



Certificación de Alta Dirección Estratégica e Innovación del Talento Humano

Talento, innovación y liderazgo para transformar organizaciones.

60 Horas | Presencial

Con la participación de:



Sobre el programa

Diseñado para líderes como tú, que convierten el talento en su mayor ventaja competitiva. Este programa te ofrece una formación de alto nivel, con enfoque estratégico, visión global y el respaldo de aliados expertos en consultoría, tecnología e innovación. Cada módulo lo vivirás junto a partners líderes del sector, lo que te garantiza una experiencia práctica, actualizada y alineada con los grandes desafíos del entorno organizacional.

Propuesta de valor



Responde a las necesidades de alinear el talento humano con la estrategia del negocio.



Potencia el talento como ventaja competitiva en entornos de alta transformación.



Prepara líderes para gestionar transformación digital y cultural desde talento humano.



Anticipa los retos del futuro del trabajo mediante reentrenamiento y rediseño del talento.



Integra innovación, tecnología y liderazgo estratégico en la toma de decisiones.

Desafíos globales que exigen nuevos líderes

- +60% de las empresas reconocen que el talento humano es el principal habilitador de su estrategia (Mercer, 2024).
- 3 de cada 4 CHROs enfrentan presión directa para alinear talento con estrategia de negocio (Korn Ferry, 2024).
- +80% de áreas de RH están liderando directamente procesos de transformación digital y cultural en sus organizaciones (Gartner, 2025).
- 85% de las empresas planean reentrenar o reubicar talento para responder a los cambios del entorno (WEF, 2025).

Dirigido a

CHROs, VPs de Recursos Humanos, directores de talento, y líderes de nivel C que gestionan personas, cultura y estrategia organizacional en empresas en proceso de transformación o crecimiento.

Certificación

Al estudiante se le entregará un certificado de asistencia si cumple con 80% del total de horas del programa.



Universidad
ICESI

Estarás en capacidad de



Desarrollar una visión estratégica de la gestión del talento humano alineada con los objetivos de negocio.



Aplicar herramientas tecnológicas y analíticas, como la inteligencia artificial y el people analytics, para la toma de decisiones en gestión humana.



Fortalecer capacidades de liderazgo para gestionar entornos multiculturales, híbridos y en constante transformación.



Diseñar esquemas de compensación y desarrollo organizacional que respondan a las tendencias globales y a los nuevos modelos de trabajo.

Metodología

Incluye actividades prácticas como:

- Casos en Tiempo Real
- Talent Strategy Canvas
- Conversaciones de Alto Impacto
- Mapeo de Riesgos Laborales
- Tablero de Analítica



Qué verás en nuestro Programa

Módulos del programa

1 Dirección Estratégica del Talento Humano

Explora la evolución del rol de RR. HH., el nuevo perfil del CHRO y los desafíos del entorno digital, económico y social.

2 Compensación Inteligente

Diseño de portafolios de compensación alineados con la estrategia. Enfoque en equidad, desempeño y competitividad.

3 Talento Digital: IA, Datos y Automatización

Aplicación de IA y analítica para transformar la experiencia del empleado, la toma de decisiones y la eficiencia organizacional.

4 Talento y Liderazgo Estratégico 360°

Tendencias globales en liderazgo, sucesión y desarrollo organizacional para contextos híbridos, multiculturales y cambiantes.

5 Gobernanza y Relaciones Lab

Conexión entre talento, cumplimiento y reputación. Gestión de riesgos laborales, cultura jurídica y sostenibilidad.



Claudia Liévano

Abogada especialista en derecho laboral, con más de 30 años de experiencia en consultoría empresarial en derecho individual, colectivo y seguridad social. Ha liderado procesos de retiro voluntario, negociaciones colectivas, reestructuraciones laborales y due diligence para organizaciones de distintos sectores. Es reconocida por su enfoque estratégico y riguroso en la gestión de asuntos laborales complejos.



Marietna Cantillo

Directora de la Unidad de Talento (Career) en Mercer. Experta en estrategias de compensación, modelos de recompensa total y alineación entre talento y negocio. Acompaña a organizaciones en el diseño de soluciones que maximizan el valor del talento a través de estructuras salariales, incentivos y evolución organizacional.



Rafael Ortega

Senior Client Partner, Advisory / Assessment & Sucesión, Organizacional Strategy Korn Ferry.

Especialista en aplicar principios de economía del comportamiento y economía del personal para alinear estrategia y talento, potenciando la efectividad y el bienestar en el trabajo.



Luisa Elorza

VP Human Resources LatamMarsh & Maclennan.

Abogada y MBA con más de 20 años de experiencia en RR. HH. y asuntos corporativos en LATAM. Lidera la gestión regional de talento con foco en estrategia, compensación, relaciones laborales y bienestar.



Hermes Ruiz

CEO de OleWow y consultor internacional especializado en estrategia, inteligencia artificial y liderazgo consciente. Cuenta con amplia experiencia acompañando organizaciones en la visualización de escenarios de disrupción, diseño de hojas de ruta estratégicas y activación de liderazgos alineados con el cambio exponencial. Desde OleWow, lidera el desarrollo de intervenciones de alto impacto que transforman las organizaciones en ecosistemas de prosperidad ética, mediante su metodología exclusiva: Futurecraft.



Jose Armando Ordoñez

Consultor en inteligencia artificial y CTO fraccional con más de 10 años de experiencia desarrollando soluciones escalables basadas en IA. Experto en Generative AI, arquitecturas cloud (Azure, GCP) y machine learning aplicado, lidera proyectos que conectan la innovación tecnológica con el impacto real de negocio. Ha acompañado organizaciones en sectores como salud, educación y finanzas, integrando IA responsable, MLOps y estrategias de datos alineadas a objetivos estratégicos.



Jose Andres Moncada

Innovation Management Consultant @ Innlab (Universidad Icesi, Cali) | Interactive Media Designer | UX Strategy | Scrum Master & Developer | Data-driven Innovation Management & Strategy.

Consultor en gestión de la innovación en Innlab (Universidad Icesi), donde acompaña procesos de transformación organizacional mediante estrategias centradas en datos, diseño de experiencias y metodologías ágiles. Diseñador de medios interactivos con enfoque en UX, estrategia y desarrollo de soluciones innovadoras orientadas al impacto.



Obtén más información

mercadeoeducontinua@icesi.edu.co

+57 313 4875121

Universidad Icesi, Calle 18 No. 122 -135 Cali - Colombia
www.icesi.edu.co

Encuétranos como Universidad Icesi en:



Aprende sin límites
¡Conecta con grandes aliados!

Con la participación de:

