

**FONDO DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD**

**FEDE-Icesi**



# INFORME DE GESTIÓN 2024

XVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE  
ASOCIADOS MODALIDAD MIXTA

Santiago de Cali, 26 de marzo 2025

## Contenido

- Organismos de Administración y Control
- Convocatoria a la Asamblea General Ordinaria
- Reglamento Interno de Debates para la Asamblea General
- Informe de Gestión de la Junta Directiva y la Gerencia
- Balance Social
- Aspectos Financieros
- Cumplimiento normativo
- Retos 2025
- Proyecto de Distribución de Excedentes

# Órganos de Administración y Control

## **JUNTA DIRECTIVA**

Mercedes Fajardo Ortiz	Presidente
Ángela Maria Bedoya	Vicepresidente
Leidy Johana Uribe	Secretaria
Alvaro Jose Vinasco	Vocal
Hernán Felipe Gil	Vocal
Jhan Carlos Dizu	Vocal
Luis Bernardo Tello	Vocal

## **COMITE CONTROL SOCIAL**

Jose Mauricio Gadban  
Juan Carlos Buitrago  
Javier Uribe  
Valeria Trofimoff  
Ricardo Loaiza

## **COMITE DE CRÉDITO**

Flor Magnolia  
Javier Uribe  
Vivian Unas  
Leidy Uribe

## **COMITÉ DE RIESGO DE LIQUIDEZ**

Luis Bernardo Tello  
Alvaro Jose Vinasco

## **PERSONAL ADMINISTRATIVO**

Milena Giraldo	Gerente
Alexandra Figueroa	Auxiliar Administrativa
Carolina Román	Auxiliar contable
Deisy Gurrute	Contadora

## **REVISORIA FISCAL**

Darly Villa – Delegada de la firma Serfiscal

# Convocatoria Asamblea General de Asociados 2025

**La Junta Directiva del fondo de empleados de la Universidad Icesi FEDE-Icesi, se permite CONVOCAR a todos los asociados a la XVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS MODALIDAD MIXTA**

De acuerdo con el acta 2025-01 del día 29 de enero de 2025, la Junta Directiva determina realizar la convocatoria de la XVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA - MODALIDAD MIXTA y el orden del día así:

## **ARTÍCULO 1. CONVOCATORIA:**

**EVENTO:** XVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS MODALIDAD MIXTA

**FECHA:** Miércoles 26 de marzo 2025

**HORA:** 4:00 p.m.

**MODALIDAD: MIXTA,** los asociados podrán elegir su forma de participación de manera presencial o virtual teniendo en cuenta su ubicación geográfica o preferencias personales.

**ASISTENCIA VIRTUAL:** Mediante mecanismo virtual con participación y comunicación en línea VÍA ZOOM. En enlace lo encontrara adjunto a la convocatoria por medio de la plataforma Peewah

**ASISTENCIA PRESENCIAL:** Auditorio SIDOC, Edificio Auditorios, Universidad Icesi, calle 18 # 122-135

## **ARTÍCULO 2.ORDEN DEL DÍA: El orden del día a proponer a la Asamblea es el siguiente:**

1. Instalación de la Asamblea a cargo de la asociada Mercedes Fajardo, presidenta de la junta directiva.
2. Llamado a lista y verificación del quórum.
3. Elección de la mesa directiva de la Asamblea:
  - a) Presidente.
  - b) Vicepresidente.
  - c) Secretario(a).
4. Aprobación del Reglamento de la Asamblea
5. Aprobación del Orden del Día.
6. Concurso Fedecicesi premia tu participación (El o la asociado(a) debe estar presente o debidamente conectado).
7. Informe del Comité de Lectura y Aprobación del Acta de la XVIII Asamblea General Ordinaria.
8. Nombramiento de comités de:
  - a) Comité de Lectura y Revisión del Acta de la presente Asamblea.
  - b) Comité de Escrutinios.
  - c) Comité de Proposiciones y Recomendaciones.
9. Presentación de informes:

- a) Informe de Gestión año 2024 - Junta Directiva y Gerencia.
  - b) Informe de Gestión año 2024 - Comité de Control Social.
  - c) Dictamen de Revisoría Fiscal año 2024
10. Concurso Fedeicesi premia tu participación (El o la asociado(a) debe estar presente o debidamente conectado).
11. Presentación y Aprobación del Proyecto de Modificación de Estatutos.
12. Análisis y aprobación de Estados Financieros a 31 de diciembre de 2024.
13. Proyecto de distribución de excedentes a diciembre 31 de 2024.
14. Elecciones:
- a) Junta Directiva período 2025-2027 (3 miembros principales).
  - b) Comité de Control Social período 2025-2027 (3 miembros principal y 2 suplentes).
  - c) Revisoría Fiscal período 2025-2026.
15. Varios
16. Propositiones y recomendaciones
17. Concurso Fedeicesi premia tu participación (El o la asociado(a) debe estar presente o debidamente conectado).
18. Clausura

### **ARTÍCULO 3. INFORMES DE ASAMBLEA, ESTADOS FINANCIEROS Y DEMÁS:**

Según el estatuto en su ARTÍCULO 51.- FUNCIONES DE LA ASAMBLEA

Los balances, informes y demás estados financieros serán puestos en la página Web a disposición de los asociados, con una anticipación de diez (10) días hábiles a la fecha de celebración del evento. <https://www.icesi.edu.co/fede-icesi/>

### **ARTÍCULO 4. PUBLICACIÓN:**

Según el estatuto en su ARTÍCULO 44.- CONVOCATORIA ASAMBLEA

La convocatoria a Asamblea General Ordinaria será realizada con una antelación no inferior a treinta (30) días calendario.

Según el estatuto en su ARTICULO 45 – PROCEDIMIENTOS PARA CONVOCATORIA DE LA ASAMBLEA GENERAL.

La convocatoria a Asamblea General se hará mediante comunicación escrita o por medios electrónicos y deberá indicar el día, la hora, el lugar y el objetivo de la reunión. La convocatoria será colocada en sitios visibles para los asociados y en las oficinas del Fondo.

## **ARTÍCULO 5. PROPOSICIONES Y VARIOS:**

Con el fin de agilizar la reunión y tener una verdadera participación democrática; todos los Asociados tendrán derecho a presentar por escrito y debidamente sustentadas sus proposiciones y recomendaciones al correo electrónico de [gerentefedeicesi@icesi.edu.co](mailto:gerentefedeicesi@icesi.edu.co) hasta el 12 de marzo de 2025 a las cuales se les dará trámite en la Asamblea de acuerdo al orden del día en el punto de Proposiciones y Recomendaciones.

Las Proposiciones se deben referir a decisiones que son competencia de aprobar o no por la Asamblea General y las Recomendaciones corresponden a determinaciones que siendo competencia de la Asamblea se presenten a esta para que si lo considera conveniente lo someta a estudio del órgano competente para que se pronuncien sobre ellas.

Al elaborar la petición, el Asociado deberá dejar en claro si se trata de una proposición o de una recomendación y el presidente de la Asamblea General podrá, si existe vacío o mala clasificación, darle su plena identificación y solicitar su sustentación ante la Asamblea, si lo considera conveniente.

Las Proposiciones y Recomendaciones, deberán ser analizadas, organizadas y clasificadas por la comisión de proposiciones y recomendaciones y entregadas al presidente de la Asamblea en el transcurso de la reunión; se les dará trámite en el orden de presentación.

Las Proposiciones aprobadas serán de obligatorio cumplimiento para fedeicesi y los Asociados, y las Recomendaciones acogidas serán tramitadas por el presidente y secretario de la Asamblea al órgano o funcionario competente para su consideración.

# Reglamento interno de debates para la Asamblea General

**MOCIONES** Los asistentes tendrán derecho a presentar las siguientes mociones:

## **A. De Orden**

Cuando se considere que el orador se está desviando del tema o que la Asamblea no se está ciñendo al orden del día. También podrá presentarse moción de orden, cuando se está alterando el orden físico dentro del recinto de discusión.

## **B. De Aclaración**

La podrá solicitar un asociado a otro, que esté interviniendo en ese momento, con el único propósito de preguntarle algo que no se ha entendido.

No se permitirá el uso de la moción de aclaración para hacer intervenciones prolongadas.

## **C. De suficiente Ilustración**

La puede presentar cualquiera de los asociados presentes, cuando considere que el tema en discusión se ha agotado en el debate. El presidente tiene la obligación de poner a consideración de la Asamblea en forma inmediata la moción de suficiente ilustración, la cual debe votarse.

## **D. De Privilegio Personal**

La puede solicitar cualquiera de los presentes en el eventual caso de considerar que ha sido injuriado u ofendido en su persona.

La Presidencia concederá la moción de privilegio personal.

## **E. Interpelaciones**

Durante la intervención de cualquiera de los oradores, podrá ser interpelado. Esta será o no concedida por el orador.

## **F. Comportamiento**

Los asociados deberán presenta un comportamiento correcto durante el transcurso de las deliberaciones. Podrán ser amonestados por parte de la Presidencia o sancionados por parte de la Asamblea en caso de faltar al respeto a cualquiera de los miembros presentes o inducir al desorden deliberadamente dentro de la Asamblea.

## INFORME DE JUNTA DIRECTIVA Y GERENCIA

Señores

### **XVII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS**

Fondo de Empleados de la Universidad Icesi FEDE-Icesi

Santiago de Cali, Valle del Cauca

Apreciados Asociados:

Es un honor presentar ante la Asamblea General Ordinaria de Asociados de FEDE-Icesi, el Informe de Gestión de la Junta Directiva y la Gerencia.

Este informe resalta los principales resultados obtenidos durante el año 2024, evidenciando el compromiso continuo de nuestra organización con el bienestar de sus asociados y con el cumplimiento de sus objetivos.

A lo largo del 2024, el Fondo enfrentó retos importantes derivados tanto del panorama nacional como internacional, en un contexto económico desafiante, pero con señales claras de resiliencia.

A nivel nacional, la economía colombiana experimentó una lenta recuperación, con una inflación elevada que persistió durante el año. Aunque la inflación cerró en un 5,2%, sigue por encima de la meta del Banco de la República (3%).

Asimismo, los efectos de la política monetaria contractiva implementada en 2023 continuaron impactando la demanda de crédito y la capacidad de ahorro de los hogares a lo largo de buena parte de 2024, producto de la gradual disminución de la tasa de intervención, que comenzó el año en 13,00% E.A. y cerró en 9,50% E.A.

Por otro lado, las propuestas de reformas económicas generaron incertidumbre en el mercado, afectando las expectativas de los agentes económicos y aumentando la volatilidad financiera.

Las presiones sobre las finanzas públicas y el incremento en el costo de la deuda contribuyeron a un panorama complicado para los sectores productivos y, en particular, para los fondos de empleados con actividad crediticia como el nuestro.

Ante este contexto, el Fondo adoptó diversas medidas para preservar su estabilidad financiera y seguir ofreciendo servicios competitivos a sus asociados. Entre estas acciones, destacamos el monitoreo constante de las tasas de interés del mercado y la revisión periódica de las estrategias de liquidez, lo cual garantizó la sostenibilidad de nuestras operaciones de ahorro y crédito.



Pese a los desafíos, el Fondo logró un desempeño sobresaliente. Durante el año, otorgamos préstamos por un valor total de \$ 3.063.730.231, beneficiando al 56 % de la base de asociados.

La cartera de crédito experimentó un crecimiento del 27 %

Junto con el crecimiento de los servicios de crédito, durante 2024 reforzamos nuestra estrategia de bienestar e integración para los asociados. Implementamos iniciativas clave que fomentaron la participación y el sentido de comunidad, como la participación en la actividad de integración al cierre del año, visitas a proveedores, consolidando espacios de interacción que fortalecen nuestra comunidad.

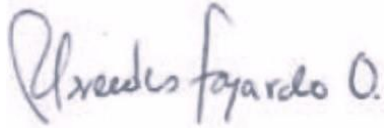
Los activos del Fondo cerraron en \$ 5.664.070.326 y el indicador de activo productivo se ubicó en un sólido 78%, lo que refleja una administración eficiente de los recursos. En cuanto a la gestión de riesgos, se actualizó el Reglamento de Control Social, lo que permitió una administración más robusta y alineada con las regulaciones emitidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Un aspecto destacado fue el crecimiento de nuestra base social, con la incorporación de 94 nuevos asociados durante el año, lo que refleja la confianza y el atractivo del Fondo entre nuestra comunidad. Al cierre del año, la base total de asociados alcanzó 481 asociados, consolidando una red amplia y diversa de beneficiarios. Es importante anotar que 26 de los nuevos asociados afiliados en el mes de diciembre 2024 se registraron con fecha de inicio enero 2025, debido a que sus primeros aportes se descontaron en este año. Estos nuevos asociados se registraron como referidos en la actividad de integración de fin de año.

Otro desafío significativo para Fede-Icesi, fue mantener la base social de los asociados de Hora Cátedra. Esto se debió a la reducción de la duración de las carreras de pregrado, de 5 a 4 años y al cierre de la carrera de contaduría; lo que afectó los ingresos de los profesores contratados bajo la modalidad de hora cátedra. Esta incertidumbre, derivada de la disminución de materias, ha llevado al fondo de empleados a buscar estrategias que respalden a esta base social tan crucial, sin perder a estos afiliados.

En resumen, el año 2024 fue un periodo de desafíos, pero también de logros significativos. Las decisiones estratégicas adoptadas no solo permitieron mantener la estabilidad operativa, sino que también fortalecieron el respaldo y los beneficios para nuestros asociados. De cara al futuro, continuaremos trabajando en la innovación de productos y servicios, así como en la mejora continua de nuestra gestión financiera, con el firme compromiso de seguir promoviendo el bienestar de nuestros asociados y sus familias.

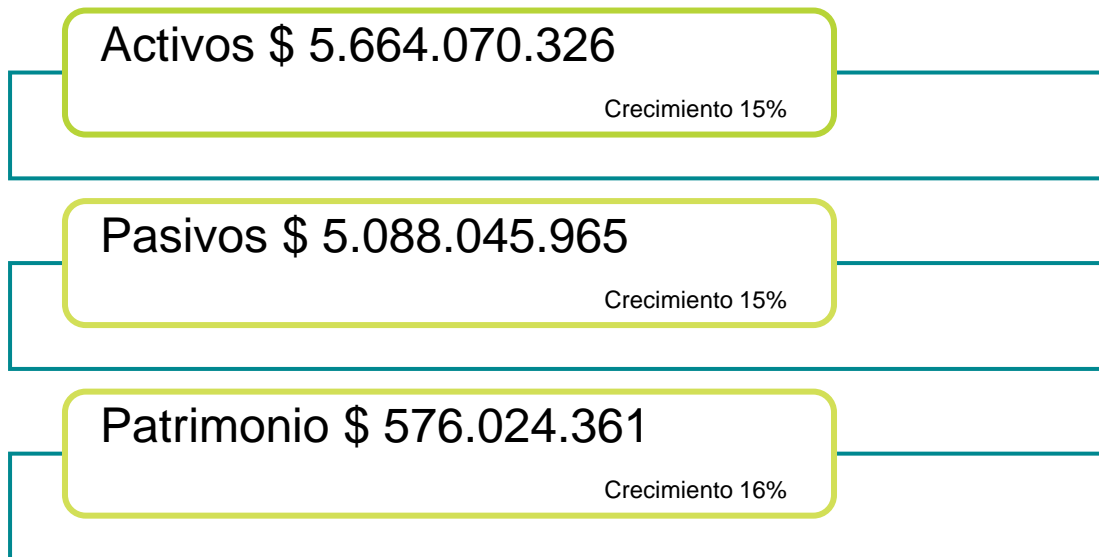
Agradecemos profundamente la confianza depositada en nosotros y reiteramos nuestra disposición para seguir trabajando en beneficio del Fondo y de todos sus miembros.



MERCEDES FAJARDO  
Presidenta Junta Directiva  
FEDE-Icesi

## Así cerramos en el 2024 ...

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



### CARTERA DE CRÉDITO

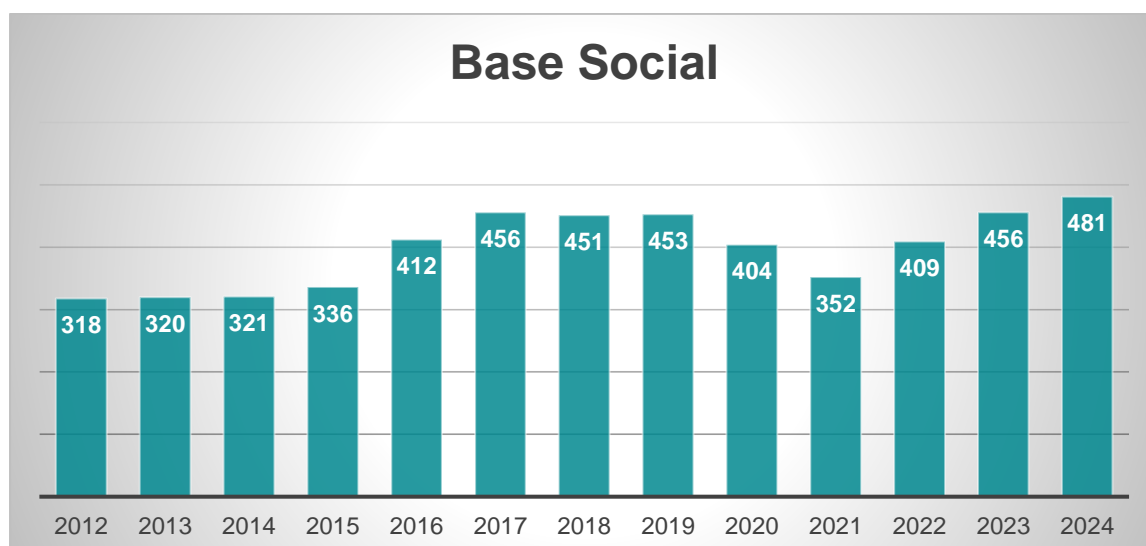
- Saldo total de cartera de crédito: \$ 4.524.750.133
- Préstamos otorgados: \$ 3.063.730.231
- Crecimiento de la cartera 27%

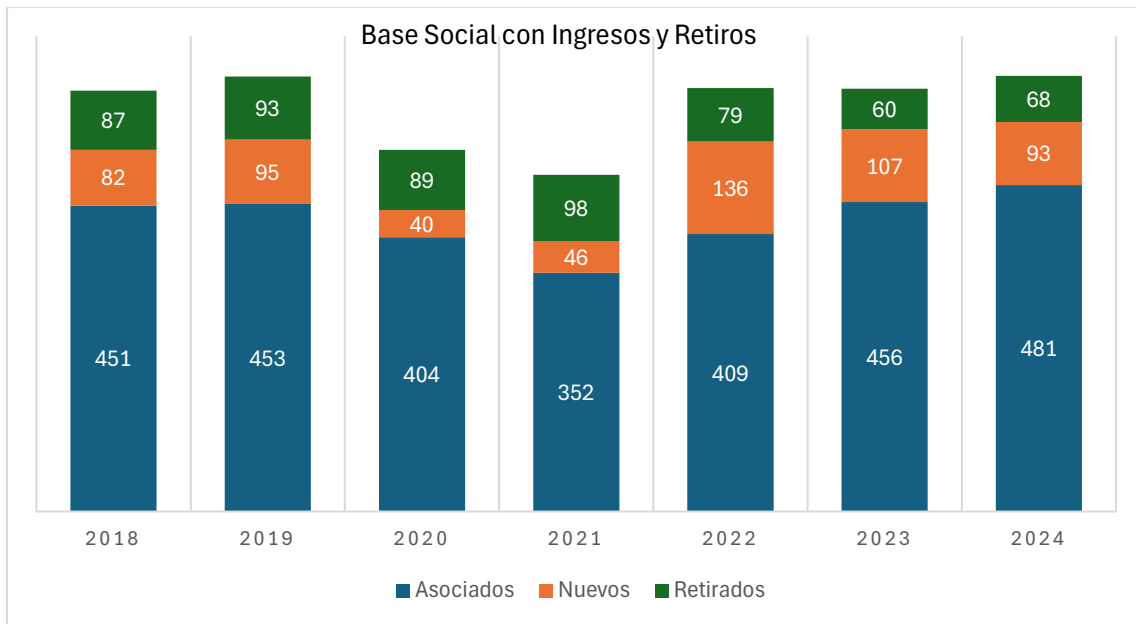
## CRECIMIENTO DE BASE SOCIAL DURANTE LOS ULTIMOS 5 AÑOS.

Durante el año 2024, nuestro fondo de empleados experimentó un notable crecimiento, concluyendo el año con un total de 481 asociados.

Este logro refleja un incremento del 5 % en comparación con el año anterior.

En diciembre, llevamos a cabo la campaña "Plan Referidos", la cual tuvo lugar durante la primera reunión de integración navideña. En esta actividad, los asociados actuales tuvieron la oportunidad de invitar un acompañante, a quienes invitamos a afiliarse a Fede-Icesi en ese mismo día para disfrutar de la de los beneficios del Fondo de Empleados. Además, los 26 nuevos afiliados comenzaron a ser parte de la base social del fondo de empleados a partir de enero de 2025.





### Motivo de retiro de los asociados

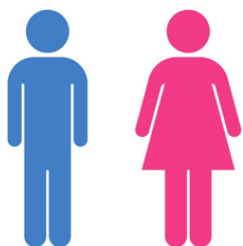
Cada vez que un asociado solicita su retiro, la administración ha intentado, por todos los medios, ofrecer soluciones. Sin embargo, en muchos casos, las circunstancias particulares de los asociados han dificultado que estas soluciones sean aceptadas. Las principales razones que los asociados mencionan al decidir retirarse son las siguientes:

- 52% Retiro voluntario del fondo por necesitar los aportes
- 41% Pérdida de vínculo laboral con la universidad
- 3% Sale del país
- 4% Otros

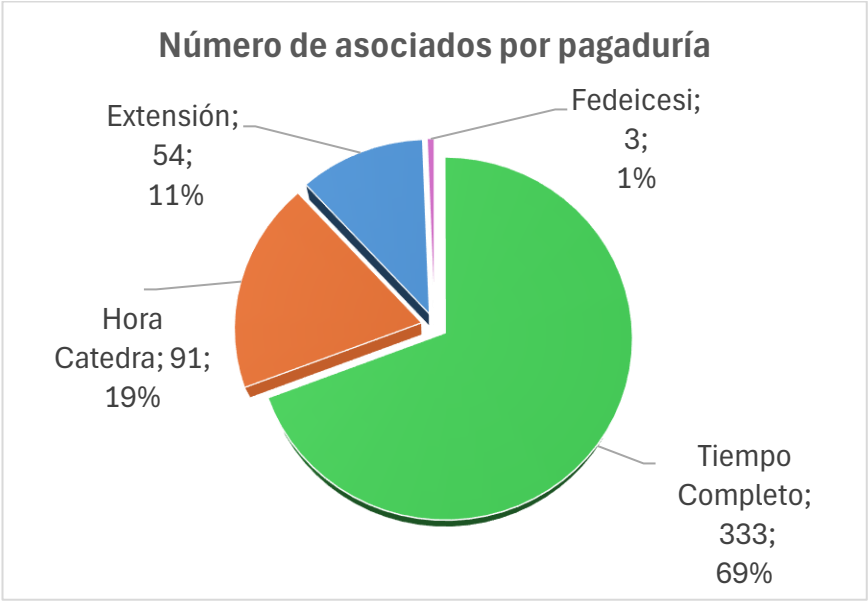
### CARACTERIZACIÓN BASE SOCIAL

La Universidad Icesi cuenta con aproximadamente 1.800 colaboradores, de los cuales, al 31 de diciembre de 2024, el 27% están afiliados a Fede-Icesi."

#### ASOCIADOS POR GENERO



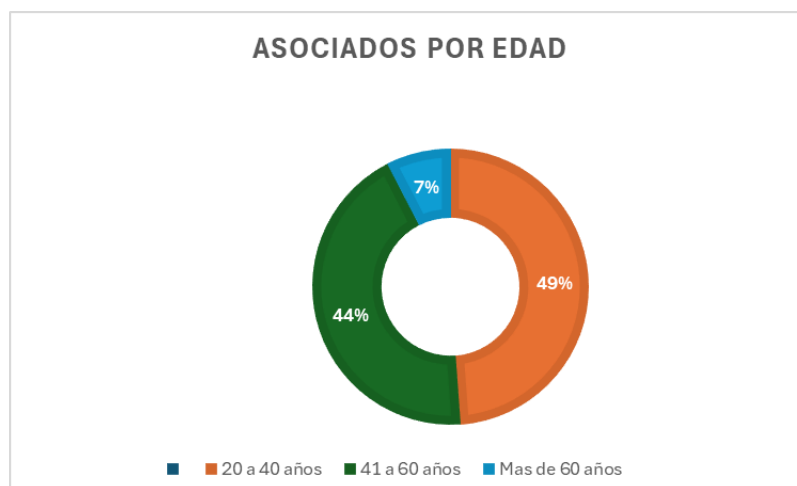
Hombre 40%	192 asociados
Mujeres 60%	289 asociados



AFILIADOS POR PAGADURIA	2023	2024
Asociados de tiempo completo	324	333
Asociados hora Catedra	84	91
Asociados por extensión	48	54
Asociados empleados Fede-Icesi	0	3
	<b>456</b>	<b>481</b>



Mas de 10 años	De 5 a 10 años	Hasta 5 años
79	111	291



Entre 20 a 29 años	80
Entre 30 a 39 años	155
Entre 40 a 49 años	129
Entre 50 a 59 años	81
Entre 60 a 69 años	26
Entre 70 a 79 años	8
80 años en adelante	2

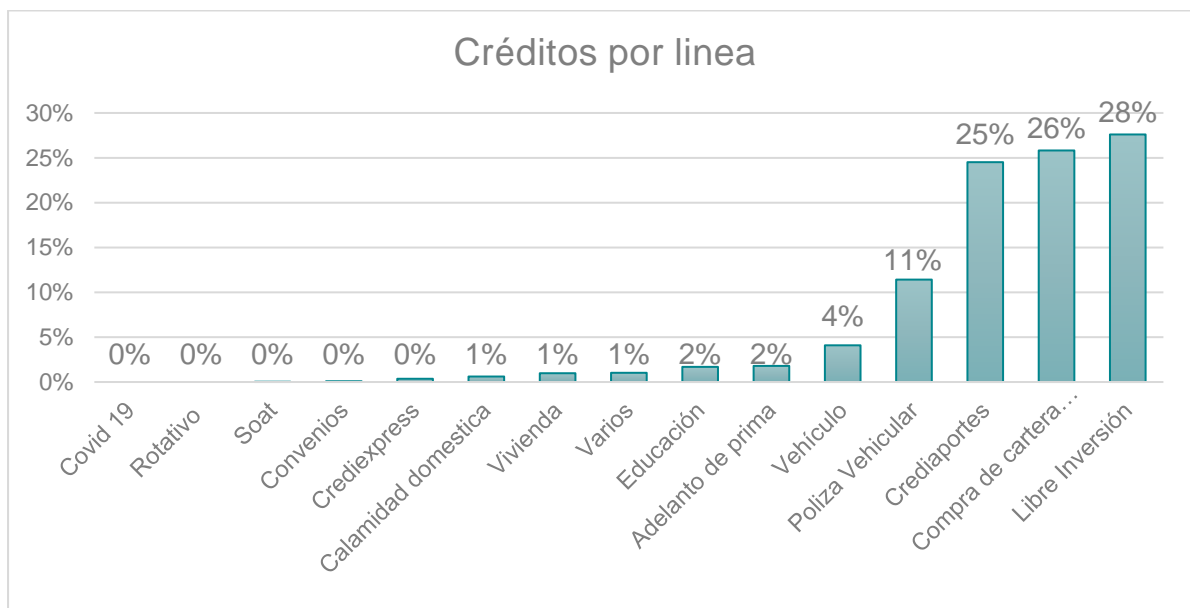
## Colocación diferentes líneas de créditos en el año 2024

FEDE-Icesi ha identificado y monitoreado de manera constante las necesidades de financiamiento de sus asociados, con el firme compromiso de ofrecer condiciones crediticias altamente competitivas y atractivas en comparación con las propuestas de la banca tradicional.

Además, ha desarrollado soluciones financieras innovadoras que funcionan como herramientas estratégicas para apoyar los sueños y proyectos de sus asociados.

Durante 2024, los asociados utilizaron principalmente los servicios de crédito de libre inversión, compra de cartera, crediportes y póliza de vehículo. Gracias a las condiciones competitivas en cuanto a tasas y plazos ofrecidos por FEDE-Icesi, se logró satisfacer de manera efectiva la creciente demanda de créditos, como se detalla más adelante.

La junta directiva y la gerencia tienen como función analizar y evaluar el portafolio de servicios asociados a los convenios existentes, y tomar decisiones respecto a la renovación o contratación de acuerdos colectivos.



LÍNEA	TOTAL 2020	TOTAL 2021	TOTAL 2022	TOTAL 2023	TOTAL 2024
Covid 19	\$ 25,892,136	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Rotativo	\$ 12,058,193	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Soat	\$ 9,835,500	\$ 8,271,450	\$ 0	\$ 0	\$ 686,500
Convenios	\$ 21,181,060	\$ 3,754,055	\$ 0	\$ 0	\$ 2,624,542
Crediexpress	\$ 5,320,000	\$ 8,210,000	\$ 9,770,000	\$ 9,130,000	\$ 11,071,857
Calamidad domestica	\$ 0	\$ 2,791,829	\$ 3,700,000	\$ 0	\$ 18,749,661
Vivienda	\$ 0	\$ 94,357,406	\$ 406,500,000	\$ 564,922,504	\$ 30,000,000
Varios	\$ 14,194,951	\$ 26,862,013	\$ 66,628,972	\$ 45,886,936	\$ 31,457,841
Educación	\$ 11,079,645	\$ 3,117,950	\$ 14,356,704	\$ 45,385,000	\$ 51,711,750
Adelanto de prima	\$ 23,888,900	\$ 26,098,483	\$ 55,778,252	\$ 69,607,460	\$ 54,991,900
Vehículo	\$ 46,716,800	\$ 56,509,500	\$ 261,637,640	\$ 260,527,279	\$ 125,335,692
Poliza Vehicular	\$ 7,240,168	\$ 98,044,547	\$ 161,652,281	\$ 61,198,007	\$ 349,810,008
Crediaportes	\$ 0	\$ 401,263,783	\$ 587,914,826	\$ 493,716,459	\$ 750,897,257
Compra de cartera externa	\$ 0	\$ 1,857,000	\$ 199,921,165	\$ 250,808,755	\$ 790,856,194
Libre Inversión	\$ 457,360,860	\$ 489,190,295	\$ 640,921,098	\$ 864,633,575	\$ 845,537,029
<b>Total general en pesos</b>	<b>\$ 634,768,213</b>	<b>\$ 1,220,328,311</b>	<b>\$ 2,408,780,938</b>	<b>\$ 2,665,815,975</b>	<b>\$ 3,063,730,231</b>
Número de aproación de créditos	482	384	669	587	549

## CONVENIOS

Se brindó apoyo a nuestros Asociados mediante la oferta de convenios para la adquisición de servicios y productos.

Para el año 2024 se iniciaron 12 nuevos convenios.



Póliza de Salud





**Convenio plan  
complementario**

EPS Sanitas **feis**



**Clínica Tascón**  
Sonrisas a otro nivel

**OPTICALIA**® PANCE



**PANGEA**  
NATURAL PRODUCTS



**Romanllantas**  
multimarcas



**equidad**  
*seguros*



**AUTOMOVIL CLUB  
DE COLOMBIA**  
Cali



**AUTOMÁS**



Fondo De Empleados De  
Reckitt Benckiser



### Convenio con Emprendimientos de Asociados



## GESTIÓN Y BENEFICIOS PARA LOS ASOCIADOS

### 1. Entrega de bono navideño a los asociados

Cómo es habitual, en el 2024 fue posible continuar con la entrega de un bono de regalo en el mes de diciembre para nuestros asociados, en total se adquirieron 439 bonos físicos por valor de \$ 64.350.000, se recibió de Grupo Éxito 28 bonos regalo por valor de \$ 2.800.000 y se usaron 7 bonos de la vigencia anterior por valor de \$ 1.050.000. cantidad bonos entregados 474.

Cantidad de Bonos	Denominación	Valor	Observaciones
409	\$ 150,000	\$ 61,350,000	Compra Fede-Icesi
30	\$ 100,000	\$ 3,000,000	Compra Fede-Icesi
28	\$ 100,000	\$ 2,800,000	Obsequio Grupo Éxito
7	\$ 150,000	\$ 1,050,000	Vigencias anteriores
<b>474</b>		<b>\$ 68,200,000</b>	

### 2. Servicio Exequial

Continuamos en el año 2024 brindando la cobertura exequial a nuestra base social, cubriendo de forma directa al asociado o asociada. Para esto se invirtieron \$18.724.100 para cubrir este servicio.

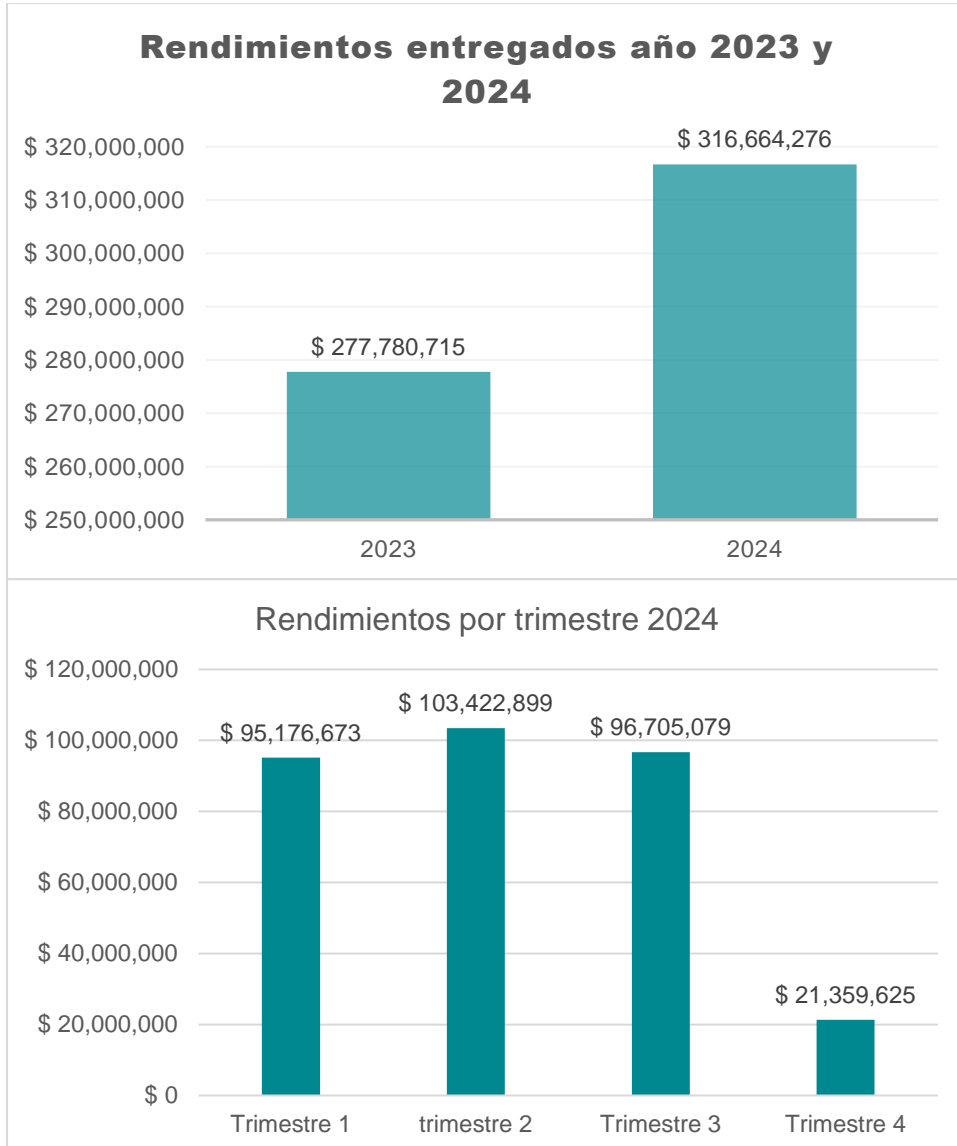
### 3. Reunión de integración de fin de año

Se llevó a cabo la primera reunión de integración de fin de año 2024, en la cual los asociados disfrutaron de un agradable bingo y rifas de bonos De Grupo Éxito. La participación fue de aproximadamente 200 asociados.

Además, contamos con la presencia de representantes de diversos convenios, tales como: Salud Total, Sanitas, Román Llantas, PriceSmart, Auto Club de Colombia, Comfandi, Distribuidora Universal, Emi, Opticali, Pangea Productos Naturales, Servivir y Avioteles.

## DISTRIBUCIÓN DE RENDIMIENTOS

Para el año 2024 se distribuyeron entre los asociados rendimientos por un valor total de \$ 316.664.276 de manera trimestral; con un crecimiento de un año a otro del 14%.



RENDIMIENTOS ENTREGADOS				
Fondo de empleados de la Universidad Icesi FEDE-Icesi				
AÑO 2024				
TRIMESTRE 2024	FECHA ABONO	Costo	Valor del depositoC	14%
Trimestre 1	Abonados en Abril 2024	\$ 95,176,673	\$ 4,103,326,962	
trimestre 2	Abonados en Julio 2024	\$ 103,422,899	\$ 4,314,332,316	
Trimestre 3	Abonados en octubre 2024	\$ 96,705,079	\$ 4,452,995,498	
Trimestre 4	Abonados en Diciembre 2024	\$ 21,359,625	\$ 4,494,519,101	
	<b>TOTAL</b>	<b>\$ 316,664,276</b>		
AÑO 2023	Abonados en Noviembre 2023	\$ 246,780,944	\$ 3,943,174,559	
	Abonados en Diciembre 2023	\$ 30,999,771	\$ 3,996,710,103	
	<b>TOTAL</b>	<b>\$ 277,780,715</b>	<b>7.03%</b>	

#### CALCULO

#### Rendimientos 2024

	0	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4
Flujos rendimientos		95,176,673	103,422,899	96,705,079	21,359,625
Flujos de Inversión	- 4,103,326,962	- 211,005,354	- 138,663,182	- 41,523,603	4,494,519,101
Flujos netos	- 4,103,326,962	- 115,828,681	- 35,240,283	55,181,476	4,515,878,726
Tir		1.8% TV			
Periodos m		4			
Tasa nominal		7.35% Anual TV			
<b>Tasa efectiva</b>		<b>7.55% EA</b>			

## APORTES SOCIAL Y AHORROS PERMANENTES

Las cuotas de ahorro obligatorio y los aportes sociales pagados por los asociados contribuyen al funcionamiento de Fede-Icesi y garantizan la estabilidad financiera del Fondo.

Los aportes y ahorros realizados por los asociados ascienden a \$ 5.497.601.981



## ASPECTO FINANCIEROS AL CIERRE DEL PERIODO DEL AÑO 2024

Fede-Icesi cerró el año 2024 con el siguiente comportamiento:

### ACTIVO

Al cierre del año 2024, el total de activos alcanzó la cifra de \$5.664.070.326, lo que representa un incremento del 15% en comparación con el año anterior, que fue de \$4.912.396.105.

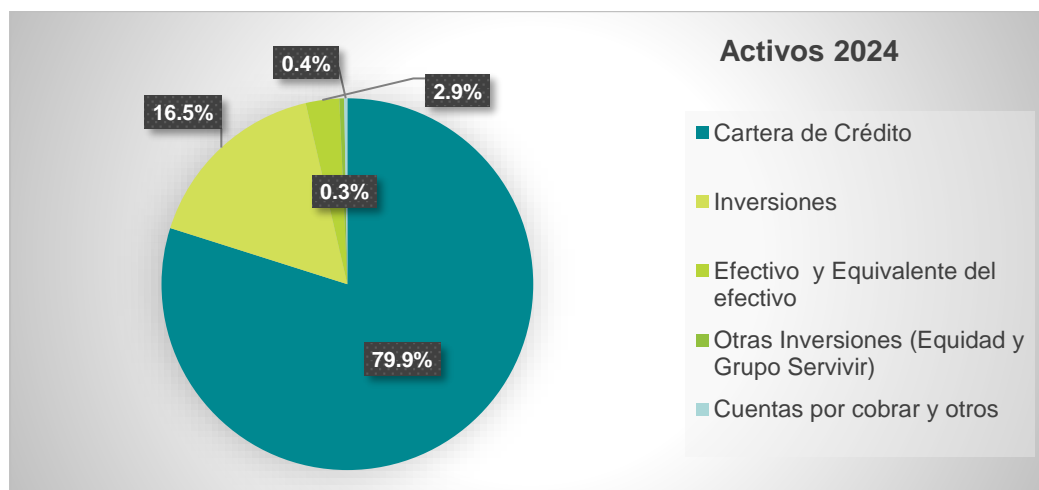
El efectivo y equivalentes de efectivo finalizaron en \$164.876.101, lo que refleja la liquidez disponible para que el fondo pueda llevar a cabo sus operaciones de ahorro y crédito, representando el 2,9% del total de activos.

Las inversiones, que suman \$934.989.061, constituyen el 16,5% del total de activos y están compuestas por fondos de inversión colectiva, así como otras inversiones por un valor de \$23.846.654 en organismos cooperativos, como Servivir y Equidad Seguros.

Es importante destacar que se observó una disminución del 23% en los fondos que estaban colocados en CDT, los cuales fueron redirigidos a préstamos para los asociados.

La cartera de créditos, que es el rubro principal del activo, representa el 80% del total, con un valor de \$4.524.750.133.

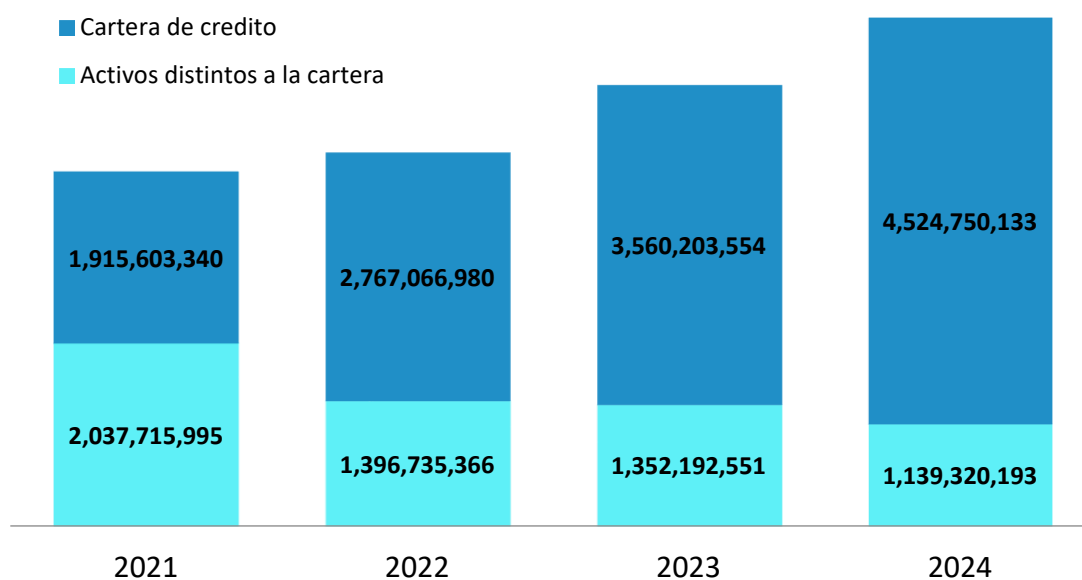
Esta cartera experimentó un crecimiento del 27% en comparación con el año 2023, lo que se traduce en un aumento de \$964.546.579.



## Estructura de los activos 2024

ACTIVOS	2024	2023
Cartera de Crédito	\$ 4,524,750,133	\$ 3,560,203,554
Inversiones	\$ 934,989,061	\$ 1,210,469,308
Efectivo y Equivalente del efectivo	\$ 164,876,102	\$ 101,118,147
Otras Inversiones (Equidad y Grupo Servir)	\$ 23,846,654	\$ 19,591,614
Cuentas por cobrar y otros	\$ 15,608,376	\$ 21,013,482
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 5,664,070,326</b>	<b>\$ 4,912,396,105</b>

A continuación, se presenta el comportamiento de los activos más representativos durante los últimos cuatro años:



El gráfico ilustra un aumento constante y notable en la cartera de crédito a lo largo de los últimos cuatro años, acompañado de una disminución en otros tipos de activos, como efectivo y equivalentes de efectivo, inversiones y cuentas por cobrar. Esta tendencia refleja la evolución de la estructura financiera del balance, donde los activos productivos han ganado una mayor participación, gracias a las acertadas políticas implementadas por la administración.

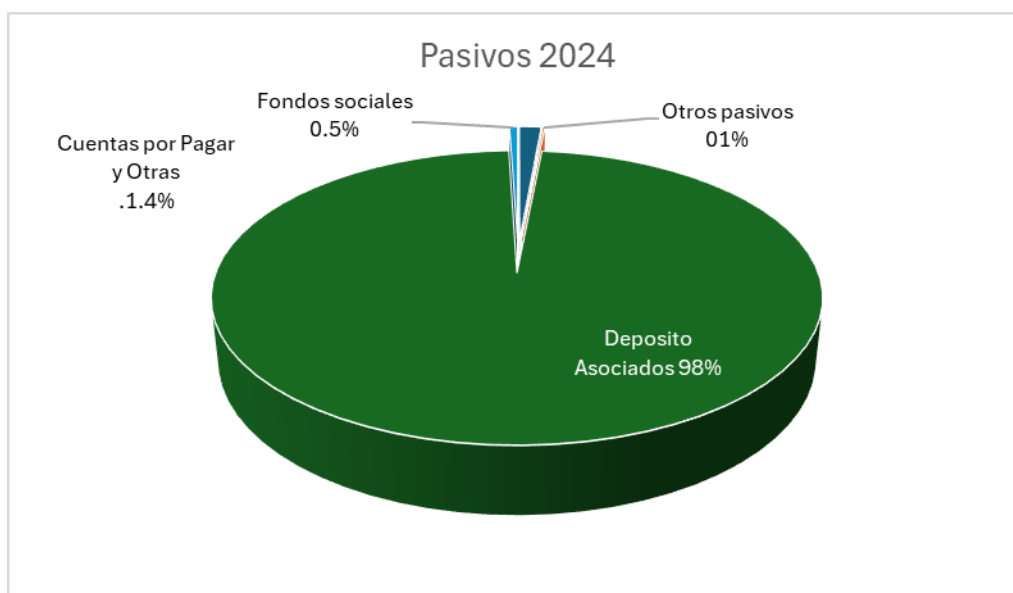
## PASIVO

Al cierre del año 2024, los pasivos alcanzaron un valor total de **\$5.088.045.965**, lo que representa un crecimiento del **15%** en comparación con 2023.

El rubro más representativo dentro de los pasivos fueron los **depósitos de ahorro de los asociados**, que ascendieron a **\$4.983.364.279**, y están compuestos principalmente por el ahorro permanente y el reconocimiento de intereses. Este rubro constituye el **98,5%** del total de los pasivos.

Por otro lado, los **fondos sociales** cerraron el año con un acumulado de **\$26.439.268**, representando el **0,5%** del total de los pasivos.

En cuanto a los rubros de **cuentas por pagar y otros pasivos**, su participación conjunta fue del **1,5%**, con un total de **\$78.242.418**, lo que implica una disminución del **36%** respecto al año anterior.

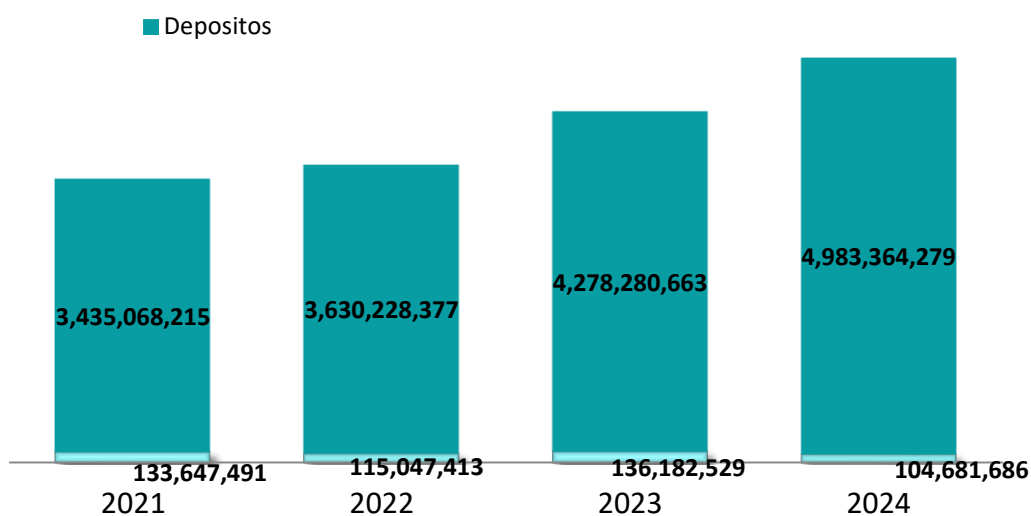


### Estructura de los pasivos 2024

PASIVOS	2024	2023
Cuentas por Pagar y Otras	\$ 71,088,779	\$ 117,089,216
Otros pasivos	\$ 7,153,639	\$ 4,668,775
Deposito Asociados	\$ 4,983,364,279	\$ 4,278,280,663
Fondo Sociales	\$ 26,439,268	\$ 14,424,538
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 5,088,045,965</b>	<b>\$ 4,414,463,192</b>

.A continuación, se presenta el comportamiento de los Pasivos más representativos durante los últimos cuatro años:





El gráfico refleja un aumento constante y significativo en los depósitos a lo largo de los últimos cuatro años, lo que evidencia la respuesta positiva de los asociados, quienes han depositado su confianza al confiar sus ahorros a Fedelcesfi.

Por otro lado, los pasivos distintos a los depósitos, como cuentas por pagar, fondos sociales y otros pasivos, presentan una tendencia fluctuante. En 2022, se observa una disminución debido al pago de convenios. En 2023, se registra un aumento producto de los saldos a favor de los asociados deducidos en nómina, mientras que en 2024 se vuelve a registrar una disminución, nuevamente relacionada con el pago de convenios.

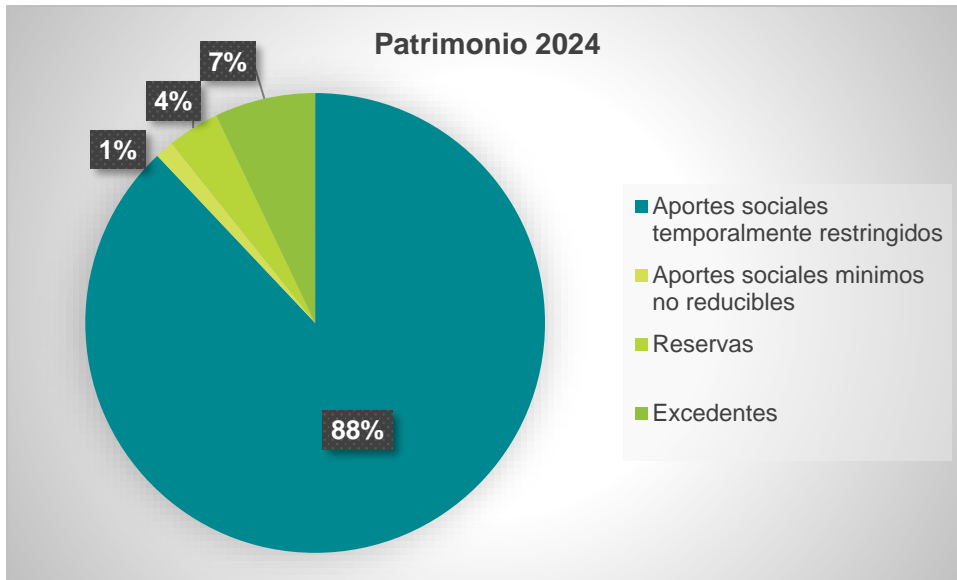
## PATRIMONIO

Al cierre del ejercicio, el **patrimonio** alcanzó un saldo de **\$576.024.361**, lo que representa un aumento de **\$78.091.448**, equivalente al **16%** respecto al cierre del año anterior. Este incremento se explica por el crecimiento de los **aportes de los asociados**, las **reservas** y los **excedentes**.

El rubro con mayor incidencia en el patrimonio es el **capital social**, que representa el **89%** del total. Este está compuesto por **aportes sociales temporalmente restringidos** y **mínimos no reducibles**. Para el año 2024, el capital social cerró en **\$514.237.702**, con un aumento de **\$69.343.009**, equivalente al **16%** frente al año anterior.

Las **reservas de protección a los aportes sociales** alcanzaron un saldo de **\$20.998.941**, registrando un incremento del **62%**, debido a la distribución de los excedentes del año anterior.

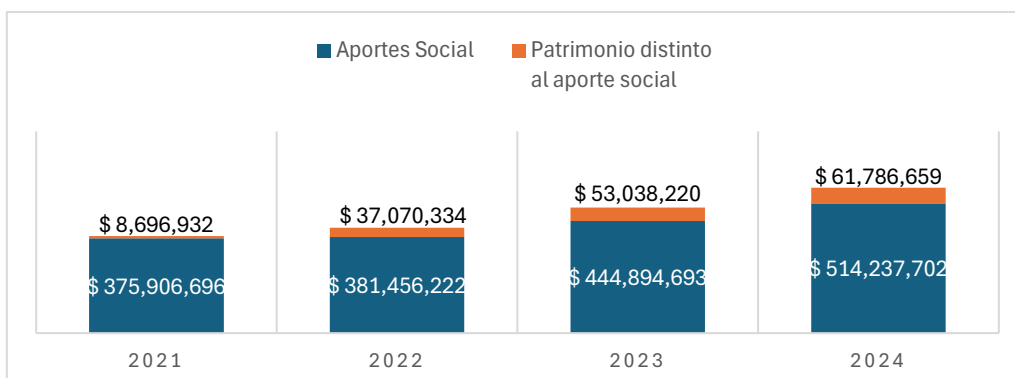
Finalmente, los **excedentes** se situaron en **\$40.787.718**, lo que representó un aumento del **2%** en comparación con el año anterior.



### Estructura del patrimonio

PATRIMONIO	2024	2023
Aportes sociales temporalmente restringidos	\$ 506,623,925	\$ 437,280,916
Aportes sociales mínimos no reducibles	\$ 7,613,777	\$ 7,613,777
Reservas	\$ 20,998,941	\$ 12,989,122
Excedentes	\$ 40,787,718	\$ 40,049,098
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 576,024,361</b>	<b>\$ 497,932,913</b>

Comportamiento del patrimonio de los últimos 4 años:



La gráfica muestra una tendencia positiva en el crecimiento del aporte social, lo que refleja una sólida salud de la base social del fondo. Por otro lado, el crecimiento del patrimonio, excluyendo el aporte social, en términos de **reservas** y **excedentes**, es positivo, aunque relativamente bajo. Esto sugiere que, si bien el fondo ha generado excedentes, también ha incrementado sus reservas mediante la distribución de los excedentes.

<b>PATRIMONIO</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Aportes sociales temporalmente restringidos	\$ 506,623,925	\$ 437,280,916
Aportes sociales mínimos no reducibles	\$ 7,613,777	\$ 7,613,777
Reservas	\$ 20,998,941	\$ 12,989,122
Excedentes	\$ 40,787,718	\$ 40,049,098
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 576,024,361</b>	<b>\$ 497,932,913</b>

## **INGRESOS, GASTOS, COSTOS Y EXCEDENTES**

Al cierre del ejercicio, los **ingresos totales** alcanzaron los **\$682.034.413**, lo que representa un crecimiento del **9%** en comparación con el año anterior. El **77%** de estos ingresos provienen de los **intereses** generados por la cartera de crédito otorgada a los asociados, que ha sido el rubro más relevante en este ámbito, y presentó un notable incremento del **50%** respecto a 2023.

Dentro de los **otros ingresos**, los rendimientos financieros derivados de las inversiones en renta fija y cartera colectiva alcanzaron **\$108.610.386** en 2024, lo que representa el **16%** del total de ingresos. Este rubro experimentó una disminución del **42%**, debido al cambio de estrategia en las inversiones, con el objetivo de facilitar el acceso a los fondos para la colocación de nueva cartera.

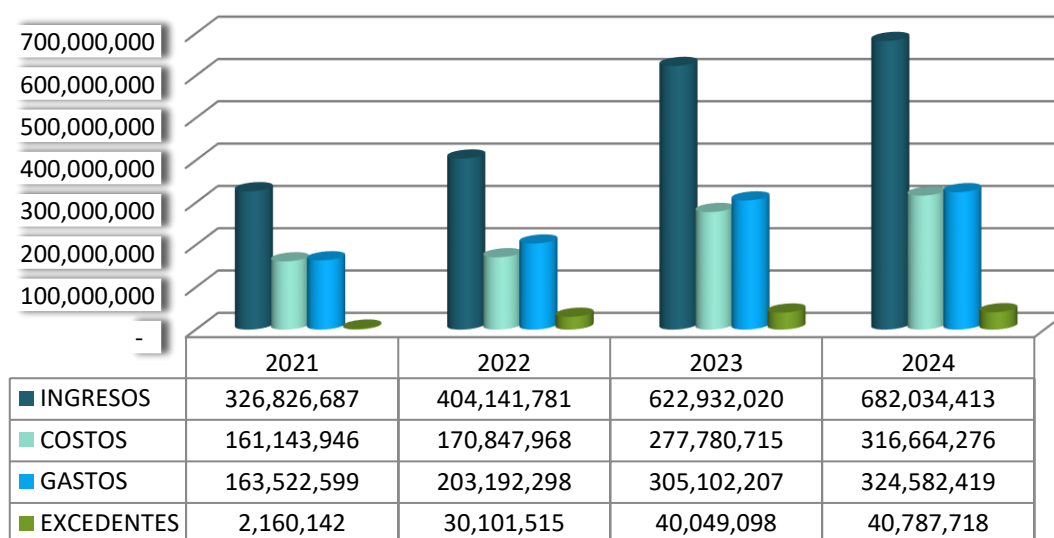
En cuanto a los **costos**, se registró un aumento del **14%**, pasando de **\$277.780.715** a **\$316.664.276** al cierre de 2024. Este incremento se atribuye principalmente a los **intereses reconocidos a los asociados** por sus ahorros en la modalidad de ahorro permanente, con una rentabilidad del **7,3%** anual.

Los **gastos totales** ascendieron a **\$324.582.419**, lo que representa un crecimiento del **6%** respecto al año anterior. Este aumento se explica en parte por un incremento del **32%** en los gastos por **beneficios a empleados**, derivados del aumento en los salarios, así como un crecimiento del **59%** en los **gastos generales**, originados por el aumento de honorarios, el incremento en los servicios temporales (debido a pagos a monitores y un practicante que realizó labores contables como parte de un convenio con la Universidad Icesi) y otros gastos operativos.

El rubro con mayor disminución fue el **deterioro de cartera**, que cerró con **\$30.998.381**, lo que representa una reducción del **60%** frente al año anterior, atribuida principalmente a la **recuperación de cartera vencida**.

En **otros gastos**, se observó un aumento del **12%**, alcanzando un total de **\$95.162.077**. Este incremento se debe principalmente al aumento del **11%** en los **gastos varios**, que sumaron **\$87.076.297** en 2024, y que estuvieron relacionados con la entrega de un **bono regalo** de Navidad para los asociados y la organización de la integración de fin de año.

Los **excedentes** para 2024 fueron de **\$40.787.718**, lo que representa un aumento del **2%** respecto al año anterior. Estos excedentes se aplicarán conforme lo estipula la ley y los estatutos, distribuyéndose de la siguiente manera: **20%** para la **Reserva de Protección de Aportes**, **10%** para el **Fondo de Desarrollo Empresarial**, y el **70%** restante queda a disposición de la **Asamblea**.



La grafica muestra un crecimiento sostenido durante el periodo 2021-2024, con un aumento significativo en ingresos, costos y gastos, como también una estabilidad en los excedentes.

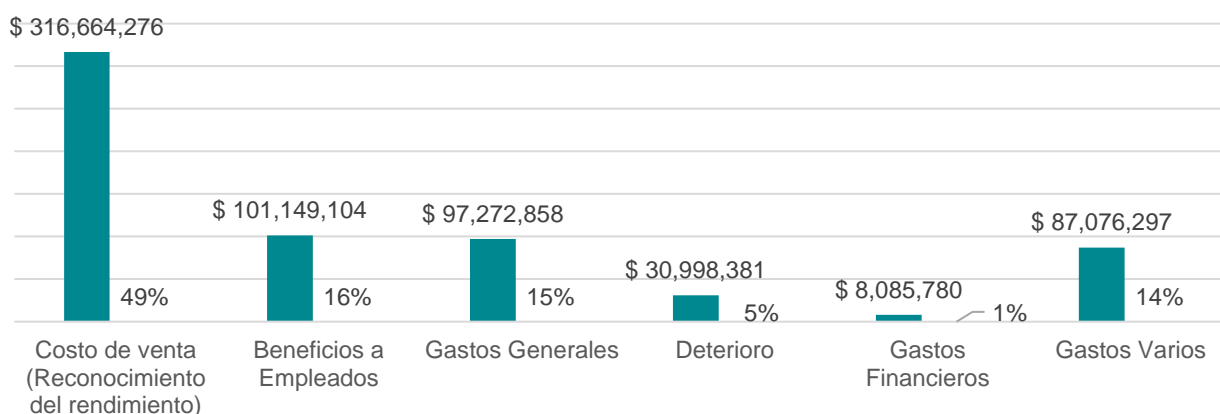
### Estructura ingresos 2024.

INGRESOS ORDINARIOS	2024	2023
Cartera de Crédito	\$ 524,850,761	\$ 349,325,206
<b>OTROS INGRESOS</b>		
Retorno cooperativo (servir)	\$ 1,655,040	\$ 1,341,806
Ingresos por inversiones - Fiducias y CDT	\$ 108,610,386	\$ 188,876,486
Recuperaciones deterioro	\$ 10,734,962	\$ 61,145,237
Aprovechamientos y Ajustes (retorno Equidad y otros)	\$ 36,183,264	\$ 22,243,285
Total Otros Ingresos	\$ 157,183,652	\$ 273,606,814
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>\$ 682,034,413</b>	<b>\$ 622,932,020</b>

## Ingresos Ordinarios y otros ingresos 2024



## Costos y Gastos 2024



## Estructura de los costos y gastos 2024

TOTAL COSTO DE VENTAS	2024	2023
Reconocimiento del rendimiento a los depósitos	\$ 316,664,276	\$ 277,780,715
<b>GASTOS ORDINARIOS</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Beneficios a Empleados	\$ 101,149,104	\$ 76,596,893
Gastos Generales	\$ 97,272,858	\$ 61,289,567
Deterioro	\$ 30,998,381	\$ 77,635,046
Amortización y agotamiento	\$ 0	\$ 4,522,000
<b>OTROS GASTOS</b>		
Gastos Financieros	\$ 8,085,780	\$ 6,263,406
Gastos Varios	\$ 87,076,297	\$ 78,795,295
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$ 324,582,419</b>	<b>\$ 305,102,207</b>
<b>TOTAL COSTOS Y GASTOS</b>	<b>\$ 641,246,695</b>	<b>\$ 582,882,922</b>

<b>DETALLE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>2024</b>	<b>%</b>
Gastos de asamblea	\$ 25,000	0%
Publicidad y propaganda	\$ 40,000	0%
Correo	\$ 109,850	0%
Fotocopias	\$ 121,220	0%
Cafetería	\$ 248,300	0%
Transportes, fletes y acarreos	\$ 334,900	0%
Servicios públicos	\$ 434,079	0%
Papelería y Útiles de Oficina	\$ 474,783	0%
Contribuciones y afiliaciones (data crédito)	\$ 2,587,048	3%
Gastos Legales	\$ 4,482,700	5%
Información comercial	\$ 4,641,531	5%
Impuestos	\$ 8,812,400	9%
Sistematización	\$ 12,249,958	13%
Servicios Temporales (Monitores)	\$ 29,910,320	31%
Honorarios	\$ 32,800,769	34%
<b>TOTAL, GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>\$ 97,272,858</b>	<b>100%</b>

<b>DETALLE GASTOS VARIOS</b>	<b>2024</b>	<b>%</b>
Obsequios (bono navideño)	\$ 64,350,000	74%
Integración asociados fin de año	\$ 3,591,800	4%
Servicio exequial servir	\$ 18,724,100	22%
Otros gastos	\$ 218,700	0%
Intereses moratorios	\$ 160,221	0%
Ajuste al peso	\$ 31,476	0%
<b>TOTAL, GASTOS VARIOS</b>	<b>\$ 87,076,297</b>	<b>100%</b>

## CUMPLIMIENTO NORMATIVO

**FEDEIcesi**, cuenta con un comité de riesgos, que, en conjunto con la administración del fondo se encarga de verificar el cumplimiento de los diferentes sistemas de Gestión de Riesgos, SIAR, SARLAFT, SARC, SARL adicionalmente evalúa constantemente el estado de la tesorería y programa las necesidades de disponibilidad financiera, monitoreando con frecuencia sus operaciones de forma tal que se cuente con los recursos necesarios para cumplir con sus obligaciones y su objeto social.

En el cumplimiento del artículo 47 de la ley 222/95 modificada con la ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos que **FEDEIcesi**, CUMPLE CON LAS NORMATIVAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR. De acuerdo con el artículo 1 de la ley 603 de julio de 2000, se garantiza entre los asociados y las autoridades, que los productos protegidos por derechos de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con la debida autorización **FEDEIcesi**, cumple con el manejo de datos personales de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y su reglamentario Decreto 1377 de 2013.

En relación con el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el DECRETO 1406/99 **FEDEIcesi**, ha cumplido con las normas de seguridad social de acuerdo

con dicho decreto y ha dado cumplimiento con el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.

En relación con el cumplimiento de las disposiciones establecidas en NORMAS LEGALES ESTATUARIAS certificamos que todas las acciones tomadas por **FEDEIcesi**, desde la junta directiva y la gerencia han estado enmarcadas dentro de las normas legales y estatutarias.

### **CIRCULACIÓN DE FACTURAS**

De conformidad con lo estipulado en la ley 1676 de 2013, la administración de la entidad deja constancia que no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores o vendedores.

### **CIRCULAR BÁSICA JURÍDICA – CIRCULAR EXTERNA No. 20 DE 2020 TITULO V**

En cumplimiento de lo establecido en el Titulo V de la Circular Externa No. 20 de 2020 **FEDEIcesi**, cumplió con la normatividad legal relativa al Sistema de Riesgo de lavado de Activos y de la Financiación del terrorismo SARLAFT.

### **OPERACIONES CON ADMINISTRADORES Y PARTES RELACIONADAS: (ARTÍCULO 47 NUMERAL 3 LEY 222 DE 1995):**

La naturaleza de la entidad implica que **FEDEIcesi**, presta servicios y otorga beneficios a personas naturales que ejercen el control o influencia significativa en la definición de las políticas de la entidad y su ejecución. Durante el año 2024 las operaciones con las partes relacionadas se efectuaron en las mismas condiciones establecidas en los reglamentos y políticas de la entidad para todos los asociados.

**FEDEIcesi**, considera como partes relacionadas a la Gerencia, Junta Directiva y Comité de Control Social.

Durante el año 2024 **FEDEIcesi**, no tuvo transacciones con las partes relacionadas con las siguientes características:

- Préstamos sin intereses o contraprestación alguna, servicios de asesorías sin costo.
- Préstamos que impliquen para el directivo una obligación que no corresponde a la esencia o naturaleza del contrato.
- Operaciones cuyas características difieran de las realizadas con los demás asociados.
- No se presentó pagos adicionales.

### **PROCESOS JUDICIALES**

Al cierre del ejercicio diciembre 31 de 2024, **FEDEIcesi**, **no** tenía vigente ningún proceso judicial

## HECHOS POSTERIORES

Al cierre del ejercicio, no se presentan situaciones diferentes que puedan afectar a **FEDElcesi**.

## GESTIÓN DE RIESGO

### Sistema Integral de Administración de Riesgos – SIAR

Durante el año 2024, se llevó a cabo el seguimiento y control de los riesgos de liquidez del Fondo de Empleados.

Estos sistemas, implementados en su totalidad, no solo garantizaron el cumplimiento de los requisitos normativos, sino que también fortalecieron la capacidad de la entidad para hacerle frente a posibles eventos de riesgo que pudieran afectar su reputación, solvencia o capacidad para cumplir con compromisos contractuales.

Paralelamente, se realizan análisis de créditos facilitando una gestión eficaz de la cartera y su nivel de riesgo.

Es relevante destacar que, en línea con la razón social del FEDE-lceis y su exposición natural a ciertos riesgos, se ha priorizado la gestión de riesgos por encima de las metas comerciales.

Esta decisión estratégica no solo ha generado resultados financieros positivos, sino que también ha permitido anticipar y abordar eventos que podrían desviar el logro de los objetivos establecidos.

## RETOS 2025

La Junta Directiva ha continuado implementando diversas políticas en su gestión administrativa, con el objetivo de fortalecer nuestro fondo. Para el año 2025, se seguirán impulsando las siguientes acciones:

- **Actualización del reglamento de crédito**, con el fin de asegurar que las políticas vigentes cubran adecuadamente las garantías necesarias para los créditos otorgados.
- **Líneas de ahorro voluntario**, ofreciendo a los asociados la posibilidad de realizar retiros parciales o totales de sus ahorros sin necesidad de retirarse los aportes al fondo.
- **Apoyo a las emprendedoras asociadas**, promoviendo sus proyectos y facilitando la creación de convenios que favorezcan su crecimiento.



- **Revisión de convenios estratégicos**, para ampliar las opciones de servicios y productos disponibles para los asociados.
- **Expansión de la base social**, con el objetivo de incrementar el número de colaboradores de la universidad que se afilien al fondo durante el 2025.
- **Mejora de las líneas de comunicación de Fedecesi**, para garantizar una atención más ágil y eficaz, cumpliendo al 100% con las solicitudes de los asociados.
- **Cambio de software contable**, con el propósito de optimizar los procesos internos y generar información más precisa y oportuna para los asociados.
- **capacitación** en temas de economía solidaria
- **Reforzar** Sistema Integral de Administración de Riesgos – SIAR, mediante a capacitación, medición de riesgos y todo lo que permita que Fede-Icesi siga cumpliendo con la normatividad y siga creciendo a futuro.

Estas iniciativas buscan fortalecer los servicios y el apoyo ofrecido a nuestros asociados, asegurando un crecimiento sostenible y una gestión más eficiente.

<b>PROYECTO DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES</b>		
<b>31 Diciembre de 2024</b>		
		<b>2024</b>
<b>EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO 2024</b>	<b>%</b>	<b>40,787,718</b>
<b>DISTRIBUCIÓN DE LEY</b>		<b>\$ 12,236,315</b>
Reserva protección de aportes	20%	\$ 8,157,544
Fondo de desarrollo empresarial FODES	10%	\$ 4,078,772
<b>Total a disposición de la asamblea 70%</b>		<b>\$ 28,551,403</b>
Revalorización de aportes	50%	\$ 20,393,859
Fondo de solidaridad	20%	\$ 8,157,544

**NOTA ESPECIAL:**

**Se propone a la asamblea cambiar el nombre del Fondo de Solidaridad a "Fondo de Bienestar Social", con el objetivo de ampliar su uso para auxilios, actividades recreativas y celebraciones especiales. La reglamentación de este fondo estará a cargo de la Junta Directiva**