



Alta Dirección Estratégica e Innovación del Talento Humano

Talento e innovación: la ventaja competitiva para liderar y transformar organizaciones.

60 Horas | Presencial

Con la participación de:

OleWow®

& Alvarez
Liévano
Laserna

KORN FERRY

Mercer

| Sobre el programa

Este programa de alta dirección está diseñado para líderes como tú, que visionan en su talento humano el futuro de la organización. Vivirás una experiencia práctica y actualizada, junto a partners líderes en consultoría, inteligencia artificial, tecnología e innovación, para alinear personas con estrategia y responder a los desafíos globales de la gestión humana.

| Propuesta de valor

-  Aprendizaje práctico y estratégico.
-  Contenido alineado con tendencias globales.
-  Módulos en colaboración con partners de clase mundial.
-  Networking con líderes del sector.
-  Adquisición de habilidades y capacidades alineadas con las tendencias globales

Desafíos globales que exigen nuevos líderes

- +60% de las empresas reconocen que el talento humano es el principal habilitador de su estrategia (Mercer, 2024).
- 3 de cada 4 CHROs enfrentan presión directa para alinear talento con estrategia de negocio (Korn Ferry, 2024).
- +80% de áreas de RH están liderando directamente procesos de transformación digital y cultural en sus organizaciones (Gartner, 2025).
- 85% de las empresas planean reentrenar o reubicar talento para responder a los cambios del entorno (WEF, 2025).

Dirigido a

Chief Human Resources Officer, Vicepresidentes de Recursos Humanos, Gerentes de Recursos Humanos, Directores de Talento, y líderes ejecutivos que gestionan personas, cultura y estrategia organizacional en empresas en proceso de transformación o crecimiento.

| Estarás en capacidad de



Desarrollar una visión estratégica de la gestión del talento humano alineada con los objetivos de negocio.



Aplicar herramientas tecnológicas y analíticas, como la inteligencia artificial y el people analytics, para la toma de decisiones en gestión humana.



Diseñar esquemas de compensación y desarrollo organizacional que respondan a las tendencias globales y a los nuevos modelos de trabajo.



Fortalecer capacidades de liderazgo para gestionar entornos multiculturales, híbridos y en constante transformación.

| Certificación

Se le entregará un certificado de asistencia por el cumplimiento del programa .

Que verás en nuestro Programa

Módulos del programa

1 Dirección Estratégica del Talento Humano



2 Compensación Inteligente

Partners:  **Mercer**

3 Talento Digital: IA, Datos y Automatización

Partners:  

4 Talento y Liderazgo Estratégico 360°

Partners: 

5 Gobernanza y Relaciones Lab

Partners: 



Claudia Liévano

Abogada especialista en derecho laboral, con más de 30 años de experiencia en consultoría empresarial en derecho individual, colectivo y seguridad social. Ha liderado procesos de retiro voluntario, negociaciones colectivas, reestructuraciones laborales y due diligence para organizaciones de distintos sectores. Es reconocida por su enfoque estratégico y riguroso en la gestión de asuntos laborales complejos.



Marietna Cantillo

Directora de la Unidad de Talento (Career) en Mercer. Experta en estrategias de compensación, modelos de recompensa total y alineación entre talento y negocio. Acompaña a organizaciones en el diseño de soluciones que maximizan el valor del talento a través de estructuras salariales, incentivos y evolución organizacional.



Rafael Ortega

Senior Client Partner, Advisory / Assessment & Sucesión, Organizacional Strategy Korn Ferry.

Especialista en aplicar principios de economía del comportamiento y economía del personal para alinear estrategia y talento, potenciando la efectividad y el bienestar en el trabajo.



Luisa Elorza

VP Human Resources Latam Marsh & McLennan.

Abogada y MBA con más de 20 años de experiencia en RR. HH. y asuntos corporativos en LATAM. Lidera la gestión regional de talento con foco en estrategia, compensación, relaciones laborales y bienestar.



Hermes Ruiz

CEO de OleWow y consultor internacional especializado en estrategia, inteligencia artificial y liderazgo consciente. Cuenta con amplia experiencia acompañando organizaciones en la visualización de escenarios de disruptión, diseño de hojas de ruta estratégicas y activación de liderazgos alineados con el cambio exponencial. Desde OleWow, lidera el desarrollo de intervenciones de alto impacto que transforman las organizaciones en ecosistemas de prosperidad ética, mediante su metodología exclusiva: Futurecraft.



Jose Armando Ordoñez

Consultor en inteligencia artificial y CTO fraccional con más de 10 años de experiencia desarrollando soluciones escalables basadas en IA. Experto en Generative AI, arquitecturas cloud (Azure, GCP) y machine learning aplicado, lidera proyectos que conectan la innovación tecnológica con el impacto real de negocio. Ha acompañado organizaciones en sectores como salud, educación y finanzas, integrando IA responsable, MLOps y estrategias de datos alineadas a objetivos estratégicos.



Jose Andres Moncada

Innovation Management Consultant @ Innlab (Universidad Icesi, Cali) | Interactive Media Designer | UX Strategy | Scrum Master & Developer | Data-driven Innovation Management & Strategy.

Consultor en gestión de la innovación en Innlab (Universidad Icesi), donde acompaña procesos de transformación organizacional mediante estrategias centradas en datos, diseño de experiencias y metodologías ágiles. Diseñador de medios interactivos con enfoque en UX, estrategia y desarrollo de soluciones innovadoras orientadas al impacto.

Obtén más información

mercadeoeducontinua@icesi.edu.co

+57 313 4875121

Universidad Icesi, Calle 18 No. 122 -135 Cali - Colombia
www.icesi.edu.co

Encuéntranos como Universidad Icesi en:



Aprende sin límites
¡Conecta con grandes aliados!

Con la participación de:

OleWow®

&
Álvarez
Liévano
Laserna

KORN FERRY

Mercer