

MUJER AFRICANA: Evolución, poder y sufrimiento



Lina María Arboleda
Carolina Peñuela
Isabella Rengifo

**Estudiantes de Economía y
Negocios Internacionales
Universidad Icesi**



“La libertad no puede lograrse a menos que todas las mujeres sean emancipadas de todas las formas de opresión.”

Nelson Mandela, Ex presidente de Sudáfrica, 1994

1. LA MUJER, EDUCACION Y TRABAJO

EDUCACION :

Mujeres: 84 % (2000)

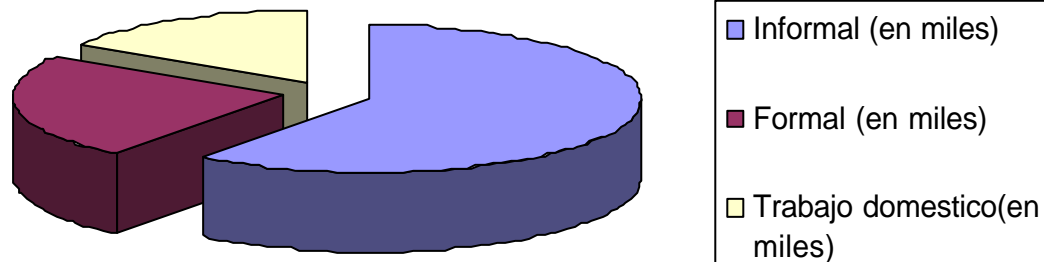
Tasa neta de inscripción escolar:
86 % (1995/99)

Secundaria: 91 % (1995/97)

Universidad: 17 % (1998)



Actividades económicas de la mujer en Sudáfrica



Fuente: Statistics South Africa

TRABAJO:

Mujeres (como % de
la PEA): 38 % (2000)

MUJERES SUDAFRICANAS

Mujer del año 2005



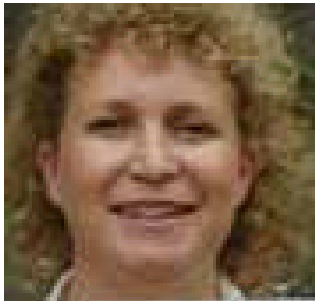
Profesora Paleobióloga **Anusuya Chinsamy-Turan** reconocida por su trabajo acerca de la microestructura de los huesos fósiles y Reconocida a su vez por realizar trabajos significativos con varios grupos científicos como la National Research Foundation y The South African Agency for Science and Technology Advancement,

Negocios y empresa



Thamsanqa Zimu, de Umzinto en KwaZulu-Natal, desafía a una sociedad machista. Tiene un negocio de maderas, y unas granjas que suministran productos agrícolas a precios competitivos, donde más del 50 % de sus empleados son mujeres.

Salud



Fiona MacDonald, enfermera de profesión ha logrado llevar asistencia médica a 108 pueblos en la provincia de Limpopo por medio del entrenamiento de personas en cada población para atender las necesidades de los enfermos de SIDA.

Phumzile Mlobo Ngcuka *nombrada el 23 de Junio del 2005 como Vicepresidenta de Sudáfrica*

Es la **primera vez** que una mujer ocupa tan alto cargo en Sudáfrica y tiene la gran oportunidad de convertirse en la próxima presidenta de Sudáfrica

Fue nombrada como vicepresidenta en reemplazo del destituido Jacob Zuma por graves escándalos de corrupción.

“Esto nos dio la oportunidad de fortalecer aún más la participación de las mujeres en el Ejecutivo”. El mandatario sudafricano Thabo Mbeki



“Todos estamos inmensamente orgullosos de esta hija nuestra sudafricana y le deseamos lo mejor”.
Presidente Mbeki Sudáfrica



Nació en KwaZulu Natal en 1955. Licenciada por la Universidad Nacional de Lesotho en Ciencias Sociales y Educación. Ministra desde 1999 (Ministra de Asuntos Exteriores y en los últimos años Ministra de Minas y Energía)

CHARLIZE THERON Nació el 7 de agosto de 1975 en Benoni, Sudáfrica. "el reconocimiento de las mentes más críticas del cine al considerar que Charlize Theron es oro puro.

2. MODA TRADICIONAL SUDAFRICANA



TRIBU NDEBELE



TRIBU XHOSA



SWAZI



TRIBU PEDI

MODA TRADIZIONAL SUDAFRICANA



TRIBU ZULU



TRIBU TSWANA



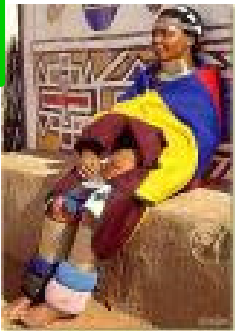
TRIBU BASOTHO



TRIBU SHANGAAN

3. VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

- La mujer es discriminada y obligada a todo tipo de abusos laborales y sexuales. (circuncisión femenina, prostitución, violación).
- Aproximadamente se cometen 147 violaciones diarias, pero se cree que 1 de cada 9 no son reportados.
- Obtienen los menores salarios y sus condiciones laborales son precarias.
- La principal causa de muerte de las mujeres es la violencia de pareja.



Las mujeres sudafricanas negras son vulnerables a la violencia por:

- La sociedad patriarcal que fomenta la poligamia y estimula el poder del hombre.
- La desigualdad de género que aumenta las responsabilidades para las mujeres en el cuidado del hogar, los miembros de la familia o los enfermos
- Detrimiento de su situación socioeconómica cuando son viudas.
- La falta de educación aunque las oportunidades están aumentando en este sentido
- El racismo aun existente previene a millones de mujeres negras sudafricanas que construyan una vida segura



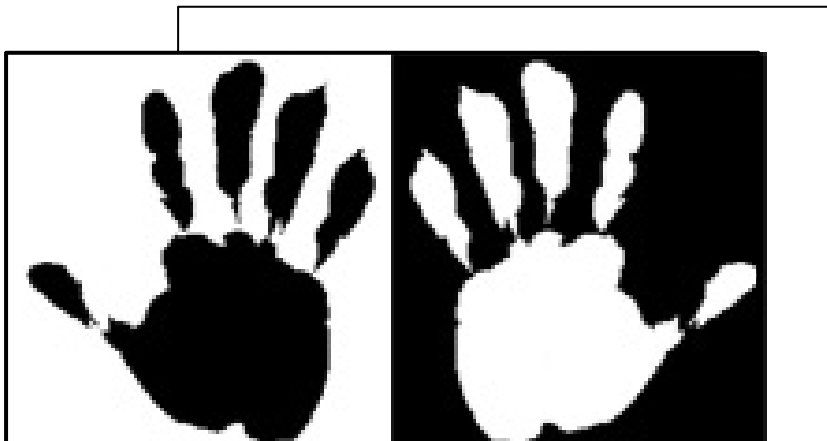
LA MUJER Y EL APARTHEID



- Para las mujeres de color representó una doble opresión: patriarcal y racista.
- Debido a la migración obligatoria masculina, las mujeres se volvieron cabeza de familia.
- Las mujeres desempeñaron un muy importante papel en contra.
- Black Sash (1954): Liga de mujeres para la defensa de la constitución.
- La Sra Mandela tomó el liderato mientras su esposo estuvo encarcelado.

Han pasado 12 años desde el fin de Apartheid, sistema marcado por la represión brutal de los africanos negros por la minoría blanca y en dónde se les regulaba donde debían vivir y trabajar los negros, con quién debían casarse, y por dónde debían andar.

En la actualidad la reconstrucción de la sociedad sudafricana luego del desmantelamiento del *Apartheid* depende en gran medida de sacar a las mujeres de la cocina y lograr que generen sus ingresos a través del trabajo productivo en el mercado laboral.



Sin embargo, hasta el día de hoy, siguen siendo predominantemente hombres blancos quienes controlan y se benefician de la economía y son las mujeres negras quienes constituyen el sector más empobrecido de la población

Después del *Apartheid*, los empleadores tuvieron que poner en práctica determinadas medidas para incluir dentro de los trabajos a las mujeres (discriminación positiva)

- Tratar a las mujeres con preferencia
- Asegurar que las mujeres estén equitativamente representadas en todas las categorías y niveles ocupacionales de la fuerza de trabajo
- Capacitar a las mujeres para que desarrollen sus potenciales
- Identificar y eliminar barreras laborales.
- Mayor diversidad en el lugar de trabajo basada en la dignidad y el respeto de todas las personas.
- Asegurarles a las mujeres igualdad de oportunidades.



5. VIH & SIDA



En la región sub-sahariana vive aproximadamente el 10% de la población mundial, pero es el hogar del 60% mundial de seropositivos, y el 13% se encuentra en Sudáfrica.

1 de cada 4 mujeres sudafricanas esta infectada

Infectados a nivel mundial: 42 millones.

Mujeres portadoras: 17.5 millones

Surafricanos: 25 millones

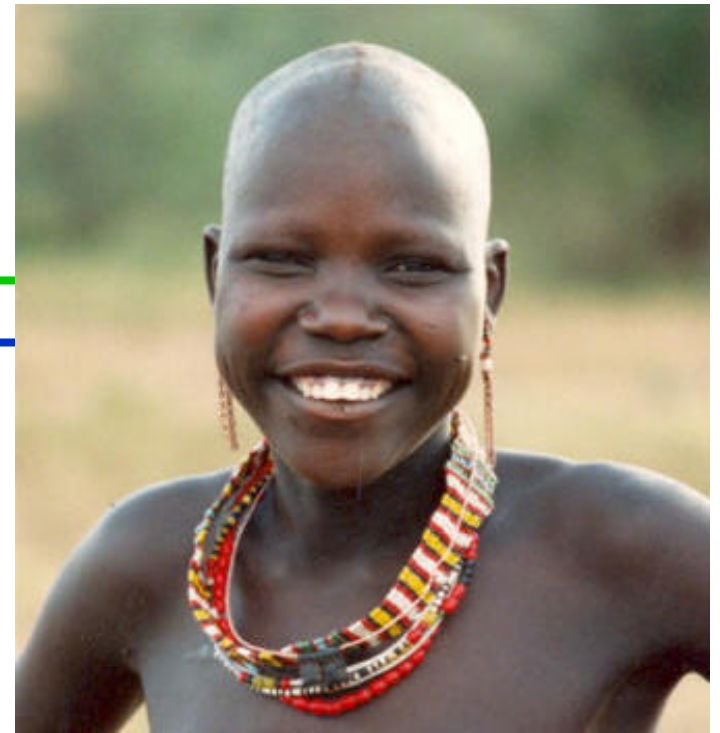
Mortalidad 2005: 2.8 millones.



VIH & SIDA

Principales causas:

- Poligamia
- Escaso control de natalidad
- Precariedad en condiciones sanitarias.
- Discriminación.
- Relaciones sociales coercitivas contra la mujer.
- Sexo transaccional (prostitución).
- Desconocimiento.



VIH & SIDA

IMPLICACIONES:

- Excesivo crecimiento de la tasa de incidencia de VIH, especialmente en mujeres embarazadas.
- Doble carga laboral femenina.
- Deserción escolar femenina.

