



Universidad
Icesi

Educación Continua



Diplomado en

Alto Rendimiento Corporativo

Liderazgo con estrategia: la fórmula del alto desempeño organizacional.

88 Horas | Semipresencial

Llega más lejos

Sobre el diplomado

Este diplomado está diseñado para ti, que lideras o trabajas en contextos complejos y demandantes. A través de una experiencia práctica e interdisciplinar, integrarás herramientas de la psicología del rendimiento, el liderazgo adaptativo y la sostenibilidad personal para elevar tu desempeño y el de tu equipo.

Aprenderás a gestionar la presión, tomar decisiones con claridad y mantener el equilibrio personal mientras impulsas resultados sostenibles. Todo esto, respaldado por evidencia científica y con aplicación directa a los retos reales de las organizaciones modernas.

¿Por qué estudiar nuestro diplomado?

- Aplica principios de rendimiento de élite al entorno organizacional.
- Desarrolla liderazgo, enfoque y resiliencia bajo presión.
- Fortalece la cultura de equipos y bienestar sostenible en empresas.



Estarás en capacidad de:



Aplicar herramientas de psicología del rendimiento al entorno laboral.



Fortalecer el enfoque, manejo del estrés y regulación emocional.



Liderar equipos bajo principios de accountability, motivación y feedback.



Diseñar entornos organizacionales de alto desempeño y bienestar.

Dirigido a:

Dirigido a profesionales, líderes de equipo, consultores y directivos que buscan herramientas avanzadas para maximizar el rendimiento propio y de sus organizaciones. Interesados en liderazgo, bienestar corporativo y desarrollo humano.

Certificado:

Al estudiante se le entregará un certificado de asistencia si cumple con 80% del total de horas del programa.

Horario:

- Viernes 6:30 p.m. a 9:30 p.m. y sábados 8:00 a.m. a 1:00 p.m.





Módulo 1

Fundamentos del Alto Rendimiento

Explora los principios del alto rendimiento aplicados al entorno corporativo. Se abordan factores individuales, culturales y estructurales que impulsan o limitan el desempeño sostenible en las organizaciones.

Subtemas: Mentalidad de crecimiento, excelencia sostenida, presión productiva, entorno de desempeño.

Módulo 2

Liderazgo Adaptativo y Cultura Organizacional

Desarrolla habilidades de liderazgo adaptativo para entornos complejos y promueve culturas organizacionales saludables. Se trabaja en la influencia del líder sobre el clima, la cohesión y el compromiso del equipo.

Subtemas: Liderazgo situacional, adaptabilidad, desarrollo de cultura de alto rendimiento, propósito compartido.

Módulo 3

Dinámicas de Equipos de Alto Desempeño

Profundiza en la construcción de equipos efectivos, con roles claros, comunicación estratégica y cultura de alto compromiso.

Subtemas: Cohesión, accountability, feedback constructivo, motivación grupal.

Módulo 4

Autogestión, Enfoque y Regulación Emocional

Entrega herramientas para gestionar el estrés, regular emociones y sostener el enfoque en contextos laborales exigentes, fortaleciendo la resiliencia y el bienestar profesional.

Subtemas: Estrés y afrontamiento, foco atencional, regulación emocional, recuperación activa.

Módulo 5

IA para la productividad y la toma de decisiones

Cómo la inteligencia artificial puede potenciar la productividad y la toma de decisiones en el entorno corporativo. Se enseñará el uso de herramientas como dashboards, asistentes inteligentes y flujos automatizados, con un enfoque práctico y estratégico.

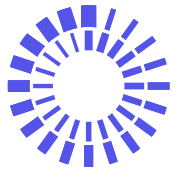
Subtemas: Herramientas de IA para la productividad. Automatización de procesos y tareas repetitivas. Diseño e interpretación de dashboards. Toma de decisiones basada en datos.

Módulo 6

Medición Estratégica del Rendimiento y Sostenibilidad

Integra herramientas para medir, analizar y retroalimentar el rendimiento a nivel individual y organizacional. Introduce conceptos clave como KPI, OKR y eficiencia sostenible.

Subtemas: Definición de indicadores, construcción de KPI y OKR, alineación con objetivos organizacionales, retroalimentación basada en datos, prevención del burnout.



Juan Alejandro Pérez Quintero

Psicólogo con formación internacional en psicología del rendimiento (MSc – University of Edinburgh), experto en potenciar el desempeño humano en contextos de alta exigencia. Ha vivido experiencias inmersivas en instituciones de élite como el Manchester United FC (Inglaterra), ha entrenado líderes corporativos en Bavaria y equipos de urgencias médicas en entornos hospitalarios.

Sandra Ximena Díaz Hoyos

Es cofundadora y CEO de Smart Network Solutions Corporation (Miami) y fundadora de otras iniciativas en Colombia, posicionándose como referente en transformación digital, inclusión y empoderamiento femenino en STEM. Ha liderado proyectos globales, es reconocida por Women in Tech y aporta una visión estratégica que integra tecnología, cultura y productividad empresarial.

Eduardo Home

Gerente General de Byspro, una compañía biotech que desarrolla soluciones científicas para el cuidado capilar, con operaciones en Cali. Como líder senior, combina conocimientos en gestión, innovación, desarrollo de producto y administración de empresas, orientando la estrategia de Byspro hacia la sostenibilidad, la calidad técnica y el crecimiento empresarial.

Emiliano Barrientos

Profesor ICESI especializado en temas de gestión del conocimiento, estrategia organizacional y aprendizaje corporativo. Se ha desempeñado como docente en programas de formación ejecutiva y consultor en procesos de cambio y diseño organizacional. Su enfoque integra pensamiento sistémico, innovación pedagógica y gestión del rendimiento desde la universidad hacia el sector productivo.

Saryth Valencia

Profesora ICESI referente en temas de liderazgo organizacional, comportamiento humano en el trabajo y desarrollo del talento. Su trayectoria combina docencia, investigación aplicada y acompañamiento a empresas en procesos de transformación cultural, clima laboral y gestión de equipos. Es una voz clave dentro de Icesi para articular la academia con las realidades del entorno empresarial.

Simón Borrero

CEO y cofundador de Rappi. Es un referente en innovación, escalabilidad y disrupción en modelos de negocio digitales. Su liderazgo ha sido clave en la expansión de Rappi a más de 9 países, convirtiéndola en un unicornio tecnológico de impacto regional. Es un vocero de la transformación digital, la cultura de alto rendimiento y el emprendimiento tecnológico con ambición global.

Luis Alberto Ramos Ruiz

Cofundador y actual CEO de Dropi, plataforma de dropshipping y ventas en línea que ha impulsado el e-commerce independiente en Latinoamérica. Su perfil combina visión estratégica, liderazgo ágil y experiencia práctica en el desarrollo de startups escalables y centradas en el usuario. Ha liderado procesos de expansión, automatización y comunidad emprendedora digital.





Obtén más información

mercadeoeducontinua@icesi.edu.co

+57 313 4875121

Universidad Icesi, Calle 18 No. 122 -135 Cali - Colombia
www.icesi.edu.co

Encuétranos como Universidad Icesi en:

