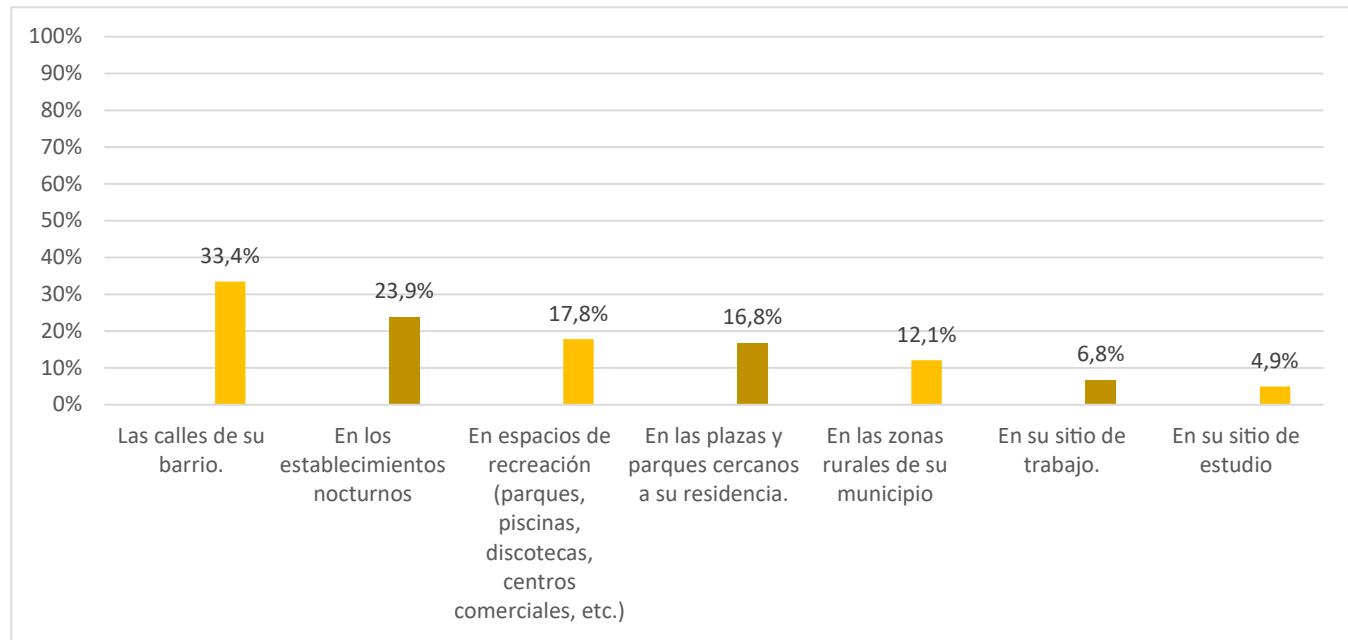
En relación únicamente con las mujeres afrocolombianas que participan políticamente, los dos espacios donde más lo hacen son: la iglesia con el 32,9% y las Juntas de Acción Comunal con una participación de 5,1%. En términos de la calidad de la participación, el 24,3%, lo ha hecho como asistente; el 11,7%, en la ejecución de actividades o tareas específicas; el 5,4%, ha participado con voz y voto en estos espacios. En cuanto a la aspiración y postulación a cargos de elección popular, 4 de cada 100 mujeres encuestadas ha tenido un cargo de esta naturaleza.

## Tipo de participación de mujeres Afrocolombianas



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

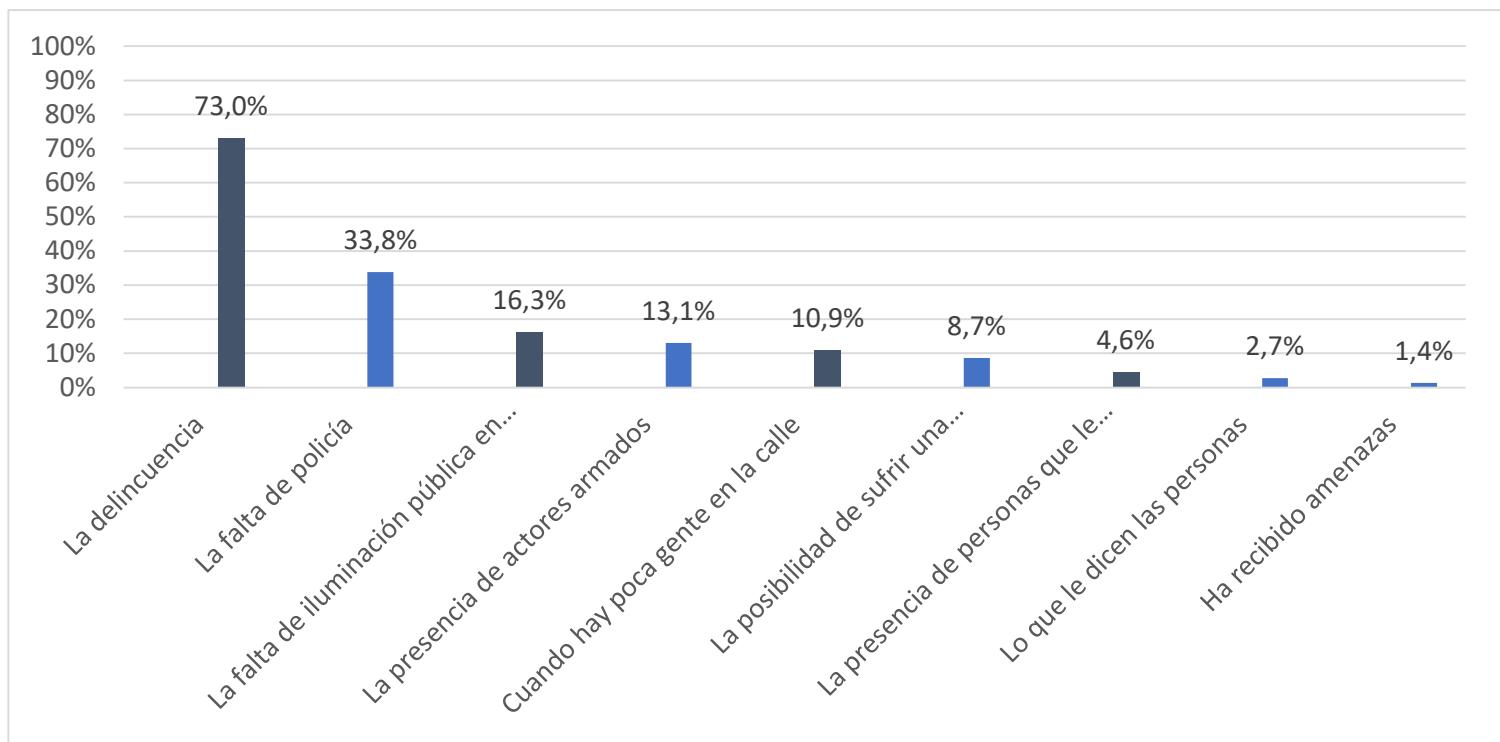
## Lugares donde las mujeres Afrocolombianas se sienten inseguras



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

En relación con el espacio público, el 33,4% de las mujeres afrocolombianas reportan que el lugar en donde más tienen sensación de inseguridad es en las calles de sus barrios, seguido de los establecimientos nocturnos con un 23,9%. En contraste, los sitios donde se sienten menos inseguras son: en los sitios de trabajo, 6,8%, y en los lugares de estudio, 4,9%.

### Principales razones por las cuales las mujeres afrocolombianas se sienten inseguras



Fuente: Datos encuesta OEM 2018

En cuanto a las razones y la percepción de la inseguridad, el 73% de las mujeres afrocolombianas se sienten inseguras debido a la delincuencia; el 33,8%, por la falta de policía; 16,3%, por la falta de iluminación pública en las calles.



## Boletín No. 1 | OEM



[info@oemcolombia.com](mailto:info@oemcolombia.com)



[www.oemcolombia.com](http://www.oemcolombia.com)



@oem\_colombia



5552334 ext. 8122



Observatorio para la equidad de las mujeres